

Personalrapport för år 2021

Samarbetskommittén 02.03.2022 § 59

Beredare: personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

I slutet av år 2021 var antalet anställda i Sibbo kommun sammanlagt 1 306 personer. Antalet anställda ökade med bara tre jämfört med året innan. Med andra ord förblev antalet nästan oförändrat. Av anställningsförhållandena var 1 005 ordinarie och 301 tidsbundna. Antalet fast anställda var detsamma som för ett år sedan, medan antalet visstidsanställda ökade med 3 jämfört med år 2020. Andelen visstidsanställda var 23 %, vilket är i linje med genomsnittet för hela kommunsektorn.

Uttryckt i hela årsverken motsvarade användningen av kommunens personalresurs totalt 1 196,3 årsverken, vilket är 13,4 årsverken mer än utfallet år 2020 och 7,3 årsverken mer än planerat för år 2020. De mest betydande förändringarna i användningen av personresurser har skett inom utbildningstjänster samt inom kul-tur och fritid, som använde sig av sammanlagt cirka 15 årsverken mer än år 2020. När man jämför förändringarna i den totala användningen av personalresursen under de senaste åren har avvikelserna varit små. Resultaten för 2020 och 2021 återspeglar tydligt coronaepidemins inverkan på tillhandahållandet av tjänster. Siffrorna är därför inte direkt jämförbara med till exempel år 2019, då användningen av personalresurser var högre (1 212 årsverken).

Det har inte heller skett några betydande förändringar i personalens köns- eller åldersfördelning. År 2021 var 82 procent av personalen kvinnor och medelåldern för den ordinarie personalen var 46,9 år.

Uttryckt i hela årsverken motsvarade användningen av kommunens personalresurs totalt 1 196,3 årsverken, vilket är 13,4 årsverken mer än utfallet år 2020 och 7,3 årsverken mer än planerat för år 2020. De mest betydande förändringarna i användningen av personresurser har skett inom utbildningstjänster samt inom kul-tur och fritid, som använde sig av sammanlagt cirka 15 årsverken mer än år 2020.

När man jämför förändringarna i den totala användningen av personalresursen under de senaste åren har avvikelserna varit små. Resultaten för 2020 och 2021 återspeglar tydligt coronaepidemins inverkan på tillhandahållandet av tjänster. Siffrorna är därför inte direkt jämförbara med till exempel år 2019, då användningen av personalresurser var högre (1 212 årsverken).

På grund av sjukdom förlorades totalt 21 021 kalenderdagar, dvs. 1 595 dagar mer än år 2020. Sjukfrånvaron ökade i huvudsak på grund av att antalet medellånga sjukfrånvaron ökade, vilket berodde på att flera allvarliga sjukdomar som påverkade arbetsförmågan drog ut på tiden och, i viss mån, på förseningar i vårdked-jorna. Andelen korta sjukfrånvaron och särskilt sjukfrånvaron med chefens tillstånd har däremot minskat något. Antalet sjukdagar på grund av arbetsolyckor var 247.

Rapporten är under arbete och skickas före mötet.

Föredragande	Personalchef Rosenström Jan
Förslag	Samarbetskommittén diskuterar rapporten och delger den
Behandling	
Beslut	Samarbetskommittén diskuterade rapporten och delger den kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen 28.03.2022 § 89

Föredragande	Kommundirektör Grannas Mikael
Förslag	Kommunstyrelsen antecknar personalrapporten för år 2021 för kännedom och delger den fullmäktige.
Behandling	
Beslut	Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Fullmäktige 13.06.2022 § 52

261/01.00.02/2022

Kunnanhallituksen ehdotus

Fullmäktige antecknar personalrapporten för år 2021 för kännedom.

Käsittely

Päätös Fullmäktige antecknade personalrapporten för år 2021 för kännedom.