

Paikallisten virka- ja työehtosopimusten irtisanominen Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden osalta / Att säga upp lokala tjänste- och arbetskollektivavtal till den del de gäller anställda och tjänsteinnehavare som övergår till Östra-Nylands välfärdsområde

Yhteistyökomitea / Samarbetskommittén 31.08.2022 § 77

Valmistelija / Beredare: henkilöstöpäällikkö, Jan Rosenström,
jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö sekä oppilashuollon psykologit ja kuraattorit siirtyvät kokonaisuudessaan 1.1.2023 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen palvelukseen siirtyy myös sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin liittyvissä tukipalvelutehtävissä työskentelevät henkilöt. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Liikkeenluovutusta koskevat yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään mahdollisimman pian.

Siirtyvään henkilöstöön on sovellettu useita työnantajan ja ammattijärjestöjen sopimia kunnallisia virka- ja työehtosopimuksia täydentäviä paikallissopimuksia. Paikallisella sopimuksella on samat oikeusvaikutukset kuin valtakunnallisella virka- tai työehtosopimuksella. Liikkeenluovutuksessa luovuttavan työnantajan soveltama paikallinen virka- tai työehtosopimus sitoo luovutuksensaajaa, kunnes määräaikaisen sopimuksen voimassaolo päättyy tai toistaiseksi voimassa oleva sopimus on irtisanottu. Paikallisesti tehty sopimus voidaan irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä useasta eri organisaatiossa, joissa on ollut voimassa erilaisia paikallisia virka- ja työehtosopimuksia. Vastaanottavan työnantajan toiminnan kannalta on ongelmallista, jos työntekijöillä on liikkeenluovutuksen jälkeen toisistaan poikkeavia palvelussuhteen ehtoja. Myös työntekijöiden tasapuolinen kohtelu edellyttää työsuhteen ehtojen yhdenmukaistamista. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmisteluosaston HR-jaosto on 9.6.2022 tämän vuoksi kehottanut luovuttavia organisaatioita tarkastelemaan voimassa olevia paikallisia sopimuksiaan ja irtisanoa ne ennen liikkeenluovutusta. Hyvinvointialue neuvottelee ammattijärjestöjen kanssa mahdollisesti tarvittavista uusista paikallissopimuksista.

Edellä esitetyn vuoksi henkilöstöpäällikkö esittää seuraavien Sipoon kunnan ja ammattijärjestöjen solmimien paikallisten virka- ja työehtosopimusten irtisanomista Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 siirtyvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden osalta:

Sopimus	Solmittu	Koskee vain siirtyvää henkilöstöä
Kotihoidon ruokailupaikka (ml. Tehyn sopimus)	2019	X
Sopimus hälytysrahasta	2018	
Määräaikainen korotus hälytysrahaan	2022	X
Hoitotyön yövuoron pituus	2009	X
Pitkien työvuorojen käyttö jaksotyössä	2019	X

Vuorokausilepo jaksotyössä	2021	X
Titanian työaikapankki	2014	
Korvaus isyyden tunnistamisesta	2017	X
Liukuva työaika	2018	
Harkinnanvaraisen sairausajan palkka	2007	
Paikoituskulujen korvaaminen	2016	

Lisäksi esitetään, että Sipoon kunnanhallitus kumoaisi päätöksen 6.4.2004 § 89, joka koskee lomarahen maksamisen ajankohtaa. Päätös on tarkoitukseltaan ja vaikutukseltaan verrattavissa paikalliseen sopimukseen

Sipoon kunnassa 1.1.2023 alkaen voimassa olevat paikalliset sopimukset sekä niihin liittyvät päivitystarpeet selvitetään 31.12.2022 mennessä.

Esittelijä / Föredragande	Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Rosenström Jan
Ehdotus / Förslag	Yhteistyökomitea merkitsee asian tiedoksi. Samarbetskommittén antecknar ärendet för kännedom
Käsittely / Behandling	Ammattijärjestö Tehyn edustaja ilmotti että toiminnan turvaamiseksi siirtymävaiheessa olisivat paikalliset sopimukset tarpeen pitää voimassa ja esitti siksi asiassa eriävän mielipiteen.
Päätös / Beslut	Asia merkittiin tiedoksi. Ärendet antecknades för kännedom.

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 12.09.2022 § 275

1076/01.00.01/2022

Esittelijä / Föredragande	Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael
Ehdotus / Förslag	Kunnanhallitus päättää, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvän henkilöstön osalta edellä mainitut paikallissopimukset irtisanotaan työnantajan toimesta päättymään 31.12.2022 sekä antaa tiedoksi henkilöstöjärjestöille tämän päätöksen. Kommunstyrelsen beslutar att ovan nämnda lokala tjänste- och arbetskollektivavtal till den del de gäller personal som övergår till Östra Nylands välfärdsområde sägs upp på arbetsgivarens initiativ så att de upphör 31.12.2022 samt delger beslutet personalförbunden för kännedom.
Käsittely / Behandling	
Päätös / Beslut	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen. Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.