

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Sipoon kunnan välisen henkilöstöä koskevan siirtosopimuksen ja -suunnitelman hyväksyminen / Att godkänna avtalet och planen om överföring av personal mellan Östra Nylands välfärdsområde och Sibbo kommun

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 07.11.2022 § 350

1473/00.04.01/2021

Valmistelija / Beredare: Henkilöstöpäällikkö/Personalchef Jan Rosenström
jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa oleva sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastustoimen sekä opiskeluhuollon henkilöstö siirtyy 1.1.2023 hyvinvointialueiden palvelukseen. Lisäksi hyvinvointialueille siirtyvät kuntien palveluksessa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantoon liittyvissä tukipalvelutehtävissä työskentelevät henkilöt, jos henkilön työtehtävistä vähintään puolet on kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tukitehtäviä. Henkilöstö siirtyy niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ -tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Sosiaali- ja terveysosastolla oli lokakuussa 2022 yhteensä 343 voimassa olevaa palvelussuhdetta. Näistä olivat 266 vakinaisia ja 77 määräaikaisia. Määräaikaisista jatkaa 21 työntekijän palvelussuhde 31.12.2022 jälkeen ja ovat niin muodoin hyvinvointialueelle siirtyviä. Sosiaali- ja terveysosastolta siirtyvien työntekijöiden määrä oli lokakuun 2022 tietojen perusteella 287. Oppilashuollosta siirtyy 10 työntekijää, talous- ja hallintokeskuksesta 9 työntekijää ja tekniikka- ja ympäristöosastolta 4 toimitilojen työntekijää. Hyvinvointialueelle siirtyy siten ainakin 310 työntekijää, joista 288 ovat vakinaisia. Hyvinvointialueelle siirtyvien määräaikaisten tehtävien määrä saattaa muuttua jonkin verran ennen 31.12.2022.

Siirtosuunnitelma on hyvinvointialueen toimeenpanosuunnitelma toimivan ja turvallisen henkilöstön siirtymän varmistamiseksi. Suunnitelmassa kuvataan toimenpiteet ja karkea aikataulu toimenpiteille. Siirtosuunnitelma toimii myös osana yhteistoimintamenettelyä henkilöstön siirtojen tueksi. Siirtoon liittyvät järjestelyt valmistellaan yhteistoiminnassa luovuttavissa organisaatioissa ja hyvinvointialueella henkilöstön edustajien kanssa.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja hyvinvointialueen kesken. Henkilöstön automaattisella liikkeenluovutuksella siirtämisen periaatteet tulevat hyvinvointialuelainsäädännöstä. Tästä syystä siirtosopimus on enemmän asioiden todentamisen väline. Siirtosopimus on ensisijaisesti sujuvan siirron edellytysten varmentamista ja siirtohetkeen liittyvistä vastuunjaosta sopimista eri toimijoiden kesken.

Liikkeenluovutusta koskevat neuvottelut ja luonnokset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimukseksi on käsitelty yhteistoiminnassa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen, Sipoon kunnan ja kunnan henkilöstön edustajien kanssa 11.10.2022. Asiaa on käsitelty myös kunnan yhteistyökomiteassa 20.10.2022. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt osaltaan siirtosuunnitelman ja siirtosopimuksen kokouksessaan 4.10.2022

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen ja merkitsee suunnitelman henkilöstön siirrosta tiedoksi.

Kommunstyrelsen godkänner avtalet om överföring av personal och antecknar planen för överföring av personal för kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Henkilöstön siirtosopimus (I-U hyvinvointialue)

Liite Bilaga 2 - Henkilöstön siirtosuunnitelma (I-U hyvinvointialue)