

Vuoden 2022 henkilöstöraportti / Personalbokslet för år 2022

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 105

214/01.00.02/2023

Valmistelija / Beredare: Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan palveluksessa oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 1 265 henkilöä. Työntekijöistä oli vakituisia 989 ja määräaikaisia 276. Vakituksia oli 16 vähemmän ja määräaikaisia 25 vähemmän kuin vuoden 2021 lopussa. Määräaikaisen henkilöstön osuus pieneni hieman ja oli vuoden lopussa 22 %. Kokonaisina henkilötyövuosina ilmaistuna kunnan henkilöstöresurssin käyttö vastasi yhteensä 1 195 henkilötyövuotta. Luku alittaa hieman sekä vuoden 2021 toteumaa että vuoden 2022 talousarviossa ennakoitua. Osastojen kesken voidaan toteutumassa havaita vähäisiä poikkeamia henkilöstösuunnitelmaan nähden, mutta työvoiman käyttö on kokonaisuutena tarkasteltuna ollut suunnitelman mukaista.

Henkilöstörakenteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edellisvuoteen verrattuna. Henkilöstöstä oli 82,8 % naisia ja 17,2 % miehiä. Kunnan vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 47,4 vuotta. Sipoon kunnan sukupuolijakauma tai ikärakenne ei poikkea kunta-alan keskiarvoista.

Sairauden takia menetettiin yhteensä 25 232 kalenteripäivää. Määrä on kasvanut 3 894 päivällä vuodesta 2021. Kasvu on käytännössä kokonaan kohdistunut poissaoloihin. Sairaspoissaolojen kasvu on valtakunnallisesti tunnistettu ilmiö ja tärkein poissaolojen kasvuun vaikuttava tekijä on ollut Covid-19. Tautimuoto on kuitenkin useimmissa tapauksissa ollut lievä, mikä näkyy lyhyiden poissaolojen suurempana esiintyvyytenä.

Kunnan kokonaishenkilöstömenot sivukuluineen olivat vuonna 2022 yhteensä 60 984 769 euroa. Kokonais-henkilöstömenojen kasvu oli 1,8 %. Kunta-alan palkkoja korotettiin vuoden aikana kahdella yleiskorotuksella 1.6.2022 ja 1.10.2022.

Sipoon kunnan työntekijöistä jäi vuonna 2022 jäi 30 henkilöä vanhuuseläkkeelle. Vanhuuseläkkeelle jäätin keskimäärin 64,5 vuoden ikäisenä. Eläkkeelle jäi 17 henkilöä enemmän, kuin vuotta aikaisemmin ja osa tästä kasvusta selittyy tammikuussa 2023 eläkeindeksin korotuksella. Rekrytointimäärät ovat edelleen jatkaneet voimakasta kasvuaan. Julkaistujen työpaikkailmoitusten määrä oli vuonna 2022 yhteensä 388 ja paikkoihin oli yhteensä 1 626 hakijaa. Hoitoala ja varhaiskasvatus ovat erityisesti kärsineet vaikeuksista löytää työntekijöitä.

Henkilöstöraporttia on käsitelty kunnan yhteistoimintaelimessä 9.3.2023.

Esittelijä / Föredragande	Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael
Ehdotus / Förslag	Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2022 henkilöstöraportin tiedoksi. Kommunstyrelsen antecknar personalrapporten för år 2022 för kännedom.
Käsittely / Behandling	
Päätös / Beslut	Kunnanhallitus merkitsi vuoden 2022 henkilöstöraportin tiedoksi ja esitti raportin valtuustolle tiedoksi merkittäväksi.

Kommunstyrelsen antecknade personalrapporten för år 2022 för kännedom och föreslog rapporten fullmäktige för kännedom.

Litteen / Bilagor

Bilaga 1 - Henkilöstöräportti 2022, kh 27.3.2023