

# Strategi Sibbo 2022–2025

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Inledning.....	2
1. VISION .....	2
2. VÄRDERINGAR .....	2
3. GRUNDFÖRUTSÄTTNINGAR .....	3
a. Invånarnas välbefinnande och säkerhet .....	3
b. Kommunen utvecklas hållbart .....	4
c. Ekonomin är i balans.....	4
4. PRIORITERINGAR .....	5
a. Boende .....	5
b. Livskraft .....	6
c. Trafikförbindelser .....	7
d. Bildning .....	8
5. METODER .....	10
a. Personal.....	10
b. God förvaltning och kommunikation.....	11
c. Partnerskap .....	12
6. CENTRALA MÅL OCH MÄTARE UNDER FULLMÄKTIGEPERIODEN .....	13
7. VERKSTÄLLANDE OCH UPPFÖLJNING .....	13

# Inledning

- Syftet med strategin är att visa riktningen för kommunens utveckling under denna fullmäktigeperiod utgående från nuläget och en större utvecklingsbild av framtiden.
- Strategin anger riktningen och tydliga mål för kommunorganisationens verksamhet.
- Strategin grundar sig på en växelverkan mellan invånarna och personalen, en utvärdering av den tidigare strategin, strategin för den offentliga förvaltningen och ett förarbete som gjorts av kommunens ledningsgrupp.
- Visionen och värderingarna bygger på en långsiktig utveckling och utvecklingstrend, och utgör en fortsättning på de tidigare strategierna.
- Det finns vissa grundförutsättningar i kommunen som måste uppfyllas för att kommunen ska ha en realistisk möjlighet att uppnå sina mål.
- Prioriteringarna för utvecklingen under fullmäktigeperioden har fastställts och de grundar sig på strategins förarbete.
- För att utveckla prioriteringarna behövs metoder med hjälp av vilka man skapar förutsättningar för att genomföra dem.
- Grundförutsättningarna, prioriteringarna och metoderna har behandlats vid två fullmäktigeseminarier, kommunstyrelsens möten och workshoppar. Behandlingen baserade sig på en tjänsteinnehavarberedning.
- Dessa har byggts upp så att vi först berättar var vi befinner oss nu, sedan fastställer vi vad vi strävar efter och slutligen vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå våra mål.

## 1. VISION

### **Sibbo – Finlands mest eftertraktade.**

Sibbo är en grön oas intill huvudstadsregionen, som erbjuder en boende- och fritidsmiljö som skapar samhörighet och tryggar förutsättningar för framgångsrikt företagande.

Invånarna och företagarna i Sibbo är aktiva och initiativrika människor som mår bra och åstadkommer saker tillsammans.

## 2. VÄRDERINGAR

a) **Tjänstvillighet** - Vi ställer kunden i centrum i all vår verksamhet. Vi är snabba och flexibla. Vi betjänar alla på ett högklassigt och vänligt sätt.

b) **Öppenhet** - Vår information är tidsenlig och tvåspråkig. Vår verksamhet är transparent. Vi är en bra, pålitlig och interaktiv samarbetspartner.

c) **Uppfinningsrikedom** - Vi förnyar vår verksamhet enligt principen om ständig utveckling. Vi är kända för våra kreativa och modiga lösningar.

### 3. GRUNDFÖRUTSÄTTNINGAR

#### a. Invånarnas välbefinnande och säkerhet

Var vi befinner oss nu

- Enligt Sibbo kommuns välfärdsberättelse mår invånarna i regel mycket bra och är nöjda med kommunens tjänster.
- Gemenskapen i Sibbo är stark, i synnerhet i byarna.
- Det finns rikligt med möjligheter att röra sig i naturen i Sibbo.
- De ungas psykiska välbefinnande är oroväckande, här ligger vi under det finländska genomsnittet.
- De åldersstandardiserade social- och hälsovårdskostnaderna är bland de lägsta i Finland, och utgående från kundmätningar är tjänsterna högklassiga.
- Pandemin har försämrat kommunorganisationens möjligheter att öka välbefinnandet.
- Brottsstatistiken är låg men brottsligheten håller på att öka, framför allt ungdomsbrottsligheten.

Vad vi strävar efter

- Sibbo bevarar sin särprägel och utvecklas som en självständig kommun som en del av Helsingforsregionen.
- Sibbos välbefinnande bygger på ett mångsidigt utbud av bostäder, högklassiga tjänster, gemenskap, närhet till naturen, lämpligt med utrymme och säkerhet.
- Som en växande del av Östra Nylands välfärdsområde kan vi påverka utvecklingen av invånarnas välbefinnande i Sibbo.
- Sibbo kommun är beredd även på överraskande förändringar i verksamhets- och säkerhetsmiljön.

Vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå vårt mål

#### **Våra barn och ungas välmående förbättras**

(mätare: resultaten inom hälsofrämjande verksamhet (TEA-viisari) stiger till den högsta fjärdedelen i Finland, resultaten i enkäten Hälsa i skolan)

#### **Vi minskar brottsligheten och förbättrar invånarnas säkerhet med hjälp av partnerskap**

(mätare: brottsstatistik, resultaten av Östra Nylands säkerhetsgrupps enkät)

Andra identifierade mål

- Att främja en lyckad start av Östra Nylands välfärdsområde och se till att gränssnitten fungerar smidigt

## b. Kommunen utvecklas hållbart

Var vi befinner oss nu

- Användningen av förnybar energi i Sibbo kommun har ökat från mindre än 10 % till cirka 90 % under de senaste tio åren.
- Kommunen har satsat på jordvärme och solenergi i sina nya byggnader.
- Kervo Energi/Sibbo Energi har halverat sina koldioxidutsläpp under de senaste tio åren.
- Kommunen saknar en helhetsbild av det aktuella läget när det gäller hållbar utveckling för hela kommunen.

Vad vi strävar efter

- Kervo Energi/Sibbo Energi eftersträvar ett nollutsläpp av koldioxid senast år 2030.
- Sibbo strävar efter att bli kolneutralt så snart som möjligt med beaktande av tekniska, samhälleliga och ekonomiska förutsättningar.
- Sibbo kommun och dess partner vill bidra till att minska koldioxidutsläppen i hela kommunen.

Vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå vårt mål

**Vi utvecklar en bredare helhetssyn på en hållbar utveckling och en färdplan för ett hållbarare Sibbo.**  
(mätare: helhetssynen skapad och de första målen i färdplanen uppnådda)

Andra identifierade mål

- Sibbo avstår från användningen av fossila bränslen i sina egna verksamhetslokaler senast 2030.

## c. Ekonomin är i balans

Var vi befinner oss nu

- Sibbos resultat har i regel varit positivt och det kumulativa överskottet tillräckligt.
- Under mer än tio års tid har Sibbo lyckats hålla sin driftsekonomi i balans utan att höja skatterna och sålunda förbättrat sin konkurrenskraft.
- Sibbo har investerat i tillväxten redan på förhand, och till exempel investeringarna i skolnätet är tillräckliga för att tillgodose tillväxtbehoven under de kommande åren. Vi har dock varit tvungna att använda intäkter från markförsäljningen för att täcka driftsutgifterna, vilket för sin del har ökat skuldsättningen.
- Social- och hälsovårdsreformen och reformen av räddningsväsendet försvagar balansen i kommunens ekonomi, och ökar därmed behovet av att anpassa de tjänster som blir kvar i kommunen. Kommunens ekonomi beräknas visa ett överskott fram till 2026, varefter den igen börjar visa ett underskott.
- Fastighetsskatten kommer att fördubbla sin relativa andel av skatteintäkterna och därmed bli allt viktigare.
- Sibbo blir mer beroende av statsandelarna.

Vad vi strävar efter

- Utgiftsökningen inom driftsekonomin hålls på en måttlig nivå jämfört med kontrollkommunerna.
- Kommunens inkomster måste utökas. Metoderna är att öka utbudet och försäljningen av tomter samt att öka skatteintäkterna genom att locka fler nya invånare och företag till kommunen. Även de nuvarande företagens verksamhetsförutsättningar ska främjas.
- Sibbos investeringsbehov är alltmer inriktat på samhällsbyggande och där måste återbetalningen av investeringarna säkerställas.

Vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå vårt mål

**Vi bygger upp en balanserad driftsbudget för morgondagens Sibbo utan att höja inkomstskatten.**

(mätare: kommunalskatten bibehålls på samma nivå som år 2023 och skuldsättningen stannar upp)

Andra identifierade mål

- Att säkerställa hållbara ekonomiska tillväxtvillkor för att stoppa skuldsättningen med alla tillgängliga medel, till exempel genom att locka nya skattebetalare och företag till kommunen.

## 4. PRIORITERINGAR

### a. Boende

Var vi befinner oss nu

- Sibbo har hört till de procentuellt sett snabbast växande kommunerna i Finland sedan år 2015.
- Söderkulla har utgjort det främsta tillväxtområdet på grund av inkorporeringen av Östersundom.
- Nickby har vuxit kraftigt under de senaste åren.
- Tillväxten har varit diversifierad med fokus på höghusboende.
- Den starka tillväxten och bristen på resurser har gjort det svårt att förverkliga planreserven, och framför allt planerna för småhusboende har inte kunnat möta efterfrågan.
- Vi står inför utmaningar när det gäller markägande, särskilt i centrumområdena.
- Utvecklingen av byarna har varit krävande och blivit en av de största tvistefrågorna i kommunen.

Vad vi strävar efter

- Boende som motsvarar människornas behov i alla åldrar och livssituationer i hela Sibbo (centrum, byar, glesbygd och skärgård)
  - En innovativ utveckling av centrumområdena
  - Att aktivt främja byarnas livskraft och byggandet i byarna i samråd med invånarna
  - Att påskynda beviljandet av tillstånd i glesbygden
- Från en kommun med två tätortscentrum till en kommun med tre tätortscentrum (Söderkulla–Nickby–Tallmo)
- Starkare fokus på livskvaliteten i människornas närmiljö där man inte bara tar hänsyn till bostäder utan också till bland annat tjänster, säkerhet, mobilitet och gröna korridorer, som planeras i samverkan med invånarna.

Vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå vårt mål

**Målet för den genomsnittliga årliga befolkningstillväxten är cirka 500 invånare. Hälften av bostadsbyggandet består av småhus.**

(mätare: befolkningstillväxt/år och antalet småhusbostäder i förhållande till flervåningshus)

Andra identifierade mål

- Målet för planläggningen är 800 invånare i syfte att öka planreserven.
- Att öka planreserven för olika bostäder till cirka två år både i Nickby och i Söderkulla (till exempel egnahemshus och flervåningshus)
- Att utarbeta en interaktiv planstomme för Nickby och Söderkulla
- Att förbättra kommunens markägande i strategiskt viktiga områden
- En positiv tillståndspraxis, som grundar sig på dimensioneringen i de nuvarande generalplanerna, vilket också ökar antalet invånare i byarna och glesbygden
- Att uppdatera generalplanen för att öka livskraften i hela kommunen.

## **b. Livskraft**

Var vi befinner oss nu

- Sibbos självförsörjningsgrad i fråga om arbetsplatser har förbättrats under de senaste åren tack vare att logistikföretag och medelstora företag har etablerat sig i kommunen, och ligger nu på en god kranskommunnivå.
- Antalet företag i Sibbo har ökat kraftigt under de senaste åren och uppgår nu till knappt 2 000 företag.
- Under coronatiden har närturismens betydelse ökat, och i kombination med närheten till flygplatsen erbjuder Sibbo storskog och skärgården outnyttjade möjligheter.
- Befolkningsmängden i centrumen i Sibbo har börjat intressera nya serviceproducenter.
- Det finns snart inte längre några företagstomter i Bastukärr och Nickby.
- Sysselsättningssituationen har försämrats radikalt under pandemin.
- Bristen på kompetenta arbetstagare ökar, likaså den strukturella arbetslösheten.
- Staten bereder en reform av sysselsättningstjänsterna under åren 2024–2025.

Vad vi strävar efter

- Tjänsterna i centrumen har ökat och blivit mångsidigare, och kommunens självförsörjning i fråga om tjänster har ökat.
- Sibbo lockar företag med sitt goda läge, sina förbindelser och sitt företagssamarbete.
- Naturturismen och dess stödtjänster ökar betydligt i Sibbo.
- Maritima tjänster och skärgården utvecklas.
- Näringslivsverksamheten är alltmer internationell och mångkulturell.

Vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå vårt mål

**Företagen och framför allt serviceföretagen i Sibbo ökar och blir mångsidigare tack vare markägande, planläggning och marknadsföring.**

(mätare: nettoantalet företag och serviceföretag i kommunen ökar)

Andra identifierade mål

- Företag har etablerats i företagsområdet i Box.
- Planläggningen av området Bastukärr 2 har inletts.
- Sysselsättningstjänsterna kan byggas upp så att de fungerar bättre på regional nivå, antingen via statens reform eller via regionalt samarbete. Även kontakterna till näringslivet intensifieras.
- En plan för turismen utarbetas i samarbete med partnernätverket för att utveckla turismtjänsterna i skärgården och Sibbo storskog samt för att skapa turismtjänster som baserar sig på skogen som varumärke.
- En gemensam kommunikationsplan utarbetas för marknadsföringen av Sibbo.

### c. Trafikförbindelser

Var vi befinner oss nu

- Många arbetande Sibbobor pendlar västerut.
- Sibbo har varit en del av Helsingforsregionens trafik (HRT) sedan år 2012, även om HRT:s servicenivå nu lider av coronapandemin.
- Arbetsplatspendlingen från Nickby sker med bil eller med direkta bussförbindelser till huvudstadsregionen. I övrigt är vi beroende av bussmatartrafiken till Kervo station.
- Busstrafiken från Söderkulla går i huvudsak längs Nya Borgåvägen till metrostationerna i östra Helsingfors.
- Elektrifieringen av vägtrafiken är en växande trend även i Sibbo.
- För närvarande finns det fungerande gång- och cykelvägar mellan Nickby och Kervo, Nickby och Nissbacka och mellan Söderkulla och Helsingfors. Gång- och cykelvägen mellan Söderkulla och Borgå är nästan färdig.
- Invånarna anser dock att kollektivtrafiken är otillräcklig. Den kan inte heller förbättras inom ramen för det nuvarande systemet utan betydande extra kostnader.
- Pandemin har förändrat människornas sätt att färdas och dess inverkan under de kommande åren är fortfarande oklar.
- Dimensioneringen av parkeringen är otillräcklig i vissa delar av centrumen.

- 

Vad vi strävar efter

- Persontågtrafik främjas i Nickby och Tallmo.
- Snabba bussförbindelser västerut i Söderkulla
- En förbindelse för gång- och cykeltrafik mellan Nickby och Söderkulla
- Laddningsinfrastrukturen har ökat i takt med att trafiken elektrifieras.
- Möjligheterna till anslutningsparkering har ökat med beaktande av elektrifieringen.
- Parkeringen dimensioneras efter invånarnas behov utifrån antalet lägenheter.
- Vägnätet är säkert och i gott skick.
- Kollektivtrafikrutterna anpassas för att svara på invånarnas förändrade behov av färdmedel.

Vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå vårt mål

**Beslut om att inleda persontågtrafik mellan Kervo och Nickby**

(mätare: Trafikledsverket har fattat beslut om inledandet)

**Beslut om att bygga en gång- och cykelväg mellan Nickby och Söderkulla**

(mätare: Ärendet har inkluderats i MBT-avtalets investeringar)

Andra identifierade mål

- Busshållplats och anslutningsparkering vid motorvägen i Söderkulla
- Parkeringen utvecklas med beaktande av antalet lägenheter, elektrifieringen och anslutningsparkeringen.
- Införandet av vägavgifter i huvudstadsregionen motarbetas.
- Persontågtrafik mellan Kervo och Nickby har inletts i begränsad utsträckning utan extra investeringar i banan.
- Nya lösningar söks för att utveckla den interna trafiken.

## d. Bildning

Var vi befinner oss nu

- Bildningsväsendets tjänster i Sibbo är mångsidiga och högklassiga.
- Kommunen har lyckats lösa största delen av problemen med inomhusluften i byggnaderna.
- Småbarnspedagogikens serviceutbud är tillräckligt men södra Sibbo står inför utmaningar vad gäller verksamhetslokalerna.
- Det råder brist på behörig personal inom småbarnspedagogiken och på lärare inom den grundläggande utbildningen.
- Lokalerna för den grundläggande utbildningen har förnyats kraftigt under de senaste åren. På detta sätt finns det tillräckligt med utrymme för tillväxt i skolorna under de kommande åren såväl i Nickby som i Söderkulla.
- Sibbo instituts och biblioteks-, kultur-, idrotts- och ungdomstjänsternas utbud är omfattande och populärt.



Vad vi strävar efter

- Bildningstjänsterna utgör den viktigaste servicehelheten i kommunen efter att välfärdsområdet har inlett sin verksamhet.
- Bildningstjänsterna i Sibbo hör till den högsta fjärdedelen i landet vad gäller tjänsternas nivå.
- Vid planeringen av bildningstjänsterna beaktas förändringarna i antalet unga invånare.
- Invånarnas kontinuerliga lärande och välbefinnande stöds kraftigare genom partnerskapsnätverk.
- Antalet användare av fritids- och kulturtjänster har ökat och andelen kommuninvånare som använder tjänsterna har ökat.

Vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå vårt mål

**Barn och ungas inlärningsresultat är bland den högsta fjärdedelen i landet.**

(mätare: resultaten i Pisaundersökningen och gymnasiernas studentexamen. Även andra mätare för att bedöma inlärningsresultaten används, t.ex. Lukuseula.)

Andra identifierade mål

- En plan för servicenätet utarbetas och lösningar för de lokaler som saknas fastställs utifrån befolkningsplanen.
- De digitala tjänsterna för invånarna utvecklas kontinuerligt för att förbättra tjänsternas kvalitet och kostnadseffektivitet.
- Samarbetet mellan bildningsväsendet och välfärdsområdet definieras och görs smidigare.
- Skolgången och hobbyverksamheten utvecklas jämsides för att möjliggöra en smidig vardag.
- Medvetenheten om Sibbos högklassiga tjänster, särskilt tjänsterna för barnfamiljer, utökas.
- Antalet kommuninvånare som använder sig av fritids-, motions- och kulturtjänster ökar.

## 5. METODER

### a. Personal

Var vi befinner oss nu

- Kommunen har en kunnig och motiverad personal, som har en möjlighet att påverka sitt eget arbete.
- I de årliga undersökningarna som mäter personalens tillfredsställelse har vi presterat bra jämfört med våra kontrollkommuner.
- Kommunens kraftiga tillväxt som pågått i många år och coronapandemin har tärt på personalens resurser.
- Det är svårt att rekrytera kunnig och tvåspråkig personal till vissa verksamhetsområden, framför allt till social- och hälsovården och bildningsväsendet.
- Personal kommer att överföras till välfärdsområdet.

Vad vi strävar efter

- Vi måste ta reda på vad som ligger bakom Sibbos utmaningar när det gäller att locka och behålla arbetskraft.
- Kommunens personalstruktur motsvarar kraven på verksamheten i morgondagens Sibbo.
- Individuella och flexibla arbetsarrangemang har skapats för att stödja personalen att orka i arbetet under olika skeden av karriären.
- Personalens kunnande och organisationens förmågor utvecklas systematiskt.
- Arbetet leds och utförs på ett kunnigt, professionellt, öppet och interaktivt sätt.
- Sibbo är en attraktiv, pålitlig och konsekvent arbetsgivare, som bryr sig om de anställdas välbefinnande.

Vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå vårt mål

#### **Kunnandet och ledarskapet utvecklas systematiskt.**

(mätare: En plan för utvecklingen av personalens kunnande, som även innehåller en plan för utvecklingen av ledarskapet, har utarbetats och åtgärderna har genomförts systematiskt)

Andra identifierade mål

- De förmågor som behövs för morgondagens kommun identifieras.
- Personalens tillfredsställelse förbättras på grundval av resultaten i välfärdsenkäter (t.ex. Kevas enkät).
- Arbetsgivarbilden utvecklas internt och externt (personalomsättning och rekommendationsgrad).
- Personalens möjligheter att påverka och förbättra arbetsgemenskapen främjas.

## b. God förvaltning och kommunikation

Var vi befinner oss nu

- De externa skyldigheterna och kundernas förväntningar har ökat.
- Förvaltningen och kommunikationen har utvecklats men det ställs allt högre krav på dem inom alla kommunala tjänster.
- Resurserna för förvaltningen och kommunikationen motsvarar inte kommunens tillväxttakt, och det finns risker inom många områden bland annat när det gäller s.k. nyckelpersoner. Tjänsterna och förvaltningens effektivitet har systematiskt utvecklats och digitaliserats.

Vad vi strävar efter

- Kommunens förvaltning motsvarar kraven på verksamheten i morgondagens Sibbo.
- Vi engagerar aktivt invånarna att delta, bland annat med hjälp av någon slags barometer.
- Utöver att uträtta ärenden på plats erbjuder kommunen även invånarna en möjlighet att sköta sina ärenden digitalt inom alla tjänster.
- Våra tjänsteprocesser är transparenta.
- Kundtillfredsställelsen mäts inom alla tjänster.
- Kommunens kommunikation håller en god nivå. Vi kommunicerar på finska och svenska i invånarnas viktigaste kommunikationskanaler.
- Vi bedömer kommunikationens effektivitet och förmåga att nå ut till invånarna.

Vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå vårt mål

**Vi erbjuder invånarna en möjlighet att sköta sina ärenden digitalt inom alla tjänster.**

(mätare: alla tjänster är tillgängliga även digitalt)

Andra identifierade mål

- Att se till att de digitala tjänsterna fungerar smidigt och är uppdaterade
- En centraliserad modell för kundservicen där någon alltid svarar och kunden får hjälp
- Att säkerställa en god och fungerande förvaltning och kommunikation i morgondagens Sibbo (informationshanteringsmodell)
- Att utöka mätningarna av kundtillfredsställelsen och servicelöftena inom alla digitala tjänster
- Vi främjar interaktionen mellan verksamhetsområdena.

## c. Partnerskap

Var vi befinner oss nu

- Kommunen har ett brett nätverk av samarbetspartner, bland annat andra kommuner, samkommuner, företag inom den offentliga förvaltningen, delar av statsförvaltningen, tredje sektorn och privata företag.
- Partnerskapsnätverkens struktur och ledning varierar kraftigt mellan de olika sektorerna.
- De privata partnernas betydelse för kommunen förändras i takt med konkurrensutsättningarna.

Vad vi strävar efter

- Morgondagens Sibbo har ett gott partnerskap med välfärdsområdet och kvaliteten på invånarnas tjänster bibehålls oberoende av tjänsteleverantör.
- Vårt samarbete har intensifierats framför allt med sådana partner som hänför sig till genomförandet av de strategiska målen, till exempel vad gäller sysselsättning.
- Kommunstyrelsen har en klar uppfattning om de viktigaste partnernas situation och mål, och det sätter tydliga riktlinjer för våra mål.

Vad vi måste lyckas med under denna fullmäktigeperiod för att uppnå vårt mål

**Vi bedriver och utvecklar verksamheten i enlighet med de ägarpolitiska riktlinjerna.**

(mätare: vi utarbetar en plan för intressebevakning som baserar sig på strategin och genomför den på ett framgångsrikt sätt, planen har utarbetats)

Andra identifierade mål

- Att lyckas i förändringar som hänför sig till grundandet av välfärdsområdet och i uppbyggandet av samarbetet.

## 6. CENTRALA MÅL OCH MÄTARE UNDER FULLMÄKTIGEPERIODEN

Mål för fullmäktigeperioden	Mätare
Våra barn och ungas välmående förbättras.	Resultaten inom hälsofrämjande verksamhet (TEA-viisari) stiger till den högsta fjärdedelen i Finland.
Vi minskar brottsligheten och förbättrar invånarnas säkerhet med hjälp av partnerskap.	Brottsstatistik, resultaten av Östra Nylands säkerhetsgrupps enkät och resultaten av enkäten Hälsa i skolan
Vi utvecklar en bredare helhetssyn på hållbar utveckling och en färdplan för ett hållbarare Sibbo.	Helhetssynen skapad och de första målen i färdplanen uppnådda.
Vi bygger upp en balanserad driftsbudget för morgondagens Sibbo utan att höja inkomstskatten.	Kommunalskatten bibehålls på samma nivå som år 2023 och skuldsättningen stannar upp.
Målet för den genomsnittliga årliga befolkningstillväxten är cirka 500 invånare. Hälften av bostadsbyggandet består av småhus.	Befolkningstillväxt/år och antalet småhusbostäder i förhållande till flervåningshus
Företagen och framför allt serviceföretagen i Sibbo ökar och blir mångsidigare tack vare markägande, planläggning och marknadsföring.	Nettoantalet företag och serviceföretag i kommunen ökar.
Beslut om att inleda persontågtrafik mellan Kervo och Nickby	Trafikledsverket har fattat beslut om inledandet.
Beslut om att bygga en gång- och cykelväg mellan Nickby och Söderkulla	Ärendet har inkluderats i MBT-avtalets investeringar.
Barn och ungas inlärningsresultat är bland den högsta fjärdedelen i landet	(mätare: resultaten i Pisaundersökningen och gymnasiernas studentexamen. Även andra mätare för att bedöma inlärningsresultaten används, t.ex. Lukuseula.)
Kunnandet och ledarskapet utvecklas systematiskt.	En plan för utvecklingen av personalens kunnande, som även innehåller en plan för utvecklingen av ledarskapet, har utarbetats och åtgärderna har genomförts systematiskt.
Vi erbjuder invånarna en möjlighet att sköta sina ärenden digitalt inom alla tjänster.	Alla tjänster är tillgängliga även digitalt.
Vi bedriver och utvecklar verksamheten i enlighet med de ägarpolitiska riktlinjerna.	Vi utarbetar en plan för intressebevakning som baserar sig på strategin och genomför den på ett framgångsrikt sätt, planen har utarbetats.

## 7. VERKSTÄLLANDE OCH UPPFÖLJNING

- Avdelningarna och centralerna beaktar strategins mål i sina årliga verksamhetsplaner och utskotten bedömer dem i samband med delårsöversikterna.
- Kommunstyrelsen följer årligen upp hur genomförandet av strategin framskrider.
- Strategin uppdateras på initiativ av kommunstyrelsen.