

## SOPIMUS KESKI-UUDENMAAN TYÖTERVEYS OY:N PALVELUMAKSUISTA JA KEHITTÄMISESTÄ

Tämä sopimus ("Sopimus") koskien Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n (y-tunnus 2841282-4, "Yhtiö") palvelumaksuja ja kehittämistä on x.x.2023 allekirjoitettu seuraavien osapuolten välillä:

- a) Sipoon kunta, y-tunnus xxxxx, "Sipoo"  
[yhteystiedot]
- b) Keski-Uudenmaan Työterveys Oy, y-tunnus 2841282-4, "Yhtiö"

ja kukin a) ja b) erikseen myös "Osapuoli" ja kaikki yhdessä "Osapuolet".

### 1. SOPIMUKSEN TAUSTA JA TARKOITUS

Nurmijärven kunta ja Tuusulan kunta perustajaosakkaina perustivat kesällä 2017 omien työterveyshuoltotoimintojensa yhdistämisestä varten yhteisesti Yhtiön, jonka tarkoituksena on omistajiensa sidosyksikkönä tuottaa työterveyshuolto- ja työhyvinvointipalveluja omistajilleen.

Perustajaosakkaat ovat solmineet keskenään 23.5.2017 Yhtiön toimintaa, hallintoa ja rahoitusta koskevan osakassopimuksen ("Osakassopimus"), jonka mukaisesti Yhtiöön voidaan ottaa uusia osakkaita, mutta Perustajaosakkaiden lähtökohtaisena tarkoituksena on se, että mahdolliset uudet osakkaat eivät tule Osakassopimuksen osapuoliksi. Osakassopimuksessa on kuitenkin määrätty, että uuden osakkaan kanssa on kuitenkin sitovasti sovittava Yhtiön Palvelumaksuista, Yhtiön kehittämisestä sekä mahdollisesta lisärahoittamisesta ennen Yhtiön osakkeiden merkintää tai hankintaa.

Sipoo on x.x.2023 merkinnyt Yhtiön uusia osakkeita yhteensä 21 kpl. Tämän Sopimuksen tarkoituksena on Osakassopimuksessa määrätysti sopia Yhtiön ja uuden osakkaan Sipoon kesken Palvelumaksuista ja Yhtiön kehittämisestä.

### 2. YHTIÖN TOIMINNAN TARKOITUS JA TUOTTAMAT PALVELUT

Yhtiön tarkoituksena on tuottaa osakkailleen laadukkaita työterveyshuolto- ja työhyvinvointipalveluja sekä toimintaansa liittyen harjoittaa myös koulutus-, konsultointi- ja tutkimustoimintaa liiketoimintasuunnitelman mukaisesti omakustannushintaan.

Yhtiö toimii hankintalainsäädännön tarkoittamassa mielessä osakkaiden sidosyksikkönä, jonka tarkoituksena on tuottaa palveluja Yhtiön osakkaille. Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön osakkeenomistajana voi olla vain kunta tai muu hankintalainsäädännössä tarkoitettu hankintayksikkö.

Yhtiö voi tuottaa rajallisen määrän palveluja myös ulkopuolisille kuitenkin siten, että se ei vaaranna Yhtiön asemaa sen osakkeenomistajien sidosyksikkönä eikä johda toimintaan markkinoilla.

Yhtiön toiminnan tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa eikä se jaa omistajilleen osinkoa.

### 3. PALVELUIDEN HINNOITTELU

Yhtiön tuottamista palveluista peritään Osakkailta palvelumaksuja palvelujen käytön perusteella ("Palvelumaksu"). Palvelumaksut hinnoitellaan omakustannusperiaatteen mukaisesti, kuitenkin niin että yhtiön tarkoituksenmukainen kehittäminen on mahdollista.

### 4. YHTIÖN KEHITTÄMINEN

Yhtiötä kehitetään sen omistajina olevien kuntien työterveyshuollon tavoitteiden ja –linjausten mukaisesti.

### 5. SOPIMUKSEN MUUTTAMINEN JA SIIRTÄMINEN

Tämän Sopimukseen tehtävät muutokset ja lisäykset ovat päteviä ainoastaan, mikäli ne on tehty kirjallisesti ja Osapuolet ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja allekirjoittaneet.

Tätä sopimusta ei saa siirtää ilman muiden Osapuolten kirjallista suostumusta.

### 6. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä Sopimus tulee voimaan, kun molemmat Osapuolet ovat sen allekirjoittaneet, ja se sitoo Sipoota niin kauan kuin se on Yhtiön osakkeenomistajana.

### 7. ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Tästä Sopimuksesta aiheutuvat riidat pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan neuvotteluteitse kuuden (6) kuukauden kuluessa erimielisyyksien ilmenemisestä. Mikäli tämä ei ole mahdollista, riidat ratkaistaan viime kädessä Yhtiön kotipaikan käräjäoikeudessa.

### 8. SOPIMUSKAPPALEET JA ALLEKIRJOITUKSET

Tätä Sopimusta on laadittu kaksi (2) kappaletta, yksi kummallekin Osapuolelle.

Sipoo            x.x.2023

KESKI-UUDENMAAN TYÖTERVEYS OY

SIPOON KUNTA

---

---