

**Paikallinen sopimus kuuden viikon tasoittumisjakson soveltamisesta jaksotyössä / Lokalt avtal om tillämpandet av en sex veckors utjämningsperiod i periodarbete**

**Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 06.06.2022 § 211**

730/01.00.01/2022

Valmistelija / Beredare: henkilöstöpäällikkö Jan Rosenström  
jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Nikkilän sosiaali- ja terveysaseman B-siivessä käynnistetään kesällä 2022 laajat saneeraus- ja muutostyöt tilojen nykyisen kunnan takia. Rakennustöiden ajaksi siirtyvät Akuutti- ja kuntoutusosasto ja Sateenkaari -osasto Mäntsälästä vuokrattuihin väistötiloihin. Muutto tapahtuu 13-15.6.2022 ja tämä tilapäinen järjestely arvioidaan kestävänsä noin vuoden. Siirtyvien yksiköiden henkilöstömäärä on yhteensä n. 60.

Siirtyvän henkilöstön pääasiallinen työaikamuoto on jaksotyö, jossa säännöllinen työaika on kolmen viikon pituisena työaikajaksona 114 tuntia 45 minuuttia. Työvuoroluettelot on laadittu ja saatettu työntekijöiden tiedoksi työehtosopimusten mukaisesti 3 viikoksi kerrallaan. Kolmea viikkoa pitempää työaikajaksoa on perusteltua käyttää vain silloin, kun se on toiminnan kannalta tarpeen ja lisäksi se edellyttää jaksotyön osalta paikallista sopimista.

Sipoon ja Mäntsälän välillä ei ole toimivaa julkista liikennettä, minkä vuoksi on aiemmin sovittu yhteiskuljetuksen järjestämisestä. Yhteiskuljetusten aikataulujen ja työvuorosuunnittelun yhteensovittaminen on osoittautunut vaikeaksi. Esimerkiksi on työvuorosuunnittelussa tavallisesti käytetty lyhennetty työvuoro mahdotonta suunnitella kolmen viikon jaksoa käyttäen ilman, että työntekijä joutuu jäämään omalla vapaa-ajallaan odottamaan yhteiskuljetuksen lähtöä Mäntsälästä. Käyttämällä kuuden viikon työaikajaksoa voidaan tämänkaltaiset ongelmat ratkaista, koska se mahdollistaa työaikalyhennyksen antamisen vapaapäivän muodossa.

Työvuorosuunnittelun sujuvoittamiseksi, sovellettaisiin väistötiloissa työskentelyn ajan kuuden viikon pituisia työaikajaksoa (3 + 3), johon suunnitellaan 229 tuntia 30 minuuttia työaikaa. Työvuorosuunnitelmassa säännöllinen työaika ei kuitenkaan saa kumpanakaan kolmen viikon ajanjaksona ylittää 128 tuntia. Ylityöseurannassa käytettäisiin kolmen viikon jaksokohtaista seurantaa.

Kuuden viikon tasoittumisjakson tarkoituksena on mahdollistaa sekä toimiva työvuorosuunnittelu että sujuva yhteiskuljetuksen käyttömahdollisuus. Yhdenvertaisen kohtelun periaatteen mukaisesti on työnantajan noudatettava työvuorosuunnittelussa samoja säännöllisiä työajan alkamis- ja päättymisajankohtia, riippumatta siitä käyttääkö työntekijä yhteiskuljetusta työmatkoihin vai kulkeeko omalla kulkuneuvollaan.

Paikallisen sopimuksen luonnos on laadittu yhteistoiminnassa. Sopimuksen on tarkoitus jäädä voimaan henkilöstön siirtyessä vuoden 2023 alusta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Paikallinen sopimus ei vaikuta palkkakustannuksiin.

Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag	Kunnanhallitus päättää, että Liite 1 mukainen paikallinen sopimus kuuden viikon tasoittumisjakson soveltamisesta jaksotyössä solmitaan.  Kommunstyrelsen beslutar ingå ett lokalt avtal enligt Bilaga 1 om tillämpandet av en sex veckors utjämningsperiod i periodarbete.
Käsittely / Behandling	
Päätös / Beslut	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.  Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.