

Neljän uuden toimialajohtajan viran perustaminen / Att inrätta fyra nya tjänster som sektordirektör

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.02.2023 § 73

191/01.01.00.00/2023

Valmistelija / Beredare: Kunnanjohtaja / Kommundirektör Mikael Grannas mikael.grannas(at)sipoo.fi, Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan organisaatio muodostuu jatkossa viidestä toimialasta, joiden alle sijoittuvat kunnan nykyiset palvelut. Kunnanvaltuuston 6.2.2023 päätöksen mukaisesti ovat kunnan uudet toimialat varhaiskasvatus, koulutus, yhdyskunta ja ympäristö, konsernipalvelut sekä toimiala, jonka tehtäviin kuuluvat mm. kulttuuri- ja vapaa-aika, elinkeino ja hyvinvointi.

Varhaiskasvatus ja opetus eriytyvät jatkossa omiksi toimialoikseen. Nykyiset kehitys- ja kaavoituskeskus sekä tekniikka- ja ympäristöosasto muodostavat jatkossa yhdessä toimialan yhdyskunta ja ympäristö.

Lisäksi perustetaan uusi toimiala, jonne sijoittuvat ainakin kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut, Sipoon opisto, nuorisopalvelut, olemassa olevien yritysten palvelut, työllisyyspalvelut, maahanmuuttopalvelut, hyvinvoinnin koordinointi, ruokapalvelut ja asiakaspalvelut. Tämän uuden toimialan virallista nimeä ei ole vielä vahvistettu. Kunnan talous- ja hallintopalvelut jatkavat konsernipalveluina ja omana toimialanaan. Organisaatiomuutos astuu voimaan vaiheittain, aikaisintaan 1.5.2023 alkaen mutta viimeistään 1.1.2024.

Uudistettu organisaatorakenne edellyttää muutoksia johtamisjärjestelmään ja siksi esitetään perustettavaksi neljä uutta toimialajohtajan virkaa. Virkojen nimet olisivat varhaiskasvatusjohtaja (direktör för småbarnspedagogik), koulutusjohtaja (utbildningsdirektör), palvelujohtaja (servicedirektör) ja yhdyskuntajohtaja (samhällsdirektör). Palvelujohtajan virkanimike saatetaan ehdottaa muutettavaksi myöhemmin esim. virantäytön yhteydessä. Konsernipalvelut jatkaisivat kuten tähänkin asti kunnanjohtajan alaisuudessa, eikä tälle toimialalle perustettaisi omaa toimialajohtajan virkaa.

Kunnanhallitus päättää erikseen uusien toimialajohtajien virkojen täyttöprosessista.

Uudet toimialajohtajat ovat KVTES:ssä tarkoitettuja johtavassa asemassa olevia viranhaltijoita. Palkan perusteena on kokonaispalkka. Erillisiä kokemuslisiä, henkilökohtaisia lisiä tai tulospalkkioeria ei makseta. Toimialajohtajiin ei myöskään sovelleta työaikamääräyksiä, vaan he ovat ns. kokonaistyöajan piirissä eikä heillä ole oikeutta ylityö- tai työaikakorvauksiin. Uudet toimialajohtajien virat sekä niihin liittyvät kelpoisuusvaatimukset ja keskeisimmät palvelusuhteen ehdot olisivat seuraavat:

Varhaiskasvatusjohtaja / Direktör för småbarnspedagogik

Varhaiskasvatusjohtajan tehtävänä on toimia varhaiskasvatuksen toimialan päällikkönä sekä vastata toimialansa toiminnasta, taloudesta ja tuloksellisuudesta.

Varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuvaa ylempi korkeakoulututkinto sekä varhaiskasvatuksen tuntemus.

Hakijalta edellytetään aiempaa kokemusta varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä sekä molempien kotimaisten kielten hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Virkaan sovelletaan 6000 euron kokonaispalkkaa sekä ns. kokonaistyöaika. Virkasuhteen muut ehdot määräytyvät KVTES:n perusteella.

Yhdyskuntajohtaja / Samhällsdirektör

Yhdyskuntajohtajan tehtävänä on toimia Yhdyskunta ja ympäristö - toimialan päällikkönä sekä vastata toimialansa toiminnasta, taloudesta ja tuloksellisuudesta.

Yhdyskuntajohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä teknisen toimialan ja yhdyskuntasuunnittelun tuntemus. Hakijalta edellytetään aiempaa kokemusta joko teknisen toimialan tai yhdyskuntasuunnittelun johtamisesta ja kehittämisestä sekä molempien kotimaisten kielten hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Virkaan sovelletaan 7 800 euron kokonaispalkkaa sekä ns. kokonaistyöaika. Virkasuhteen muut ehdot määräytyvät KVTES:n perusteella.

Palvelujohtaja / Servicedirektör

Palvelujohtajan tehtävänä on johtaa toimialaa, johon kuuluvat kunnan kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut, Sipoon opisto, nuorisopalvelut, olemassa olevien yritysten palvelut, työllisyyspalvelut, maahanmuuttopalvelut, hyvinvoinnin koordinointi, ruokapalvelut ja asiakaspalvelut. Palvelujohtaja vastaa tämän toimialan toiminnasta, taloudesta ja tuloksellisuudesta.

Palvelujohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta kehittämis- ja suunnittelutehtävistä, perehtyneisyyttä kunnallishallintoon, johtamiskokemusta sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Hakijalta edellytetään molempien kotimaisten kielten hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Virkaan sovelletaan 6 800 euron kokonaispalkkaa sekä ns. kokonaistyöaika. Virkasuhteen muut ehdot määräytyvät KVTES:n perusteella.

Koulutusjohtaja / Utbildningsdirektör

Koulutusjohtajan tehtävänä on toimia koulutuksen toimialan päällikkönä sekä vastata toimialansa toiminnasta, taloudesta ja tuloksellisuudesta.

Koulutusjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, opetushallinnon tutkinto tai muu vastaava tutkinto sekä kokemus opetustoimen johtamistehtävistä. Hakijalta edellytetään molempien kotimaisten kielten hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Virkaan sovelletaan 6 400 euron kokonaispalkkaa sekä ns. kokonaistyöaika. Virkasuhteen muut ehdot määräytyvät KVTES:n perusteella.

Ehdotus / Förslag	<p>Kunnanhallitus päättää perustaa varhaiskasvatusjohtajan, koulutusjohtajan, palvelujohtajan ja yhdyskuntajohtajan virat 1.5.2023 alkaen.</p> <p>Kommunstyrelsen beslutar inrätta tjänsterna som direktör för småbarnspedagogik, utbildningsdirektör, servicedirektör och samhällsdirektör från och med 1.5.2023.</p>
Käsittely / Behandling	<p>Jenni Lastuvuori ehdotti, että varhaiskasvatusjohtajan virkaan sovelletaan 6 200 euron kokonaispalkkaa.</p> <p>Marja Manninen-Ollberg kannatti Jenni Lastuvuoren ehdotusta.</p> <p>Tapio Virtanen ehdotti, että varhaiskasvatusjohtajan virkaan sovelletaan 6 200 euron kokonaispalkkaa ja koulutusjohtajan virkaan 6 600 euron kokonaispalkkaa.</p> <p>Micaela Röman kannatti Tapio Virtasen ehdotusta.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että asiassa oli tehty kaksi kannatettua vastaehdotusta, minkä vuoksi oli äänestettävä.</p> <p>Puheenjohtaja ehdotti, että vastaehdotukset asetetaan ensin vastakkain siten, että Jenni Lastuvuoren vastaehdotusta kannattavat äänestävät "jaa" ja Tapio Virtasen vastaehdotusta kannattavat äänestävät "ei", jonka jälkeen voittanut ehdotus asetetaan esittelijän ehdotusta vastaan. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.</p> <p>Äänestys:</p> <p>Jenni Lastuvuoren vastaehdotus - 4 ääntä: Jenni Lastuvuori, Clara Lindqvist, Marja Manninen-Ollberg, Kaj Lindqvist</p> <p>Tapio Virtasen vastaehdotus – 6 ääntä: Tuomas Alaterä, Sini-Pilvi Saarnio, Micaela Röman, Antti Skogster, Ritva Tarvainen, Tapio Virtanen</p> <p>Tyhjää - 1 ääni: Tom Sundbäck</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallitus hyväksyi Tapio Virtasen vastaehdotuksen tässä äänestyksessä äänin 4-6 (1 tyhjä).</p> <p>Puheenjohtaja ehdotti, että esittelijän ehdotusta kannattavat äänestävät "jaa" ja Tapio Virtasen vastaehdotusta kannattavat äänestävät "ei". Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.</p> <p>Äänestys:</p> <p>Esittelijän ehdotus - 5 ääntä: Clara Lindqvist, Sini-Pilvi Saarnio, Antti Skogster, Tom Sundbäck, Kaj Lindqvist</p> <p>Tapio Virtasen vastaehdotus - 6 ääntä: Tuomas Alaterä, Jenni Lastuvuori, Marja Manninen-Ollberg, Micaela Röman, Ritva Tarvainen, Tapio Virtanen</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallitus hyväksyi Tapio Virtasen vastaehdotuksen äänin 5-6.</p> <p>Jenni Lastuvuori föreslog att en helhetslön på 6 200 euro tillämpas för tjänsten som direktör för småbarnspedagogik.</p> <p>Marja Manninen-Ollberg understödde Jenni Lastuvuoris förslag.</p>

Tapio Virtanen föreslog att en helhetslön på 6 200 euro tillämpas för tjänsten som direktör för småbarnspedagogik och en helhetslön på 6 600 euro för tjänsten som utbildningsdirektör.

Micaela Röman understödde Tapio Virtanens förslag.

Ordföranden konstaterade att det hade gjorts två understödda motförslag i ärendet och att omröstning därför var påkallad.

Ordföranden föreslog att motförslagen först ställs mot varandra så att de de som understöder Jenni Lastuvuoris motförslag röstar "ja" och de som understöder Tapio Virtanens motförslag röstar "nej", varefter det vinnande förslaget ställs mot föredragandens förslag. Förslaget godkändes enhälligt.

Omröstning:

Jenni Lastuvuoris motförslag - 4 röster: Jenni Lastuvuori, Clara Lindqvist, Marja Manninen-Ollberg, Kaj Lindqvist

Tapio Virtanens motförslag - 6 röster: Tuomas Alaterä, Sini-Pilvi Saarnio, Micaela Röman, Antti Skogster, Ritva Tarvainen, Tapio Virtanen

Blankt - 1 röst: Tom Sundbäck

Ordföranden konstaterade att kommunstyrelsen i den här omröstningen godkände Tapio Virtanens motförslag med rösterna 4-6 (1 blank).

Ordföranden föreslog att de de som understöder föredragandens förslag röstar "ja" och de som understöder Tapio Virtanens förslag röstar "nej". Förslaget godkändes enhälligt.

Omröstning:

Föredragandens förslag - 5 röster: Clara Lindqvist, Sini-Pilvi Saarnio, Antti Skogster, Tom Sundbäck, Kaj Lindqvist

Tapio Virtanens motförslag - 6 röster: Tuomas Alaterä, Jenni Lastuvuori, Marja Manninen-Ollberg, Micaela Röman, Ritva Tarvainen, Tapio Virtanen

Ordföranden konstaterade att kommunstyrelsen godkände Tapio Virtanens motförslag med rösterna 5-6.

Påttös / Beslut

Kunnanhallitus päätti perustaa varhaiskasvatusjohtajan, koulutusjohtajan, palvelujohtajan ja yhdyskuntajohtajan virat 1.5.2023 alkaen siten muutettuna, että varhaiskasvatusjohtajan virkaan sovelletaan 6 200 euron kokonaispalkkaa ja koulutusjohtajan virkaan 6 600 euron kokonaispalkkaa.

Kommunstyrelsen beslutade inrätta tjänsterna som direktör för småbarnspedagogik, utbildningsdirektör, servicedirektör och samhällsdirektör från och med 1.5.2023 med ändringen att en helhetslön på 6 200 euro tillämpas för tjänsten som direktör för småbarnspedagogik och en helhetslön på 6 600 euro för tjänsten som utbildningsdirektör.