

417/01.01.01.01/2022

Valmistelija / Beredare: Sivistysjohtaja / Bildningsdirektör Jukka Pietinen
etunimi.sukunimi(at)sipoo.fi

Julkinen hakumenettely

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 64 §:ssä säädetyllä tavalla.

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisena voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Sivistysvaliokunta päätti 06.04.2022 § 36 julistaa kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden päällikön viran haettavaksi ajalla 11.4-1.5.2022 ja nimesi sekä sivistysvaliokunnan että vapaa-ajan jaoston puheenjohtajat haastatteluryhmään. Valiokunta päätti samalla, että kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden päällikön virkaan edellytetään ylempää taide- tai kulttuurialan korkeakoulututkinnon lisäksi hyvää suomen- ja ruotsin kielen taitoa.

Koska virkaa haki määräaikaan mennessä vain muutama kelpoisuusvaatimuksen täyttävä henkilö, sivistysvaliokunta päätti 11.05.2022 § 52 jatkaa kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden päällikön viran hakuaikaa 26.5.2022 klo 12:00 asti. Päätöksen mukaisesti jo aikaisemmin virkaa hakeneet huomioitiin haussa.

Hakuilmoitukset

Hakuilmoitukset julkaistiin kummallakin hakukierroksella Sipoon kunnan ohjeistusten mukaisesti Kuntarekry.fi-sivustolla. Ilmoituksissa edellytettiin hakijoilta sivistysvaliokunnan päätöksen mukaisesti soveltuvaa ylempää taide- tai kulttuurialan korkeakoulututkintoa, hyvää suomen ja ruotsin kielen osaamista, kunnallisten kulttuuripalveluiden tuntemusta ja osaamista.

Lisäksi ilmoituksissa todettiin, että hakijan eduksi katsotaan kokemus esimiestyöstä, kehityshakuista johtamisotetta, hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon, talouteen ja lainsäädäntöön, hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, kykyä työskennellä verkostoissa sekä hanke- ja projektiosaamista.

Haastatteluiden toteuttaminen

Hakuajan päättymiseen mennessä kuntaan saapui yhteensä 14 hakemusta, joista 9:ssä täyttyi virkaan edellytetty kelpoisuus.

Ensimmäiseen haastattelukierrokseen kutsuttiin kuusi viran kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa, joilla hakemusten perusteella katsottiin olevan edellytykset viran hoitamiseen. Haastattelijoina toimivat sivistysjohtaja, vt. kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö ja sivistysosaston hallinnon suunnittelija. Haastattelut suoritettiin 23.5.-2.6.2022 välisenä aikana Kuntalassa.

Haastatteluiden ja hakemusten perusteella haastatteluryhmä valitsi kolme hakijaa jatkohaastatteluihin: musiikinmaisteri Minni Ilmosen, filosofian

maisteri Lea Rahkola-Kaurasen ja teatteritaiteen maisteri Christian Sandströmin. Kaikki haastattelut suoritettiin yksilöhaastatteluina.

Sivistysvaliokunnan päätöksen mukaisesti sekä sivistysvaliokunnan että vapaa-ajan jaoston puheenjohtajat osallistuivat 20.6.2022 pidettyihin jatkohaastatteluihin yhdessä alkuhaastatteluryhmän kanssa.

Virkasuhteeseen ottaminen

Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Yleiset nimitysperusteet

Suomen perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Koeaika

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta.

Terveydentilaan koskeva selvitys

Virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Henkilöstövalinnan perusteleminen

Virantäyttöpäätös on pääsäännön mukaan perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset. Kunnan viranomaisen harkintavaltaa virantäytössä rajoittavat perustuslain virkaylennysperusteet ja laissa säädetyt syrjintäkiellot. Perustuslain säännös yleisistä nimitysperiaatteista edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua.

Virantäyttöpäätöksen valmisteluun kuuluu hakijoista laadittu yhteenveto. Valmisteluaineiston, johon asiassa tehtävä päätös perustuu, täytyy olla asiaa käsittelevien luottamushenkilöiden käytettävissä.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden päällikön viranhakijoiden vertailu

Edellä todetun mukaisesti kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden viran hakijoista on laadittu ansiovertailu, joka on toimitettu sivistysvaliokunnan jäsenille ennen varsinaista kokousta.

Vertailun perusteella kaikilla kolmella toiseen haastatteluun kutsutuilla hakijoilla on tehtävään edellytetty koulutus sekä laaja ja pitkä kokemus erilaisista kunnallisista kulttuurialan tehtävien hoitamisesta. Heillä kaikilla on näyttöä talous- ja projektiosaamisesta sekä kunnallishallinnosta. Kaikilla kolmella hakijalla on myös kokemusta esimiestehtävistä, mutta niiden pituudessa ja vaativuustasossa ilmenee selkeä ero Christian Sandströmin

eduksi. Lisäksi hänellä on kahta muuta hakijaa parempi kielitaito virkaan edellytetyissä kielissä ja viran tehtävien hoidon kannalta laajemmat ja monipuolisemmat yhteistyöverkostot.

Sen mukaan, mitä edellä on todettu virkaan ottamisesta, yleisistä nimitysperusteista ja henkilöstövalinnan perustelemisesta, hakemuksissa ja haastatteluissa esille tuotujen asioiden ja näkökohtien perusteella haastatteluryhmä toteaa yksimielisesti, että kahteen muuhun toiseen haastattelukertaan kutsuttuihin hakijoihin verrattuna teatteritaiteen maisteri Christian Sandström täyttää parhaiten virkaan edellytetyt ja hakijan eduksi hakemuksessa esitetyt seikat.

Toimivalta

Sipoon kunnan hallintosääntö 44 §.

Esittelijä / Föredragande Sivistysjohtaja / Bildningsdirektör Pietinen Jukka

Ehdotus / Förslag Sivistysvaliokunta päättää valita kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden päällikön virkaan teatteritaiteen maisteri Christian Sandströmin 1.8.2022 alkaen kuuden kuukauden koeajalla. Valitun tulee esittää ennen viranhoidon alkua terveydentilaa koskeva selvitys.

Bildningsutskottet beslutar välja magister i teaterkonst Christian Sandstöm till tjänsten som chef för kultur- och fritidstjänster från och med 1.8.2022. Tjänsten har en provotid på sex månader. Den valda ska lämna in ett intyg över sitt hälsotillstånd innan han tillträder tjänsten.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Sivistysvaliokunta päätti yksimielisesti hyväksyä esittelijän ehdotuksen. Pykälä tarkastettiin välittömästi kokouksessa.

Bildningsutskottet beslöt enhälligt godkänna föredragandens förslag. Paragrafen justerades genast på mötet.