

Personalrapport för år 2020

Samarbetskommittén 18.03.2021 § 12

Beredare: Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sibbo.fi

I slutet av år 2020 hade Sibbo kommun sammanlagt 1 303 anställda. Antalet är 10 färre än ett år tidigare. Av anställningsförhållandena var 1 005 ordinarie och 298 tidsbundna. Antalet ordinarie anställda var 13 fler, men antalet visstidsanställda var 18 färre än år 2019. Andelen visstidsanställda sjönk något (22,9 %) och låg därmed på samma nivå som genomsnittet inom kommunsektorn. Det har endast skett små förändringar i könsfördelningen, och 82,5 % av personalen var kvinnor. Den ordinarie personalens medelålder 46,3 år.

Uttryckt i årsverken motsvarade kommunens användning av personalresursen totalt 1 183 årsverken, vilket var 29 färre än utfallet 2019 och rentav 41 årsverken färre än vad som planerats för 2020. Skillnaden beror på coronaårets inverkan på produktionen av tjänster och på arbetet. År 2020 minskade användningen av personalresursen bland annat av att sjukfrånvaron var betydligt mindre under början av året vilket minskade användningen av vikarier. Utbrottet av coronaepidemin tvingade kommunen att frysa eller skjuta upp många rekryteringar. Även antalet säsongs- och sommararbetare var lägre än normalt på grund av coronan. En mycket betydande faktor som påverkade användningen av personalresursen var också personalöverföringarna inom kommunen från funktioner där behovet av arbetskraft hade minskat på grund av coronan. De här överföringarna bidrog till att personalbristen vid Social- och hälsovårdsavdelningen kunde underlättas.

Totalt förlorades 19 426 kalenderdagar på grund av sjukdom, det vill säga 1 742 fler än år 2019. Sjukfrånvaron steg således till samma nivå som år 2018. De viktigaste faktorerna som bidrog till det ökade antalet var ökningen av långa sjukfrånvaron, vilket orsakades av fördröjningen av korrigerande operationer och av att flera allvarliga sjukdomar blev långvariga. Antalet olycksfall i arbetet (63) var lägre än tidigare och orsakade 261 sjukdagar.

Föredragande	Personalchef Rosenström Jan
Förslag	Samarbetskommittén diskuterar rapporten och delger den kommunstyrelsen.
Behandling	
Beslut	Samarbetskommittén diskuterade personalrapporten och delger den kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen 12.04.2021 § 121

Föredragande	Ekonomidirektör Kivilevo Pekka
Förslag	Kommunstyrelsen antecknar personalrapporten för kännedom och ger den vidare till fullmäktige för kännedom.
Behandling	
Beslut	Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Fullmäktige 14.06.2021 § 66

347/01.00.02/2021

Kommunstyrelsens förslag

Fullmäktige antecknar personalrapporten för kännedom.

Behandling

Beslut Fullmäktige antecknade personalrapporten för kännedom.