

575/00.01.03.00/2022

Valmistelija / Beredare: Tekninen johtaja / Teknisk direktör Ilari Myllyvirta, ilari.myllyvirta(at)sipoo.fi

Tässä henkilöstövoimavara-analyysissä käsitellään henkilöstöressurssien riittävyyttä suhteessa tehtäviin, työmäärän kehitykseen ja odotuksiin.

### **Sipoon Veden organisaation yleiskuvaus**

Kunnallisessa organisaatiossa tärkeää on, että se palvelee demokraattista päätöksentekoa, jossa keskeistä on hyvä päätöksentekoa tukeva ja mahdollistava valmistelu. Suurissa asiakokonaisuuksissa myös sen vaihtoehdot ja vaikutukset tuotetaan päättäjille päätöksenteon tueksi. Tilaaorganisaatio-malli soveltuu erinomaisesti kunnallisen demokraattisen päätöksenteon tukemiseen samalla, kun se mahdollistaa hyvän ja tehokkaan palvelun järjestämisen.

Sipoon Veden toimintaa on kehitetty pitkäjänteisesti ja erityisesti omaisuudenhallinnan ja työn tehostamiseen tähtääviä projekteja on toteutettu useita. Organisaation henkilöresursseja on vahvistettu vuonna 2017 vesihuoltoinsinöörillä. Hyvin toimivassa organisaatiossa johtaminen, hankinta ja toteutuksen ohjaaminen tulee olla organisaation hallittavissa niiltäkin osin, kun toimenpiteet toteutetaan palvelunostoina.

### **Sipoon Veden tehtävä ja henkilöstöressurssianalyysi**

Sipoon Veden tehtävänä on suunnitella, rakennuttaa, kunnossapitää ja saneerata vesihuoltoverkostoa ja siihen liittyviä laitteita sekä turvata vesihuolto-omaisuuden arvon säilymistä ennakoivalla ja kestäväällä ylläpito- ja saneeraustoiminnalla.

Yksikön käyttömenot ovat noin 2,5 milj. euroa vuodessa ja yksikön hoitamat investoinnit aiempina vuosina noin 2–4 milj. euroa. Tulevina vuosina kapasiteetin kasvattamiseen tähtäävät investoinnit ja asemakaava-alueiden toteuttaminen nostaa investointitason noin 5–7 miljoonaan euroon. Investointitaso on tällä hetkellä ja myös tulevina vuosina on huomattava korkea.

Käynnissä on merkittävä investointi Keski- ja Pohjois-Sipoon jätevesien johtamiskapasiteetin kasvattamiseksi ja lähitulevaisuudessa vastaava hanke Etelä-Sipoon osalta. Lisäksi kunta asemakaavoittaa runsaasti uusia alueita asukaskasvun turvaamiseksi.

Kunnan tahtotilana on harvaan asuttujen alueiden vesihuollon voimakas kehittäminen, joka lisää entisestään investointeihin kohdistettavia henkilöstöresursseja. Em. investoinnit ovat työmäärältään merkittävästi suurempia verrattuna esimerkiksi asemakaavoitettuihin alueisiin, koska niihin liittyy mm. liittymiskiinnostuskyselyt ja raportointi, maanomistajaneuvotteluiden käyminen ja sijoitussopimusten laatiminen sekä jälkitöiden valvonta.

Investointeja toteuttaa tällä hetkellä vain vesihuoltoinsinööri täysipäiväisesti. Työntekijävajeen paikkaamiseksi liikelaitosjohtaja joutuu ohjaamaan suunnittelua ja rakennuttamista, jotta asetetut tavoitteet saavutetaan investointiohjelmien osalta.

Uusien investointien lisäksi tulee hallita myös perusparannusinvestoinnit. Tehokkaasti ja oikein kohdennettujen saneerausinvestointien perustana on tuntemus verkoston kunnosta. Verkoston kunnan selvittämiseksi tulee ohjelmoida kuntotutkimusohjelma, tallentaa kerätty tieto ja suorittaa analyysejä verkon kunnosta.

Käyttöpuolen työn suorittaa tällä hetkellä vain putkimestari asentajineen ja liitosasiantuntija. Organisaatiota kehitettäessä on ajateltu, että vesihuoltoinsinööri auttaisi käyttöpuolen johtamisessa. Käytännössä vesihuoltoinsinööri ei ehdi tekemään edes investointeihin liittyviä töitä. Tämän takia liikelaitosjohtajan tehtäväksi on jäänyt asiakaspalvelun ja käyttöpuolen johtaminen, mihin hänellä ei ole edes teoreettisia mahdollisuuksia. Käyttöpuolen asiakaspalvelun turvaamiseksi, huollon johtamiseksi ja ennakoivan huollon ohjelman laatimiseksi sekä saneeraustoimenpiteiden ohjelmoimiseksi tarvitaan ehdottomasti lisävoimia.

### **Johtopäätökset**

Käyttöpuolen johtaminen ja asiakaspalvelu sekä saneerausinvestointien kuntoselvitykset ja ohjelmointi ovat selkeästi aliresursoituja. Tämä on johtanut siihen, että osa tehtävistä on jäänyt vajaalle hoidolle liiallisen työmäärän takia.

Sipoon Veden kaava-alueiden ja harvaan asuttujen alueiden investoinnit vaativat nykyisessä laajuudessa vähintään kaksi vesihuoltoinsinööriä.

Sipoon Veden organisaatio tarvitsee toimiakseen Sipoossa edellytetyllä tavalla ja laajuudessa lisäresursseina uuden verkostopäällikön ja vesihuoltoinsinöörin vakanssien perustamista. Näillä toimenpiteillä henkilöstön tehtävät saatetaan tasapainoon ja mahdollistetaan riittävät johtamisresurssit organisaatiossa myös tulevaisuudessa.

Verkostopäällikkö toimii esimiehenä ylläpidon henkilöstölle sekä liitosasiantuntijalle vastaten em. toimintojen kehittämistä. Verkostopäällikön tehtävänä olisi vesihuoltoverkostojen kuntotutkimuksista vastaaminen ja saneeraustarpeen määrittäminen. Lisäksi verkostopäällikkö vastaa oman vastuualueensa hankintojen valmistelusta ja muista liikelaitoksen hänelle antamista töistä sekä toimii liikelaitosjohtajan sijaisena.

Vesihuoltoinsinöörit ovat suoraan liikelaitosjohtajan alaisuudessa ja vastaavat kaikista Sipoon Veden investoinneista niin asemakaava-alueilla kuin niiden ulkopuolella. Lisäksi työtehtäviin kuuluu myös liittymishalukkuuskyselyt ja harvaan asuttujen alueiden uusien investointien priorisoinnin ylläpito.

Esittelijä / Föredragande Tekninen johtaja / Teknisk direktör Myllyvirta Ilari

Ehdotus / Förslag Sipoon Veden johtokunta päättää perustaa uuden verkostopäällikön vakanssin liitteen 1 tehtäväkuvauksen mukaisesti ja uuden vesihuoltoinsinöörin vakanssin liitteen 2 tehtäväkuvauksen mukaisesti.

Direktionen för Sibbo Vatten beslutar att inrätta en ny tjänst som nätverkschef enligt uppgiftsbeskrivningen i bilaga 1 och en ny tjänst som vattenförsörjningsingenjör enligt uppgiftsbeskrivningen i bilaga 2.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liikelaitoksen johtokunta hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Affärsverkets direktion godkände enhälligt förslaget.