

Vuoden 2021 henkilöstöraportti / Personalrapport för år 2021

Yhteistyökomitea / Samarbetskommittén 02.03.2022 § 59

Valmistelija / Beredare: henkilöstöpäällikkö Jan Rosenström,
jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan palveluksessa oli vuoden 2021 lopussa yhteensä 1 306 henkilöä. Määrä on 3 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Palvelussuhteista oli vakituisia 1005 ja määräaikaisia 301. Vakinaisten määrä oli sama kuin vuosi sitten, määräaikaisia oli 3 enemmän kuin vuonna 2020. Henkilöstömäärän muutos on siten ollut hyvin pieni.

Määräaikaisen henkilöstön osuus oli 23 % ja oli näin ollen hieman isompi kuin kuntasektorilla keskimäärin. Henkilöstön rakenteessa on muutoin tapahtunut vain pieniä muutoksia. Henkilöstöstä oli vuonna 2021 82 % naisia ja vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 46,9 vuotta.

Kokonaisina henkilötyövuosina ilmaistuna kunnan henkilöstöresurssin käyttö vastasi yhteensä 1 196,3 henkilötyövuotta, mikä oli 13,4 htv:tä enemmän kuin vuoden 2020 toteuma ja 7,3 htv:tä enemmän kuin vuodelle 2020 oli suunniteltu. Muutokset henkilöstöresurssin käytössä ovat olleet suurimmat Sivistysosastolla. Koulutuspalveluissa ja kulttuuri- ja vapaa-aikatoimessa on käytetty yhteensä n. 15 henkilötyövuotta enemmän kuin vuonna 2020.

Verrattaessa henkilöstöresurssin kokonaiskäytön muutoksia viime vuosien aikana, on todettava että poikkeamat ovat olleet vähäisiä. Vuosien 2020 ja 2021 toteutumisissa on selkeästi mukana koronaepidemian vaikutus palveluiden tuottamiseen. Luvut eivät siten ole suoraan vertailukelpoisia esim. vuoteen 2019, jolloin henkilöstöresurssin käyttö oli suurempi (1 212 htv).

Sairauden takia menetettiin yhteensä 21 021 kalenteripäivää, eli 1 595 enemmän kuin vuonna 2020. Lisääntymiseen vaikuttavina tekijöinä oli pääasiassa pitkien sairauspoissaolojen kasvu, jotka johtuivat työkykyä korjaavien leikkausten viivästymisestä sekä useiden vakavien sairauksien pitkittymisestä. Lyhyiden ja erityisesti esimiehen luvalla olleiden sairaspöissaolojen osuus on vastaavasti pienentynyt hieman. Työtapaturmien vuoksi aiheutui 247 sairaspäivää.

Raportti on vielä työn alla ja lähetetään ennen kokousta.

Esittelijä / Föredragande	Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Rosenström Jan
Ehdotus / Förslag	Yhteistyökomitea keskustelee raportista ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi. Samarbetskommittén diskuterar rapporten och delger den kommunstyrelsen.
Käsittely / Behandling	
Päätös / Beslut	Yhteistyökomitea keskusteli raportista ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi. Samarbetskommittén diskuterade rapporten och delger den kommunstyrelsen.

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 28.03.2022 § 89

261/01.00.02/2022

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus merkitse vuoden 2021 henkilöstöraportin tiedoksi ja antaa sen valtuustolle tiedoksi.

Kommunstyrelsen antecknar personalrapporten för år 2021 för kännedom och delger den fullmäktige.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.