

Vuoden 2020 henkilöstöraportti / Personalrapport för år 2020

Yhteistyökomitea / Samarbetskommittén 18.03.2021 § 12

Valmistelija / Beredare: Henkilöstöpäällikkö Jan Rosenström,
jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan palveluksessa oli vuoden 2020 lopussa yhteensä 1 303 henkilöä. Määrä on 10 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palvelussuhteista oli vakituksia 1005 ja määräaikaista 298. Vakinaisten määrä oli 13 suurempi, mutta määräaikaista oli 18 vähemmän kuin vuonna 2019. Määräaikaisen henkilöstön osuus pieneni hieman (22,9 %) ja oli näin ollen samalla tasolla kuin kuntasektorilla keskimäärin. Henkilöstön sukupuolijakaumassa on tapahtunut vain pieniä muutoksia ja henkilöstöstä oli 82,5 % naisia. Vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 46,3 vuotta.

Kokonaisina henkilötyövuosina ilmaistuna kunnan henkilöstöresurssin käyttö vastasi yhteensä 1 183 henkilötyövuotta, mikä oli 29 vähemmän kuin vuoden 2019 toteuma ja peräti 41 henkilötyövuotta vähemmän kuin vuodelle 2020 oli suunniteltu. Ero johtuu koronavuoden vaikutuksista palveluiden tuottamiseen ja työntekoon. Henkilöstöresurssin käyttöä pienensi vuonna 2020 muun muassa se, että sairaspöissaoloja oli alkuvuonna selkeästi vähemmän, mikä vähensi sijaisten tarvetta. Koronaepidemian puhkeaminen pakotti kunnan jäädyttämään tai siirtämään monia rekrytointeja. Myös kausi- ja kesätyöntekijöiden määrä oli koronan takia normaalia pienempi. Hyvin merkittävä henkilöstöresurssin käyttöön vaikuttava tekijä oli myös kunnan sisäiset henkilöstösiirrot toiminnoista, joissa koronan takia oli työvoiman tarve pienentynyt ja joiden avulla voitiin helpottaa sosiaali- ja terveystöosaston henkilöstövajetta.

Sairauden takia menetettiin yhteensä 19 426 kalenteripäivää, eli 1 742 enemmän kuin vuonna 2019. Sairauspoissaolojen määrä nousi siten samalle tasolle kuin vuonna 2018. Lisääntymiseen vaikuttavina tekijöinä oli pääasiassa pitkien sairauspoissaolojen kasvu, jotka johtuivat työkykyä korjaavien leikkausten viivästymisestä sekä useiden vakavien sairauksien pitkittymisestä. Työtaturmien määrä (63 kpl) oli aiempaa pienempi ja näiden vuoksi aiheutui 261 sairaspäivää.

Esittelijä / Föredragande Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Rosenström Jan

Ehdotus / Förslag Yhteistyökomitea keskusteleo raportista ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Samarbetskommittén diskuterar rapporten och delger den kommunstyrelsen.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Yhteistyökomitea keskusteli henkilöstöraportista ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Samarbetskommittén diskuterade personalrapporten och delger den kommunstyrelsen.

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 12.04.2021 § 121

347/01.00.02/2021

Esittelijä / Föredragande Talousjohtaja / Ekonomidirektör Kivilevo Pekka

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi ja antaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Kommunstyrelsen antecknar personalrapporten för kännedom och ger den vidare till fullmäktige för kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.