

# Työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintaohjelma 2021–2024 / Verksamhetsprogram för arbetsvälbefinnande och arbetarskydd 2021–2024

## Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 25.10.2021 § 330

1202/01.04.01.00/2021

Valmistelija / Beredare: työympäristöpäällikkö / Arbetsmiljöchef Tiina Salonen, tiina.salonen(at)sipoo.fi, henkilöstöpäällikkö / personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Työturvallisuuslakiin (738/2002) perustuva työsuojelutoimintaohjelma laaditaan työpaikan turvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi ja se luo pohjan työpaikan järjestelmälliselle työsuojelutoiminnalle. Toimintaohjelma laaditaan neljäksi vuodeksi kerrallaan.

Ohjelman tehtävänä on auttaa työnantajaa tehostamaan ennakoivaa työsuojelua ja kehittämään suunnitelmallisesti työoloja sekä turvallisuusjohtamista ja turvallisuuskulttuuria.

Työsuojelun toimintaohjelmassa määritellään työsuojelun tavoitteet, vastuut ja toimivalta sekä työsuojelun yhteistoiminnan järjestäminen. Ohjelma sisältää myös työturvallisuuskulttuurin ja työympäristön kehittämiseen liittyvän suunnitelman, joka on yhteinen koko kuntatasolla.

Molemmat ohjelmat sisältävät kunnan yhteiset tavoitteet työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden kehittämiseksi. Osastot -ja keskuskeskukset ovat aloittaneet omien suunnitelmiansa laadinnan niiden pohjalta ja suunnitelmien tulee valmistua vuoden 2021 loppuun mennessä. Neljälle vuodelle tehty suunnitelma sisältää toimenpiteet, aikataulun ja vastuutahot sekä seurannan. Tällä suunnittelulla varmistetaan, että kaikki työpaikoillamme tehtävä työ tulee huomioiduksi. Keski johdon tehtävänä on edistää ja varmistaa suunnitelman toteutuminen työpaikoilla yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Osallistamalla niin johtoa, esimiehiä kuin työntekijöitä suunnitteluun sekä toteuttamiseen, vaikutetaan tavoitteisiin ja toimenpiteisiin sitoutumiseen.

Ohjelman toteutumista arvioidaan vuosittain yksikkö- sekä osasto-/keskustasolla yhteistyössä työsuojeluhenkilöstön kanssa.

Työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintaohjelmien valmistelu aloitettiin 2019 ja niitä on käsitelty kunnan yhteistoimintamenettelyn mukaisesti pääluottamusmiesten ja järjestöjen puheenjohtajien kokouksissa, yhteistyökomiteassa sekä kunnan johtoryhmässä.

Työsuojelutoimintaohjelmassa on esitelty tarkemmin luottamushenkilöiden, johdon ja esimiesten vastuita ja toimivaltuuksia sekä työntekijöiden velvollisuuksia, vastuita ja oikeuksia työsuojeluasioissa. Työhyvinvointityön johtamisen osalta vastuut ja roolit noudattavat työsuojelutoiminnan vastuita ja rooleja.

Kunnan luottamushenkilöstö (kunnanhallitus ja -valtuusto) toimii työturvallisuuden osalta työnantajan roolissa ja tätä kautta heille syntyy vastuu työturvallisuuden rakenteellisten edellytysten turvaamisesta, määrärahoista huolehtimisesta, toiminnan ja palvelun tuottamisen kannalta riittävästä resurssoinnista, työsuojelun periaatepäätösten tekemisestä sekä yleiseen työturvallisuuteen liittyvästä valvonnasta.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag	Kunnanhallitus merkitsee työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintaohjelmat tiedoksi.  Kommunstyrelsen antecknar verksamhetsprogrammen för arbetsvälbefinnande och arbetarskydd för kännedom.
Käsittely / Behandling	
Päätös / Beslut	Kunnanhallitus merkitsi asian tiedoksi.  Kommunstyrelsen antecknade ärendet för kännedom.