

**Sipoon kunnasta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvä tukipalveluhenkilöstö /  
Stödtjänstpersonal som överförs från Sibbo kommun till Östra Nylands välfärdsområde**

**Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 14.02.2022 § 58**

1473/00.04.01/2021

Valmistelija / Beredare: kunnanjohtaja / kommundirektör Mikael Grannas, mikael.grannas(at)sipoo.fi, henkilöstöpäällikkö / personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Ns. voimaanpanolain mukaan kuntien palveluksessa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantoon liittyvissä tukipalvelutehtävissä työskentelevät henkilöt siirtyvät hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien palvelukseen, jos henkilön tosiasiallisista työtehtävistä vähintään puolet on kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tukitehtäviä.

Voimaanpanolain mukaan kunnan on annettava viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle arvio siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Tässä yhteydessä on tärkeää varmistaa, että välttämätön palvelutuotanto turvataan siirtymätilanteessa. Henkilöstöresurssit on muutoinkin sovittava yhteen siten, että sekä hyvinvointialueilla että kunnissa on toimiva tukipalveluverkosto myös jatkossa.

Tukipalveluiksi katsotaan tässä yhteydessä kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa tukevat tehtävät kuten ruokahuolto, siivous, kiinteistönhoito, henkilöstöpalvelut, talouspalvelut, yleiset hallintopalvelut sekä ICT-palvelut. Sipoon kunnan sosiaali- ja terveysosastolla työskentelevät hallinto- ja tukipalveluiden työntekijät jäävät tarkastelun ulkopuolelle, koska he siirtyvät automaattisesti muiden sote-palveluiden mukana hyvinvointialueelle.

Sipoon kunnassa ruokapalvelut on järjestetty siten, että sosiaali- ja terveysosaston ruokapalvelut on kohdistettu sosiaali- ja terveysosastolle ja muilta osin kunnanhallituksen alaiseen toimintaan. Ruokapalveluista siirtyviä on arviolta 5 työntekijää.

Siivouksen ja kiinteistönhoidon osalta on tekniikka- ja ympäristöosastolla tehty jo aikaisemmin järjestelyjä, joiden vuoksi toimitilojen tulosityksiköltä hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä ei juurikaan ole. Sipoon kunnan sote-kiinteistöjen siivous ja kiinteistönhoito on pääasiassa järjestetty ostopalveluna. Tällä hetkellä kunnan palveluksessa työskentelee kolme siivoojaa sote-kiinteistöjen ylläpitotehtävissä. Siirtyvää henkilöstöä on täten 3 työntekijää.

Loput tarkastelun kohteena olevat tukipalvelut on sijoitettu kunnan talous- ja hallintokeskukseen. Keskus palvelee kaikkia kunnan toimialoja ja tuottaa talous-, henkilöstö-, hallinto-, ICT- ja asiakaspalveluja keskitetysti. Talous- ja hallintokeskuksen henkilöstövahvuus on tällä hetkellä kunnan johto mukaan lukien 51 henkilöä, joista seitsemän määräaikaista. Yksiköiden päälliköiden arvion mukaan hyvinvointialueelle voitaisiin siirtää talous- ja hallintokeskuksesta 7–9 henkilöä.

Talous- ja hallintokeskuksen henkilöstön työt on pääsääntöisesti organisoitu siten, että vain harvalla työntekijällä on tehtävänkuvaa, jossa töistä kohdistuisi sote-toimialalle 50 %. Usean tehtävän kohdalla on todettu, että sote-uudistus ei merkittävästi vaikuttaisi merkittävien työtehtävien volyymin muutosta, vaikka sosiaali- ja terveysosasto karkeasti muodostaa noin kolmasosan kuntaorganisaatiosta. Tukipalveluiden kannalta suurimmat

volyymit liittyvät sivistystoimialan toimintaan. Osa talous- ja hallintokeskuksen tehtävistä ovat myös sellaisia, joiden hoitaminen on sote-uudistuksen jälkeenkin varmistettava kuten viestintä, käännökset, kirjaamo, arkisto ja johdon esikuntatehtävät, joihin sote-uudistuksen vaikutukset jäävät melko vähäisiksi. Yhteiset asiakaspalvelut -yksikkö ylläpitää kunnan kolmea asiakaspalvelupistettä, joissa ei anneta soteen liittyvää palvelua. Huomioitavaa on myös, että kunnan palkanmaksu on ulkoistettu Sarastialle eikä kunnassa siksi ole palkkasihteerejä, joita koskisi mahdollinen siirto hyvinvointialueelle.

Yhteenvedona voidaan siis todeta, että tukipalveluista siirtyviä työntekijöitä on arviolta 15–17. Luku tarkentuu ja siirron kohteena olevat tehtävät täsmentyvät myöhemmin.

Hyvinvointialueen valmistelun edetessä on saatu lisätietoa kuntiin jäävistä velvoitteista mm. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä maahanmuuttopalveluiden osalta. On todettava, että kunnassa ei nykyisessä rakenteessa ja nykyisillä resursseilla ole mahdollisuutta hoitaa näitä tehtäviä riittävällä tasolla. Ulkopuolisen asiantuntija-avun hankkiminen on tarpeen kokonaisuuden selvittämiseksi.

Henkilöstösiirrot hyvinvointialueelle vaarantavat ICT-palveluiden toiminnan jatkuvuuden. Jatkuvuuden turvaamiseksi on aloitettu selvittämään mahdollisuuksia ostaa lisää palveluita ulkoisilta palveluntarjoajilta.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on pyytänyt Sipoon kuntaa ilmoittamaan siirtyvien henkilöiden nimikkeet ja lukumäärät 11.2.2022 mennessä. Sipoossa on siirtyvän tukipalveluhenkilöstön selvittäminen aloitettu, mutta asiaa ei ole vielä käsitelty henkilöstön kanssa, eikä ole vielä tarkkaa tietoa siirtyvästä henkilöstöstä. Tämän vuoksi esitetään, että valmistelutoimielimeltä tulisi pyytää lisää aikaa vastauksen antamiselle.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus päättää, että

- Sipoon kunnan tukipalveluista Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyy arviolta 15-17 henkilöä,
- siirtyvien henkilöiden nimikkeiden ja tarkan lukumäärän ilmoittamiseen pyydetään Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaiselta valmistelutoimielimeltä lisää aikaa maaliskuun loppuun saakka,
- otetaan ulkopuolinen konsultti tekemään selvitystä Huomisen kunnan palvelutuotannosta sekä tukipalveluiden että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja maahanmuuttopalveluiden osalta,
- ICT-palveluiden osalta selvitetään mahdollisuuksia ulkoisten palveluntuottajien käyttämiseksi.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Kommunstyrelsen beslutar att

- uppskattningsvis 15-17 personer överförs från Sibbo kommuns stödtjänster till Östra Nylands välfärdsområde,
- tilläggstid för anmälan av titlar och exakta antalet personal som överförs ansöks av det tillfälliga beredningsorganet för Östra Nylands välfärdsområde fram till slutet av mars,
- en utomstående konsult anlitas för att utreda serviceproduktionen i Morgondagens kommun både gällande stödtjänster och främjandet av hälsa och välfärd samt invandrantjänster,
- för ICT-tjänsternas del utreds möjligheter att anlita utomstående

serviceproducenter.

Paragrafen justeras omedelbart.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Paragrafen justerades omedelbart.