

Sipoon opiston Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman päivitys / Uppdatering av Sibbo institutets jämställdshets-och likabehandlingsplan

Vapaa-ajanjaosto / Fritidssektionen 15.06.2022 § 50

693/12.08.00/2022

Valmistelija / Beredare: Sipoon opiston rehtori Rektor för Sibbo institut, Annelie Åkerman-Anttila annelie.akerman-anttila(at)sipoo.fi

Tasa-arvolaki pureutuu lähinnä sukupuolten väliseen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuslaki muuhun eri ihmisten yhdenvertaisuuteen (esim. etninen ja poliittinen tausta, vammaisuus, perhe- ja läheissuhteet). Yhdenvertaisuuslaki tuli voimaan 1.1.2015. Sen mukaan oppilaitosten ja yli 30 henkilön organisaatioiden tulee tehdä yhdenvertaisuussuunnitelma. Lain mukainen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tulee laatia 1.1.2017 mennessä.

Sipoon opiston ensimmäinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma hyväksyttiin vapaa-ajanjaostossa loppuvuodesta 2017. Oppilaitosten osalta yhdenvertaisuussuunnitelman tulee käsitellä niin työntekijöiden kuin opiskelijoidenkin yhdenvertaisuutta. Laki miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta uudistettiin niin, että laki tuli voimaan 1.1.2015. Koulutuksen järjestäjien on huolehdittava siitä, että työillä ja pojilla sekä naisilla ja miehillä on tasapuoliset mahdollisuudet koulutukseen. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma ovat osa Sipoon opiston opetus- ja kehittämissuunnitelmaa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään jatkossa jos yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolakiin tulee muutoksia.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää selvityksen tasa-arvotilanteesta, toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta ja sen päivittämisestä on tiedotettava henkilöstölle. Henkilöstöä on tiedotettu ja sitä on käsitelty yhdessä 18.5.2022. Suunnitelma on laadittu yhteistyössä luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Tasa-arvosuunnitelman yksi olennainen osa on palkkakartoitus. Palkkakartoituksen tekevät henkilöstöpalvelut. Sipoon opiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman laadintaan ovat osallistuneet. Alkuperäiseen suunnitelman laadintaan ovat osallistuneet päätoiminen henkilöstö sekä kommentointimahdollisuus eri vaiheissa - tuntiopettajat ja opiskelijaedustajat kuulemistilaisuudessa sekä luottamusmies (OAY/JUKO) ja työsuojeluvaltuutettu lähetetty kommentoitavaksi.

Päivitykseen ei liity sisällöllisiä muutoksia. Sanat uusi laki sekä päivitykseen liittyvä aikataulu on muutettu nyt hyväksyttävään suunnitelmaan niin että jatkossa suunnitelmaa päivitetään ainoastaan jos yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolakiin tulee muutoksia.

Esittelijä / Föredragande Vt. Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö / Tf Kultur- och fritidschef Mia Liljeborg

Ehdotus / Förslag

Vapaa-ajanjaosto hyväksyy Sipoon opiston päivitetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.
Fritidssektionen godkänner Sibbo institutets uppdaterade plan för likvärdighet och likabehandling.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Vapaa-ajanjaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Fritidssektionen godkände enhälligt föredragandes förslag.