

## Granskning av Sibbos kommunorganisation efter grundandet av välfärdsområdet

### Fullmäktige 06.02.2023 § 14

1547/00.01.00.00.00/2022

Beredare: kommundirektör Mikael Grannas mikael.grannas(a)sibbo.fi

Den 1 januari 2023 genomförs den största reformen i den finländska kommunalförvaltningens historia, då kommunernas social- och hälsovårdsväsende samt räddningsväsende överförs till välfärdsområdena som inrättats för detta ändamål. I Sibbo överförs denna verksamhet till Östra Nylands välfärdsområde. Till följd av överföringen minskar kommunens organisation med cirka 400 personer (cirka 30 %) och kommunens verksamhet med 70 miljoner euro (drygt 40 %).

Efter en så omfattande reform är det skäl att granska verksamheten och organisationen i den nya kommunen Sibbo. Avsikten är att först se över kommunens tjänsteinnehavarorganisation där förändringarna träder i kraft eventuellt stegvis, men dock senast 1.1.2024. Detta kommer sedan att återspeglas i den politiska strukturen, och förändringarna i den kommer att träda i kraft i samband med nästa kommunalval.

Finnish Consulting Group Oy (FCG) har sedan början av hösten arbetat med fyra olika alternativ för att granska den kommunala organisationens högsta nivå (= avdelningarna). Dessa alternativ behandlades vid kommunstyrelsens seminarium 11.10.2022 och vid fullmäktiges seminarium 16.11.2022. Den klara favoriten vid dessa seminarier var "A2: Bildningen decentraliseras".

I detta alternativ skulle utbildningstjänsterna och småbarnspedagogiken utgöra separata avdelningar. Man skulle inrätta en ny avdelning som skulle omfatta kultur- och fritidstjänster, medborgarinstitutet, ungdomstjänster, tjänster av befintliga företag, sysselsättningstjänster, invandringstjänster, koordinering av välfärden och en informationstjänst för invånarna. Utvecklings- och planläggningscentralen samt (åtminstone) Avdelningen för teknik och miljöns samhällsutveckling skulle bilda en egen avdelning. Ekonomi- och förvaltningscentralens stöd tjänster till koncernen skulle i huvudsak fortsätta såsom tidigare. Det finns fortfarande många frågor som måste utredas, t.ex. var fastighetsservicen, städningen och kostservicen ska placeras i organisationen, det praktiska genomförandet av de olika gränssnitten med välfärdsområdet och dess eventuella inverkan på organisationsstrukturen samt konsekvenserna av reformen av arbets- och näringstjänsterna.

Avsikten är att genomföra organisationsgranskningen så att dess konsekvenser inte orsakar störningar i invånarnas tjänster, och därför har utgångspunkten varit att åtminstone i detta skede behålla enheterna så hela som möjligt. Organisationsgranskningen syftar inte heller till att minska personalen. Målet är att bygga upp den bästa möjliga organisationsstrukturen för morgondagens Sibbo, en struktur som stödjer och gör det möjligt att utföra arbetet på ett smidigt sätt.

Organisationsgranskningen skulle utföras under ledning av kommunstyrelsen och det vore lämpligt att inrätta en styrgrupp för detta arbete. Styrgruppen kan vid behov inleda sitt arbete redan innan fullmäktige ger sitt mandat.

Föredragande Kommundirektör Grannas Mikael

Förslag Kommunstyrelsen beslutar föreslå fullmäktige att fullmäktige godkänner ovan beskrivna "A2: Bildningen decentraliseras" som grund för den fortsatta beredningen av organisationsgranskningen.

Kommunstyrelsen beslutar inrätta en politisk styrgrupp för den kommande organisationsgranskningen. Styrgruppen består av kommunstyrelsens ordförandepresidium samt kommundirektören som föredragande.

Behandling

Beslut Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Bilagor

**Fullmäktige 06.02.2023 § 14**

1547/00.01.00.00.00/2022

Kommunstyrelsens förslag

Fullmäktige godkänner ovan beskrivna "A2: Bildningen decentraliseras" som grund för den fortsatta beredningen av organisationsgranskningen.

Behandling

Beslut Fullmäktige godkände enhälligt kommunstyrelsens förslag.

Bilagor