

## **Paikallinen virka- ja työehtosopimus kuuden viikon tasoittumisjakson soveltamisesta jaksotyön suunnittelussa**

### **1 § Sopimuksen tarkoitus**

Sipoon kunta ja allekirjoittaneet ammattijärjestöt ovat sopineet tästä Kunnallisen pääsopimuksen 13 §:ssä tarkoitetusta paikallisesta sopimuksesta, joka koskee kuuden (6) viikon työaikajakson soveltamisesta niihin jaksotyössä oleviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin, jotka siirtyvät Mäntsälässä sijaitseviin väistötiloihin Nikkilän sote-aseman osittaisen saneerauksen ajaksi 2022–2023.

### **2 § Kuuden viikon työaikajakson soveltaminen**

Siirtyvän henkilöstön työaikamuoto on jaksotyö, jossa säännöllinen työaika on kolmen viikon pituisena työaikajaksona 114 tuntia 45 minuuttia. Työvuoroluettelot on laadittu ja saatettu työntekijöiden tiedoksi työehtosopimusten mukaisesti 3 viikoksi kerrallaan. Kolme viikkoa pitempää työaikajaksoa on perusteltua käyttää vain silloin, kun se on toiminnan kannalta tarpeen.

Sipoon ja Mäntsälän välinen julkinen liikenne ei voida katsoa olevan reiteiltään eikä aikatauluiltaan sellainen, että sujuva työmatkaliikenne olisi järjestettävissä olemassa olevan julkisen liikenteen avulla. Tästä johtuen työnantaja järjestää toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi henkilöstölle maksuttoman yhteiskuljetuksen työvuoroihin. Kuljetus hoidetaan ulkopuolisen liikennöitsijän toimesta kolme kertaa vuorokaudessa viikon jokaisena päivänä. Yhteiskuljetuksen lähtö- ja saapumispaikkana on Nikkilän keskusta.

Yhteiskuljetuksen ja työvuorosuunnittelun yhteensovittaminen on osoittautunut vaikeaksi. Normaalisti työvuorosuunnittelussa käytetty lyhennetty työvuoro (6 tuntia 15 minuuttia), säännöllisen työajan tasoittamiseksi 3 viikon työaikajaksona, on yhteiskuljetuksen käyttämisen näkökulmasta työntekijälle mahdotonta ilman, että työntekijä joutuu jäämään omalla vapaa-ajallaan odottamaan yhteiskuljetuksen lähtöä Mäntsälästä.

Kuuden viikon tasoittumisjakson tarkoituksena on mahdollistaa ns. normaalimittaisten työpäivien työvuorosuunnittelu, sekä yhteiskuljetuksen sujuva käyttö kotimatalle työvuoroista. Käyttämällä kuuden viikon työaikajaksoa saa työntekijä yhden ylimääräisen vapaapäivän, jokaisen tasoittumisjakson aikana, työajan tasoittamiseksi.

Työvuorosuunnittelun sujuvoittamiseksi, käytetään väistötiloissa työskentelyn ajan kuuden viikon pituista työaikajaksoa (3 + 3), johon suunnitellaan 229 tuntia 30 minuuttia. Laaditussa työvuoroluettelossa suunniteltu säännöllinen työaika ei kuitenkaan saa kumpakaan kolmen viikon ajanjaksona ylittää 128 tuntia.

Ylityöseurannassa käytetään kolmen viikon jaksokohtaista seurantaa. Jakson ylityöraja on jaksolle suunniteltu tuntimäärä. Ylityöstä korvataan 50 %:lla korotettu tuntipalkka 3 viikon työaikajakson 18 ensimmäiseltä ylityötunnilta, sekä 100 %:lla korotettu tuntipalkka kultakin seuraavalta ylityötunnilta.

Muutoin sovelletaan työvuorosuunnittelussa SOTE- ja KVTES työehtosopimusten III luku Työaika määräyksiä.

### **3 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen**

Sopimus on voimassa 4.7.2022 alkaen niin kauan kuin työnteko jatkuu väistötiloissa. Sopimus voidaan kirjallisesti irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisesta kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 mom. mukaisesti, minkä jälkeen noudatetaan SOTE-sopimuksen ja KVTES-sopimuksen määräyksiä.

Tähän sopimukseen liittyvistä muutoksista voidaan kuitenkin sopia kaikkien osapuolten yhteisellä päätöksellä ilman sopimuksen irtisanomista.

### **4 § Allekirjoitukset**

Kaj Lindqvist  
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Mikael Grannas  
Kunnanjohtaja

Annette Lindfors  
Pääluottamusmies, Tehy ry

Sebastian Lindholm  
Pääluottamusmies, JHL ry

NN  
Pääluottamusmies, SuPer ry