

**Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen**

---

**Aika / Tid** 27.03.2023 klo 16:30 - 20:50**Paikka / Plats** Juhlatalo, Vanha vesitorrimäki 1 / Festsalen, Gamla vattentornsbacken 1**Käsitellyt asiat / Ärenden**

<b>§</b>	<b>Otsikko / Rubrik</b>	<b>Sivu / Sida</b>
§ 101	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / Sammanträdet's laglighet och beslutförhet	5
§ 102	Pöytäkirjantarkastajien valinta / Val av protokolljusterare	6
§ 103	Esityslistan hyväksyminen / Godkännande av föredragningslistan	7
§ 104	Tilinpäätös ja toimintakertomus 2022 / Bokslut och verksamhetsberättelse 2022	8
§ 105	Vuoden 2022 henkilöstöraportti / Personalbokslut för år 2022	13
§ 106	HSL:n ajankohtaiskatsaus / Översikt över HRT:s aktuella ärenden	15
§ 107	Aiesopimus yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta ja siihen liittyvästä valmistelutyöstä / Avsiktsförklaring om bildandet av ett gemensamt sysselsättningsområde och tillhörande förarbete	16
§ 108	Sipoon kunnan ilmoituskanavapolitiikka / Sibbo kommuns policy för rapporteringskanal	19
§ 109	Överföring av kommunens aktier i FSKC - Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området / Kunnan omistamien FSKC – Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området -osakkeiden siirto	20
§ 110	Edustajan nimeäminen Kiinteistö Oy Elsieen varsinaiseen yhtiökokoukseen / Att utse representant till den ordinarie bolagsstämman för Fastighets Ab Elsie	21
§ 111	Edustajan nimeäminen Oy Sipoon Jäähalli yhtiökokoukseen / Att utse representant till bolagsstämman för Sibbo Ishall Ab	22
§ 112	Edustajan nimeäminen Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n yhtiökokoukseen / Att utse representant till Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:s bolagsstämma	23
§ 113	Kansallinen veteraanipäivä 2023 / Nationella veterandagen 2023	24
§ 114	Edustajien nimeäminen kehyskuntaverkoston tapaamiseen / Att utse representanter till mötet för nätverket för kranskommuner	25
§ 115	Luottamushenkilöedustajien nimeäminen Etelä-Suomen maanpuolustuksen 39. erikoiskurssille / Att utse förtroendevalda representanter till Södra Finlands 39. specialförsvarskurs	26



§ 116	Valtuuston 20.3.2023 § 28 Hallintosäännön päivittäminen tekninen korjaus / Teknisk korrigering av fullmäktiges beslut 20.3.2023 § 28 Att uppdatera förvaltningsstadgan	28
§ 117	Sipoon yleiskaavan, G28, suunnittelutavoitteet / Planeringsmål för Generalplan för Sibbo, G28	29
§ 118	Valiokuntien, jaostojen ja viranhaltijoiden päätökset / Utskottens, sektionernas och tjänsteinnehavarnas beslut	32
§ 119	Ilmoitusasiat / Delgivningar	33
§ 120	Edustajan nimeäminen Careeria Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen / Att utse en representant till den ordinarie bolagsstämman för Careeria Oy	34
§ 121	Edustajan nimeäminen Asunto Oy Sipoon Tiltaltin yhtiökokoukseen / Att utse representant till Bostads Ab Sibbo Gransångarens bolagsstämma	35
§ 122	Varhaiskasvatuspäällikön siirtäminen varhaiskasvatusjohtajan virkaan / Att förflytta chefen för småbarnspedagogik till tjänsten som direktör för småbarnspedagogiken	36
§ 123	Sivistysjohtajan siirtäminen arjen ja vapaa-ajan toimialan toimialajohtajan virkaan / Att förflytta bildningsdirektören till tjänsten som sektordirektör för sektorn vardag och fritid	38
§ 124	Yhdyskuntajohtajan viran julistaminen haettavaksi / Att lediganslå tjänsten som samhällsdirektör	40
§ 125	Koulutusjohtajan viran julistaminen haettavaksi / Att lediganslå tjänsten som utbildningsdirektör	42



## Osallistujat / Deltagare

	<b>Nimi / Namn</b>	<b>Klo. / Kl.</b>	<b>Tehtävä / Uppgift</b>	<b>Lisätiedot / Tilläggsinformation</b>
<b>Läsnä / Närv.</b>	Lindqvist Kaj	16:30 - 20:50	puheenjohtaja/ordförande	
	Manninen-Ollberg Marja	16:30 - 20:50	I varapj./I viceordf.	
	Lastuvuori Jenni	16:30 - 20:50	II varapj./II viceordf.	
	Alaterä Tuomas	16:30 - 20:50	jäsen/medlem	
	Lindqvist Clara	16:55 - 20:50	jäsen/medlem	§104-125
	Mattila Marketta	16:35 - 20:50	jäsen/medlem	§104-125
	Skogster Antti	16:30 - 20:50	jäsen/medlem	
	Tarvainen Ritva	16:30 - 20:50	jäsen/medlem	
	Röman Micaela	16:30 - 20:50	jäsen/medlem	
	Sundbäck Tom	16:30 - 20:50	jäsen/medlem	
Virtanen Tapio	16:30 - 20:50	jäsen/medlem		
<b>Muu/ Övriga</b>	Oksanen Ari	16:30 - 20:50	valtuuston pj./fullmäktiges ordf.	
	Sillanpää Ilkka	16:30 - 20:50	valtuuston II varapj./fullmäktiges II viceordf.	
	Grannas Mikael	16:30 - 20:50	kunnanjohtaja/kommundirek tör	
	Björkstén Jenni	16:30 - 20:50	pöytäkirjanpitäjä/protokollför are	
	Eriksson Ethel	16:30 - 19:20	asiantuntija/sakkunnig	§101-121
	Kivilevo Pekka	16:30 - 19:20	asiantuntija/sakkunnig	§101-121
	Kokko Leena	16:30 - 19:20	asiantuntija/sakkunnig	§101-121
	Pietinen Jukka	16:30 - 19:20	asiantuntija/sakkunnig	§101-121, §123 (osittain/delvis)
		20:10 - 20:30		
	Rosenström Jan	16:30 - 19:20 20:25 - 20:50	asiantuntija/sakkunnig	§101-121, 123-125
	Siren Pirjo	16:30 - 19:20	asiantuntija/sakkunnig	§101-121
	Siren Lari	16:30 - 19:20	asiantuntija/sakkunnig	§101-121
	Lyytinen Jarkko	16:30 - 19:15		§101-117
Nykänen Mika	17:45 - 18:40	asiantuntija/sakkunnig	§106	
Keski-Oja Mervi	19:25 - 13:51	asiantuntija/sakkunnig	§122 (osittain/delvis)	

---

Allekirjoitukset  
Underskrift

Kaj Lindqvist

Jenni Björkstén

puheenjohtaja  
ordförandepöytäkirjanpitäjä  
protokollförare

---

Käsittelyt asiat



Ärenden

§ 101 - 125

---

Pöytäkirja sähköisesti  
tarkastettu  
Protokollet elektroniskt  
justerat

Marja Manninen-Ollberg

Jenni Lastuvuori

pöytäkirjantarkastaja  
protokolljusterare

pöytäkirjantarkastaja  
protokolljusterare

---

Pöytäkirjan nähtävilläpito  
Protokollet framlagt

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Sipoon kunnan verkkosivuilla  
6.4.2023 alkaen. / Protokollet är framlagt på Sibbo kommuns nätsidor  
fr.om. 6.4.2023.

---



**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus / Sammanträdetts laglighet och beslutförhet**

**Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 101**

Päätös / Beslut

Kunnanhallituksen puheenjohtaja toimitti nimenhuudon.

Todettiin, että kokous oli laillisesti koollekutsuttu ja päätösvaltainen.

Kommunstyrelsens ordförande förrättade namnupprop.

Konstaterades att sammanträdet var lagligen sammankallat och beslutfört.



### **Pöytäkirjantarkastajien valinta / Val av protokolljusterare**

#### **Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 102**

Päätös / Beslut

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Marja Manninen-Ollberg ja Jenni Lastuvuori.

Till protokolljusterare valdes Marja Manninen-Ollberg och Jenni Lastuvuori.



## Esityslistan hyväksyminen / Godkännande av föredragningslistan

### Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 103

#### Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esityslistan täydennettynä seuraavilla lisälistalla julkaistuilla asioilla:

- Edustajan nimeäminen Careeria Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen
- Edustajan nimeäminen Asunto Oy Sipoon Tiltaltin yhtiökokoukseen
- Varhaiskasvatuspäällikön siirtäminen varhaiskasvatusjohtajan virkaan
- Sivistysjohtajan siirtäminen arjen ja vapaa-ajan toimialan toimialajohtajan virkaan
- Yhdyskuntajohtajan viran julistaminen haettavaksi
- Koulutusjohtajan viran julistaminen haettavaksi

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragningslistan kompletterat med följande på tilläggslistan publicerade ärenden:

- Att utse en representant till den ordinarie bolagsstämman för Careeria Oy
- Att utse representant till Bostads Ab Sibbo Gransångarens bolagsstämma
- Att förflytta chefen för småbarnspedagogik till tjänsten som direktör för småbarnspedagogiken
- Att förflytta bildningsdirektören till tjänsten som sektordirektör för sektorn vardag och fritid
- Att lediganslå tjänsten som samhällsdirektör
- Att lediganslå tjänsten som utbildningsdirektör

**Tilinpäätös ja toimintakertomus 2022 / Bokslut och verksamhetsberättelse 2022****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 104**

334/02.06.01.03/2022

Valmistelija / Beredare: talousjohtaja / ekonomidirektör Pekka Kivilevo, pekka.kivilevo(at)sipoo.fi

Kuntalain 112 §:n mukaan kunnan on laadittava tilikaudelta tilinpäätös, johon sisältyvät tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Tilinpäätösasiakirjoissa noudatetaan Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston antamaa yleisohjetta. Kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätöksen laatii kunnanhallitus ja se on laadittava kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet ja kunnanjohtaja. Allekirjoituksen jälkeen tilinpäätös on luovutettava tilintarkastajien tarkastettavaksi. Valtuuston käsittelyyn tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus on saatettava kesäkuun loppuun mennessä.

Kuntalain 115 §:n mukaan toimintakertomus jakautuu toiminnan ja talouden kokonaistarkasteluun ja talousarvion toteutumisvertailuun.

Kokonaistarkastelussa esitetään olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa sekä tilikauden tuloksen muodostuminen, toiminnan rahoitus, rahoitusasema ja siinä tapahtuneet muutokset.

Toteutumisvertailuissa annetaan selvitys valtuuston asettamien tavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta.

Toimintakertomuksessa kunnanhallituksen on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Vuoden 2022 tilinpäätöksen käyttötalouden (kunta ilman Sipoon Vettä) toimintakate alitti muutetun talousarvion 6,1 M€:lla. Toimintakulut alittuivat 2,2 M€ ja toimintatuotot ylittyivät 3,9 M€.

Kunnanhallituksen toimintakate toteutui 3,2 M€ budjetoitua parempana, mikä aiheutui muiden toimintatuottojen ylittymisestä ja lähinnä palveluiden ostoihin tarkoitettujen määrärahojen alittumisesta.

Sosiaali- ja terveystalouden toimintatuotot ylittyivät 2,2 M€ ja kulut ylittyivät 0,4 M€, toimintakatteen alittuessa 1,8 M€ (97,2 %). Toimintakatteen merkittävään alittumiseen vaikutti kunnan valtiolta saama korona-avustus.

Sivistysvaliokunnan vuoden 2022 tilinpäätöksen mukaan sivistysvaliokunnan toimintakate on toteutunut 99,4 %:sti. Toimintatuottojen toteuma oli 117,8 % ja toimintakulujen toteuma 100,7 %. Opetushallitus





myönsi koulutuspalveluille koronapandemian johdosta suuret valtionavustukset. Lisäksi Sipoon kunta sai odotettua suuremmat kotikuntakorvaukset.

Tekniikka- ja ympäristövaliokunnan toimintakate jäi 0,8 M€ alle budjetoidun. Menojen arvioitua pienempään määrään ovat johtaneet mm. rekrytointiviiveestä ja työvoiman saatavuudesta johtuva henkilöstövaje sekä kuntatalouden sopeutusohjelman määrätietoinen toimeenpano.

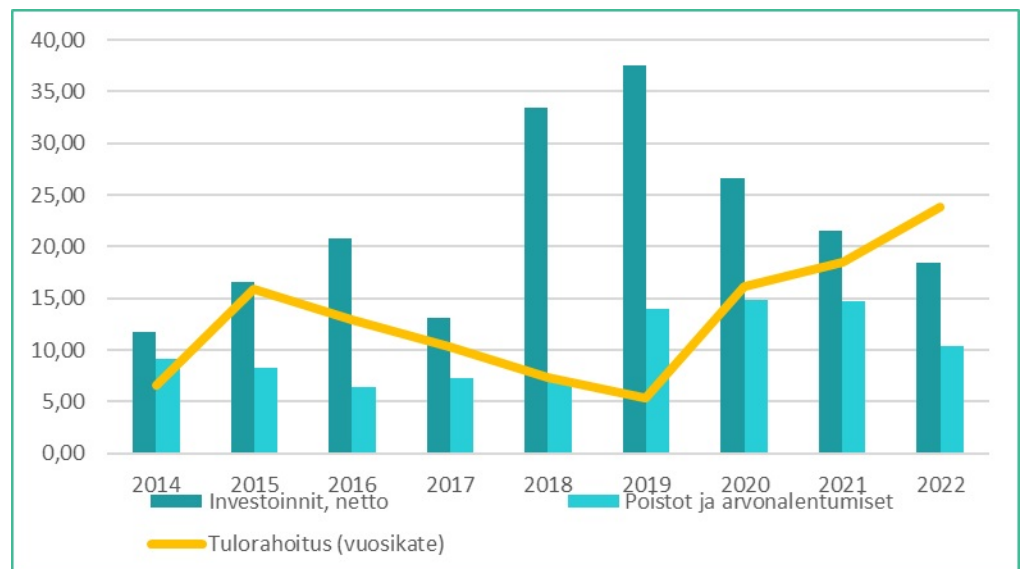
Kunnan toimintakulut kasvoivat yhteensä 3,2 M€ eli 1,9 prosenttia edellisvuodesta. Henkilöstökulut kasvoivat 1,6 prosenttia ja olivat 60,4 M€. Palveluiden ostojen kasvu edellisvuodesta oli 2,6 M€ eli 3,7 prosenttia. Muut toimintakulut vähenivät 0,5 prosenttia edellisvuodesta.

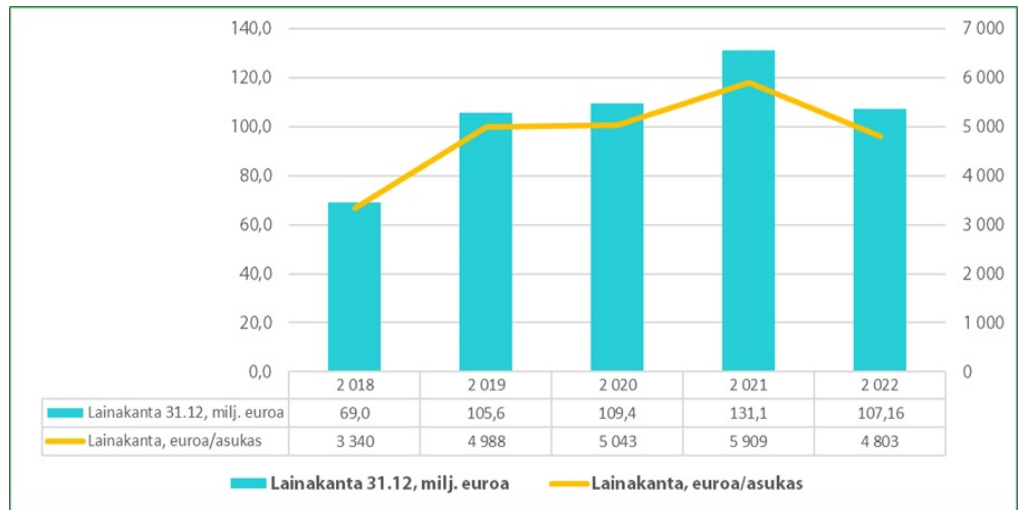
Kunnan verorahoitus yhteensä toteutui 0,7 M€ budjetoitua parempana. Verotuloja kertyi 122,2 M€, mikä on 7,1 M€ enemmän kuin edellisvuonna. Valtionosuuksia kunta sai 19,2 M€, mikä on lähes 15 M€ enemmän kuin edellisvuonna.

Maanmyynnistä saadut myyntivoitot olivat yhteensä 13,7 M€ vuonna 2022. Vuonna 2021 maanmyyntivoitot olivat 5,9 M€.

Vuosikate kattoi suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset, joten kunnan talous oli tasapainossa vuonna 2022. Suunnitelman mukaiset poistot olivat 9,76 M€ ja alaskirjaukset 0,58 M€.

Kunnan velkamäärä pieneni vuoden 2022 aikana ja lainamäärä vuoden lopussa oli 107,16 M€, mikä on 23,9 M€ vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Lainakannasta 6 M€ oli lyhytaikaisia kuntatodistusluottoja. Asukaskohtainen lainamäärä oli vuoden lopussa 4 805 euroa.





Kunta investoi yhteensä 17,9 miljoonalla eurolla viime vuonna. Kunnan bruttoinvestoinnit Sipoon Vesi mukaan lukien alittivat talousarviossa ennakoitun 5,1 miljoonalla eurolla.

Toiminnan ja investointien rahavirta oli 6 M€, mikä tarkoittaa sitä, että menoihin ei jouduttu kattamaan ottamalla lisää lainaa. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä viimeksi kuluneilta viideltä vuodelta oli 52,6 M€ negatiivinen, joten investointien rahoitukseen on tarvittu lainarahoitusta. Toiminnan ja investointien rahavirta ei kuitenkaan saisi jäädä pysyvästi negatiiviseksi.

Investointien tulo-rahoitusprosentti nousi 132,4 prosenttiin vuoden 2021 85,5:sta.

Tilikauden 2022 vuosikate (ml. Sipoon Vesi) oli 23,4 M€. ja tilikauden tulos 13,2 M€. Poistoero- ja varausten muutokirjausten jälkeen tilikauden ylijäämäksi muodostui 14,9 M€.

Konsernin tilikauden ylijäämä oli 12,6 M€. Laskennallinen lainanhoitokate nousi 1,7:een vuoden 2021 1,2:sta. Omavaraisuusaste nousi 41 prosentista 45,4 prosenttiin, mikä edelleen tarkoittaa merkittävän suurta velkarasitetta. Suhteellinen velkaantuneisuus laski 85,5 prosentista 73,5 prosenttiin. Konsernilainat olivat 5 526 euroa per asukas (6 567 euroa/2021).

Tietotilinpäätös on koontiraportti, joka syntyy sisäisen tarkastelun tuloksena ja auttaa hahmottamaan kuvaa tietojen käsittelyn nykytilasta sekä arvioi tietosuojan ja tietoturvan toteutumista. Lisäksi se sisältää tietosuojan ja tietoturvaan liittyviä kehittämistarpeita ja -toimenpiteitä. Tietotilinpäätöksen tarkoituksena on antaa kokonaiskuva kunnan tiedon, tietoturvallisuuden ja tietosuojan hallinnan tilasta. Sitä voi pitää niin johdon työvälineenä kuin myös osana EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen osoitusvelvollisuuden täyttämistä. Osoitusvelvollisuus tarkoittaa lakien, hyvän tietojenkäsittelytavan ja hyvän tiedonhallintatavan noudattamista. Tietotilinpäätöksen tavoitteena on lisätä avoimuutta ja luottamusta siihen,



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 104

27.03.2023

että organisaatiossa noudatetaan organisaation luomia tietoturva- ja tietosuojaperiaatteita ja käsitellään henkilötietoja niiden mukaisesti. Hyvin hoidetulla tietosuojatyöllä vaikutetaan organisaation tehokkuuteen ja kilpailukykyyn. Tietotilinpäätös on tarkoitettu kunnan sisäiseen käyttöön johtamisen raportiksi sekä sidosryhmille tietojen käsittelyn kuvaukseksi. Se toimii myös suunnittelun ja toiminnan ohjauksen sekä raportoinnin ja johtamisen tukena.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag

Kunnanhallitus

- allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja
- saattaa tilinpäätöksen edelleen valtuuston käsiteltäväksi.

Kunnan tilikauden tulos on 13 213 520,98 euroa.

Kunnanhallitus ehdottaa tilikauden 2022 tuloksen käsittelystä seuraavaa:

- tuloutetaan tehtyjä poistoeroja suunnitelman mukaan 1 698 050,01 euroa
- kirjataan 14 911 570,99 euroa taseeseen tilikauden ylijäämäksi.

Kunnanhallitus toteaa, että kunnan taseessa ei esiinny aikaisemmilta tilikausilta kertyneitä alijäämiä, jotka kuntalain 110 §:n mukaan tulisi kattaa.

Kunnanhallitus valtuuttaa talousjohtajan tekemään tarpeelliset teknisluonteiset korjaukset kirjoitusvirheiden ja vastaavien osalta.

Kommunstyrelsen

- undertecknar bokslutet för år 2022 och överlämnar det till revisorerna för granskning och
- lämnar bokslutet för vidare behandling i fullmäktige.

Räkenskapsårets 2022 resultat är 13 213 520,98 euro.

Kommunstyrelsen föreslår att resultatet för räkenskapsperioden 2022 behandlas på följande sätt:

- gjorda avskrivningsdifferenser intäktförs enligt plan 1 698 050,01 euro
- i balansräkningen upptas 14 911 570,99 euro som räkenskapsperiodens överskott.

Kommunstyrelsen konstaterar att det i kommunens balansräkning inte förekommer underskott från tidigare år som enligt 110 § i kommunallagen bör täckas.

Kommunstyrelsen befullmäktigar ekonomidirektören att göra nödvändiga tekniska korrigeringar beträffande skrivfel och motsvarande.

Käsittely / Behandling

Esittelijä korjasi päätösehdotuksessa esitettyjä lukuja ja teki kokouksessa esitettyjä korjauksia tilinpäätösasiakirjaan. Korjattu versio on pöytäkirjan liitteenä.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 104

27.03.2023

Föredraganden korrigerade siffrorna i beslutsförslaget och gjorde korrigeringar som presenterades på mötet i bokslutsdokumentet. Den korrigerade versionen bifogar protokollet.

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän muutetun ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens ändrade förslag.

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Tilinpäätös 2022

Liite Bilaga 2 - Tietotilinpäätös 2022



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 105

27.03.2023

**Vuoden 2022 henkilöstöraportti / Personalboks lut för år 2022****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 105**

214/01.00.02/2023

Valmistelija / Beredare: Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan palveluksessa oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 1 265 henkilöä. Työntekijöistä oli vakituisia 989 ja määräaikaista 276. Vakituisia oli 16 vähemmän ja määräaikaista 25 vähemmän kuin vuoden 2021 lopussa. Määräaikaisen henkilöstön osuus pieneni hieman ja oli vuoden lopussa 22 %. Kokonaisina henkilötyövuosina ilmaistuna kunnan henkilöstöresurssin käyttö vastasi yhteensä 1 195 henkilötyövuotta. Luku alittaa hieman sekä vuoden 2021 toteumaa että vuoden 2022 talousarviossa ennakoitua. Osastojen kesken voidaan toteutumassa havaita vähäisiä poikkeamia henkilöstösuunnitelmaan nähden, mutta työvoiman käyttö on kokonaisuutena tarkasteltuna ollut suunnitelman mukaista.

Henkilöstörakenteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edellisvuoteen verrattuna. Henkilöstöstä oli 82,8 % naisia ja 17,2 % miehiä. Kunnan vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 47,4 vuotta. Sipoon kunnan sukupuolijakauma tai ikärakenne ei poikkea kunta-alan keskiarvoista.

Sairauden takia menetettiin yhteensä 25 232 kalenteripäivää. Määrä on kasvanut 3 894 päivällä vuodesta 2021. Kasvu on käytännössä kokonaan kohdistunut poissaoloihin. Sairaspoissaolojen kasvu on valtakunnallisesti tunnistettu ilmiö ja tärkein poissaolojen kasvuun vaikuttava tekijä on ollut Covid-19. Tautimuoto on kuitenkin useimmissa tapauksissa ollut lievä, mikä näkyy lyhyiden poissaolojen suurempana esiintyvyytenä.

Kunnan kokonaishenkilöstömenot sivukuluineen olivat vuonna 2022 yhteensä 60 984 769 euroa. Kokonais-henkilöstömenojen kasvu oli 1,8 %. Kunta-alan palkkoja korotettiin vuoden aikana kahdella yleiskorotuksella 1.6.2022 ja 1.10.2022.

Sipoon kunnan työntekijöistä jäi vuonna 2022 jäi 30 henkilöä vanhuuseläkkeelle. Vanhuuseläkkeelle jätiin keskimäärin 64,5 vuoden ikäisenä. Eläkkeelle jäi 17 henkilöä enemmän, kuin vuotta aikaisemmin ja osa tästä kasvusta selittyy tammikuussa 2023 eläkeindeksin korotuksella. Rekrytointimäärät ovat edelleen jatkaneet voimakasta kasvuaan. Julkaistujen työpaikkailmoitusten määrä oli vuonna 2022 yhteensä 388 ja paikkoihin oli yhteensä 1 626 hakijaa. Hoitoala ja varhaiskasvatus ovat erityisesti kärsineet vaikeuksista löytää työntekijöitä.

Henkilöstöraporttia on käsitelty kunnan yhteistoimintaelimessä 9.3.2023.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 105

27.03.2023

Ehdotus / Förslag

Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2022 henkilöstöraportin tiedoksi.  
Kommunstyrelsen antecknar personalrapporten för år 2022 för kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus merkitsi vuoden 2022 henkilöstöraportin tiedoksi ja esitti raportin valtuustolle tiedoksi merkittäväksi.

Kommunstyrelsen antecknade personalrapporten för år 2022 för kännedom och föreslog rapporten fullmäktige för kännedom.

Liitteet / Bilagor

Bilaga 1 - Henkilöstöraportti 2022, kh 27.3.2023



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 106

27.03.2023

## HSL:n ajankohtaiskatsaus / Översikt över HRT:s aktuella ärenden

### Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 106

65/00.04.01/2023

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö / förvaltningschef Jenni Björkstén,  
jenni.bjorksten(at)sipoo.fi

Helsingin seudun liikenteen (HSL) toimitusjohtaja Mika Nykänen esittelee  
yhtiön ajankohtaisia asioita kunnanhallituksen kokouksessa.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Kommunstyrelsen antecknar översikten över aktuella ärenden för  
kännedom.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus merkitsi asian tiedoksi.

Kommunstyrelsen antecknade ärendet för kännedom.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 107

27.03.2023

**Aiesopimus yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta ja siihen liittyvästä valmistelutyöstä / Avsiktsförklaring om bildandet av ett gemensamt sysselsättningsområde och tillhörande förarbete****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 107**

281/00.04.02/2023

Valmistelija / Beredare: talousjohtaja / ekonomidirektör Pekka Kivilevo, pekka.kivilevo(at)sipoo.fi, työllisyyspäällikkö / sysselsättningschef Lassi Puonti, lassi.puonti@sipoo.fi

Työvoima- ja yrityspalvelut on tarkoitus siirtää valtiolta kuntien vastuulle vuoden 2025 alussa. Uudistuksen tavoitteena on nivoa työvoimapalvelut osaksi kunnan elinvoimatyötä sekä tuottaa tehokkaampia ja saavutettavampia palveluita. Hallituksen esitys julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi on parhaillaan eduskunnan käsittelyssä ja lakia odotetaan vahvistettavaksi maaliskuun 2023 loppuun mennessä. Samaan aikaan lainsäätäjillä on valmisteilla lakiuudistus koskien lakia kotoutumisen edistämisestä. Tämä lakiuudistus sitoo kotoutumisen entistä tiiviimmäksi osaksi työllisyyden yhtälöä.

Lakiesityksen mukaan kunta voisi järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000. Muutoin kuntien tulisi muodostaa palveluiden järjestämiseksi työllisyysalue, jonka työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Lisäksi alueen tulisi olla maantieteellisesti yhtenäinen ja työmarkkinoiden kannalta toimiva. Työllisyysalueen kuntien yhteistoiminnassa on kysymys kuntien lakisääteisestä yhteistoiminnasta. Työllisyysalueen kuntien tulisi siirtää järjestämisvastuu kuntalain 8 §:n mukaan joko vastuukunnalle tai kuntayhtymälle. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia kuntalain 51 §:ssä tarkoitetulla tavalla tehtävän antamisesta vastuukunnan hoidettavaksi. Kuntalain 8 §:n mukaan kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulisi sopia keskenään tehtävän hoitamisesta aiheutuvien kustannusten jaosta. Mikäli laki hyväksytään, kuntien on toimitettava yhteistyötä koskevat sopimukset työ- ja elinkeinoministeriöön 31.10.2023 mennessä. Koska kotoutuminen tulee entistä tiiviimmin tulevaisuudessa liittymään työllisyyden ratkaisemiseen, tulee sitäkin tarkastella yhteisesti, mahdollisena osana yhteisen työllisyysalueen toimintaa.

Lakiesitys TE-uudistuksesta on löydettävissä HE 207/2022 vp (eduskunta.fi)

Yhteistä tahtotilaa ja kuntien välisiä sopimuksia on tarpeen päästä rakentamaan mahdollisimman pian. Valmistelun tässä vaiheessa kunnilta odotetaan päätöksiä siitä, millä järjestämisvastuumallilla valmistelussa edetään, jotta valmistelutyössä päästään etenemään.





Aiesopimuksella ilmaistaan yhteinen tahto ja sitoutuminen siihen, että Askolan, Lapinjärven, Myrskylän, Pukkilan ja Sipoo kunnat sekä Porvoon ja Loviisan kaupungit valmistelevat yhteistä julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden laissa tarkoitettua työllisyysaluetta, jossa Porvoon kaupunki toimisi kuntalain tarkoittamana vastuukuntana. Kuntien aiesopimuksessa vahvistettu yhteinen tahto ja sitoutuminen ovat edellytyksiä valmistelun etenemiselle aikataulussa. Valmistelussa on kyse laajasta kokonaisuudesta, jonka eri osa-alueet edellyttävät valmistelijoilta merkittävää työpanosta.

Porvoon kaupunki resursoi valmistelua vähintään yhdellä kokopäiväisellä projektipäälliköllä. Tämän lisäksi valmistelutyöhön osallistuu Porvoon kaupungin elinkeino-, talous-, hallinto-, laki-, viestintä-, hankinta-, kotouttamis- ja HR-asiantuntijoita. Muut kunnat sitoutuvat yhteiseen valmistelutyöhön resursoimalla vähintään yhteisen valmistelijaresurssin. Muiden kuntien yhteinen valmistelijaresurssi täydentää edellä mainittuja valmistelijaresursseja. Yhteinen valmistelijaresurssi palkataan Porvoon kaupungin palvelukseen ajalle 1.4.2023-28.2.2024 ja kustannukset jaetaan muiden kuntien asukaslukujen suhteessa.

Yhteisen valmisteluresurssin arvioidut kustannukset ovat noin 4 900 €/kk + mahdolliset kokemuslisät + yleiskulut ja muut maksut noin 1120 €/kk eli yhteensä noin 6410 €/kk ja suunnitellulle aikajaksolle yhteensä noin 70 500 €. Kun tämän jakaa rahoittavien kuntien asukasluvun suhteen kustannukset ovat:

Askola	noin 640 €/kk
Lapinjärvi	noin 340 €/kk
Loviisa	noin 1955 €/kk
Myrskylä	noin 240 €/kk
Pukkila	noin 245 €/kk
Sipoo	noin 2996 €/kk

Aiesopimus tulee voimaan sen tultua vahvistetuksi osapuolten allekirjoituksin. Sopimus on voimassa 28.2.2024 ja se on kunkin osapuolen vapaasti irtisanottavissa noudatettaessa yhden kuukauden irtisanomisaikaa. Valmistelutyön laajuus ja tarvittavat resurssit saattavat muuttua projektiin aikana, jolloin resurssitarve tarkastellaan ja neuvotellaan uudestaan. Myös lainsäädännön tarkemmat kansalliset soveltamisohjeet voivat muuttaa resurssointitarvetta. Mikäli yhteinen työllisyysalue syntyy, sovitaan toiminnan pysyvästä kustannustenjaosta yhteistoimintasopimuksella.

Aiesopimuksen käsittely on pyydetty tekemään maaliskuun 2023 loppuun mennessä.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 107

27.03.2023

Ehdotus / Förslag

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan aiesopimuksen yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta ja siihen liittyvästä valmistelutyöstä.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Kommunstyrelsen godkänner bifogade avsiktsförklaring om bildandet av ett gemensamt sysselsättningsområde och tillhörande förarbete.

Paragrafen justeras omedelbart.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Paragrafen justerades omedelbart.

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Aiesopimus yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 108

27.03.2023

**Sipoon kunnan ilmoituskanavapolitiikka / Sibbo kommuns policy för rapporteringskanal****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 108**

211/01.00.00/2023

Valmistelija / Beredare: Chief Digital Officer Ethel Eriksson,  
ethel.eriksson(at)sipoo.fi

EU Whistleblowing -direktiivin tarkoituksena on varmistaa, että ilmoittaja, joka havaitsee työssään EU-oikeuden rikkomuksia, voi ilmoittaa asiasta joutumatta negatiivisten toimenpiteiden kohteeksi. Direktiivi edellyttää, että ilmoituksesta on annettava vastaanottokuitaus ja palaute tietyssä määräajassa.

Direktiivi velvoittaa luomaan epäiltyjen väärinkäytösten ilmiäntokanavan eli niin sanotun whistleblow-kanavan, jossa ilmoittajan henkilöllisyys on suojattu.

Kaikki väärinkäytösepäilyilmoitukset on kirjattava ja käsiteltävä ammattitaitoisesti, ja ilmoittajalle tulee antaa vastaanottoilmoitus seitsemän päivän kuluessa ilmoituksen vastaanottamisesta. Väärinkäytösilmoituksen tehneelle tulee antaa palaute ilmoituksen käsittelystä viimeistään kolmen kuukauden kuluttua.

Sipoon kunnan ilmoituskanava tullaan avaamaan ilmoittajille siirtymäajan päättyessä 31.3.2023. Ilmoituskanavaan liittyvää toimintaa ohjaa Ilmoituskanavapolitiikka.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus hyväksyy Sipoon kunnan ilmoituskanavapolitiikan liitteen mukaisesti.

Kommunstyrelsen godkänner Sibbo kommuns policy för rapporteringskanal enligt bilagan.

Käsittely / Behandling Teknisenä korjauksena ilmoituskanavapolitiikkaan lisättiin viittaus myös kansalliseen lainsäädäntöön.

Som en teknisk korrigerering tillades en hänvisning även till nationell lagstiftning i policyn för rapporteringskanalen.

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Julkinen Ilmoituskanavapolitiikka 27.3.2023



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 109

27.03.2023

**Överföring av kommunens aktier i FSKC - Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området / Kunnan omistamien FSKC – Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området -osakkeiden siirto**

**Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 109**

286/00.01.00.03/2023

Valmistelija / Beredare: talousjohtaja / ekonomidirektör Pekka Kivilevo,  
pekka.kivilevo(at)sipoo.fi

Sibbo kommun äger aktierna 229-238 i FSKC. Aktiernas värde är 800 euro.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kommunstyrelsen besluter överföra aktierna 229-238 i Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området till Östra Nylands välfärdsområde.

Kunnanhallitus päättää siirtää Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området osakkeet 229-238 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 110

27.03.2023

**Edustajan nimeäminen Kiinteistö Oy Elsien varsinaiseen yhtiökokoukseen / Att utse representant till den ordinarie bolagsstämman för Fastighets Ab Elsie**

**Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 110**

485/00.04.02/2021

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö / förvaltningschef Jenni Björksten, jenni.bjorksten(at)sipoo.fi

Kiinteistö Oy Elsien varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 4.4.2023 klo 10.30 Elsien kokoustilassa. Kokoukseen on mahdollista osallistua myös etänä.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus nimeää laskentapäällikkö Edward Friskin edustajaksi Kiinteistö Oy Elsien varsinaiseen yhtiökokoukseen 4.4.2023.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Kommunstyrelsen utser redovisningschef Edward Frisk till representant till den ordinarie bolagsstämman för Fastighets Ab Elsie 4.4.2023.

Paragrafen justeras omedelbart.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Paragrafen justerades omedelbart.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 111

27.03.2023

**Edustajan nimeäminen Oy Sipoo Jäähalli yhtiökokoukseen / Att utse representant till bolagsstämman för Sibbo Ishall Ab****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 111**

264/00.04.02/2023

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö / förvaltningschef Jenni Björkstén,  
jenni.bjorksten(at)sipoo.fi

Sipoo kunta on Oy Sipoo Jäähalli - Sibbo Ishall Ab:n pääosakas. Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään 17.4.2023 klo 10.30. Kokouksessa käsitellään muun muassa tilinpäätös ja hallituksen jäsenten valinta.

Edellisessä yhtiökokouksessa kunnan edustajana oli kunnanhallituksen puheenjohtaja Kaj Lindqvist. Hallituksen jäseniä ovat Christer Silén, Simo Lehvonen ja Tom Lindström.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag

Kunnanhallitus nimeää kunnanhallituksen puheenjohtaja Kaj Lindqvistin edustajaksi Oy Sipoo Jäähalli - Sibbo Ishall Ab:n yhtiökokoukseen ja antaa evästyksen, että nykyiset hallituksen jäsenet jatkaisivat tehtävässään.

Kommunstyrelsen utser kommunstyrelsens ordförande Kaj Lindqvist till representant till bolagsstämman för Oy Sipoo Jäähalli - Sibbo Ishall Ab:n och ger som välgkost att de nuvarande styrelsemedlemmarna fortsätter sitt uppdrag.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 112

27.03.2023

**Edustajan nimeäminen Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n yhtiökokoukseen / Att utse representant till Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:s bolagsstämma****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 112**

282/00.04.01/2023

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö / förvaltningschef Jenni Björkstén,  
jenni.bjorksten(at)sipoo.fi

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n osakkeenomistajat kutsutaan varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään perjantaina 14. huhtikuuta 2023 kello 13.00 Nurmijärvellä sekä Teams-etäkokouksena.

Yhtiökokouksessa valitaan yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiön hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäsenet. Inhouse-yhtiössä jokainen osakas on edustettuna yhtiön hallinnossa.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus nimeää kunnanjohtaja Mikael Grannaksen Sipoon edustajaksi Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n yhtiökokoukseen 14.4.2023 ja ehdottaa, että henkilöstöpäällikkö Jan Rosenström valitaan yhtiön hallituksen jäseneksi.

Kommunstyrelsen utser kommundirektör Mikael Grannas till representant till bolagsstämman för Keski-Uudenmaan Työterveys Oy 14.4.2023 och föreslår att personalchef Jan Rosenström väljs till medlem i bolagets styrelse.

Käsittely / Behandling Hallintolain 28.1 §:n 5 kohtaan viitaten Jan Rosenström ilmoitti olevansa esteellinen eikä osallistunut asian käsittelyyn.

Med hänvisning till 28.1 § 5 mom. i förvaltningslagen anmälde Jan Rosenström jäv och deltog inte i behandlingen av ärendet.

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 113

27.03.2023

**Kansallinen veteraanipäivä 2023 / Nationella veterandagen 2023****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 113**

188/00.04.01/2023

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö / förvaltningschef Jenni Björksten, jenni.bjorksten(at)sipoo.fi

Kunta viettää kansallista veteraanipäivää järjestämällä kunniakäynnin veteraanikivelle 27.4.2023 klo 14.00. Tämän jälkeen kunta tarjoaa veteraaneille perinteisen hernekeittoa Vanhalla kunnantalolla (Lilla Villan).

Veteraanipäivää koskevat ilmoitukset julkaistaan torstaina 13.4. Sipoon Sanomissa ja Östnyland-lehdessä.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus päättää, että kansallista veteraanipäivää torstaina 27.4.2023 vietetään yllä olevan selostuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus nimeää kunnan edustajat seppeleenlaskutilaisuuteen.

Kommunstyrelsen beslutar att den nationella veterandagen torsdag 27.4.2023 firas enligt redogörelsen ovan.

Kommunstyrelsen utser kommunens representanter vid kransnedläggningen.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen siten, että kunnan edustajiksi nimettiin kunnanhallituksen puheenjohtaja Kaj Lindqvist ja 1. varapuheenjohtaja Marja Manninen-Ollberg.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag så att kommunstyrelsens ordförande Kaj Lindqvist och 1. vice ordförande Marja Manninen-Ollberg utsågs till kommunens representanter.





Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 114

27.03.2023

**Edustajien nimeäminen kehyskuntaverkoston tapaamiseen / Att utse representanter till mötet för nätverket för kranskommuner**

**Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 114**

284/00.04.01/2023

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö / förvaltningschef Jenni Björksten, jenni.bjorksten(at)sipoo.fi

Kehyskuntaverkoston tapaaminen järjestetään 27.-28.4.2023 hotelli Peurungassa, Laukaassa.

Tapaamisen aikana käsitellään ajankohtaisia kuntanäkökulmia mm. tuleviin uudistuksiin ja talouden tilaan ja pohditaan tulevia kehyskuntien edunvalvontakärkiä.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus nimeää edustajat kehyskuntaverkoston tapaamiseen 27.-28.4.2023.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Kommunstyrelsen utser representanter till mötet för nätverket för kranskommuner 27-28.4.2023.

Paragrafen justeras omedelbart.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus nimesi valtuuston puheenjohtaja Ari Oksasen edustajaksi kehyskuntaverkoston tapaamiseen 27.-28.4.2023.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kommunstyrelsen utsåg fullmäktiges ordförande Ari Oksanen till representant till mötet för nätverket för kranskommuner 27-28.4.2023.

Paragrafen justerades omedelbart.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 115

27.03.2023

**Luottamushenkilöedustajien nimeäminen Etelä-Suomen maanpuolustuksen 39. erikoiskurssille / Att utse förtroendevalda representanter till Södra Finlands 39. specialförsvarskurs****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 115**

272/09.00/2023

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö / förvaltningschef Jenni Björkstén,  
jenni.bjorksten(at)sipoo.fi

Etelä-Suomen aluehallintovirasto kutsuu kuntien johto- ja luottamushenkilöitä osallistumaan kohdennetulle alueelliselle maanpuolustuksen erikoiskurssille. Kurssin valmistelusta vastaa Etelä-Suomen aluehallintovirasto yhteistoiminnassa Kaartin Jääkäriyrykmentin kanssa. Kurssi järjestetään Helsingissä torstaina 25.5.2023.

Erikoiskurssin päätavoitteet ja aiheet ovat:

- Katsaus sotilaalliseen toimintaympäristöön ja turvallisuuspoliittisen tilanteeseen (Puolustusvoimien ajankohtaiskatsaus)
- Muuttuvaan turvallisuusympäristöön sekä sen vaikutuksiin tutustuminen (ilmastonmuutos, informaatiovaikuttaminen, vihapuhe ja maalittaminen, tiedustelu sekä hybridi- ja kyberuhat)
- Yhteiskunnan resilienssin ja erityisesti kuntien häiriötilannevalmiuksien vahvistaminen (energiapolitiikka ja energihuollon häiriöt, huoltovarmuus, johtaminen ja päätöksenteko)

Toivottavaa olisi, että kurssille osallistuisivat virkamiesjohdosta kunnanjohtaja ja turvallisuudesta vastaava henkilö sekä luottamushenkilöistä kunnanvaltuuston- ja hallituksen puheenjohtajat tai heidän sijaisensa. Sipoon kunnalla on 4 kurssi paikkaa.

Kurssille pyydetään ilmoittautumaan 17.4.2023 mennessä.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus nimeää kaksi luottamushenkilöedustajaa Etelä-Suomen maanpuolustuksen 39. erikoiskurssille 25.5.2023.

Kommunstyrelsen utser två förtroendevalda representanter till Södra Finlands 39. specialförsvarskurs.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus nimesi valtuuston puheenjohtaja Ari Oksasen ja kunnanhallituksen 2. varapuheenjohtaja Jenni Lastuvuoren luottamushenkilöedustajiksi sekä kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja Marja Manninen-Ollbergin varaedustajaksi Etelä-Suomen maanpuolustuksen 39. erikoiskurssille 25.5.2023.



Kommunstyrelsen utsåg fullmäktiges ordförande Ari Oksanen och kommunstyrelsens 2. vice ordförande Jenni Lastuvuori till förtroendevalda representanter samt kommunstyrelsens 1. vice ordförande Marja Manninen-Ollberg till ersättare till Södra Finlands 39. specialförsvarskurs 25.5.2023.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 116

27.03.2023

**Valtuuston 20.3.2023 § 28 Hallintosäännön päivittäminen tekninen korjaus / Teknisk korrigering av fullmäktiges beslut 20.3.2023 § 28 Att uppdatera förvaltningsstadgan****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 116**

219/00.01.01.00/2021

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö / förvaltningschef Jenni Björksten, jenni.bjorksten(at)sipoo.fi

Valtuusto on 20.3.2023 § 28 hyväksynyt organisaatiomuutoksesta johtuvia, 1.5.2023 voimaan tulevia päivityksiä hallintosääntöön, muun muassa toimielinten esittelijöiden osalta.

Hallintosääntöä on syytä korjata rakennus- ja ympäristövaliokunnan esittelijöiden osalta. Koska valiokunta toimii lakisääteisenä rakennusvalvonta- ja ympäristönsuojeluviranomaisena, ko. toimialueiden viranhaltijoiden esittelyoikeus on määriteltävä hallintosäännössä.

Näin ollen 9 § määräys esittelystä rakennus- ja ympäristövaliokunnassa korjataan siten, että se vastaa säännön nykyistä muotoilua:

Esittelijöinä toimivat asianomaiset tulosyksiköiden päälliköt tai heidän sijaisensa. Taloutta ja hallintoa koskevat asiat esittelee toimialajohtaja tai tämän sijainen.

Itsenäisen lakisääteisen viranomaisen ominaisuudessa rakennus- ja ympäristövaliokunnalla on myös oltava toimivalta vahvistaa toimialueensa toimintasääntö. Tästä johtuen tehdään korjaus hallintosäännön 15 ja 18 §:ään.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus esittää valtuustolle hyväksyttäväksi hallintosäännön muutokset liitteen mukaisesti. Päivitetty hallintosääntö astuu voimaan 8.5.2023.

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige att fullmäktige godkänner ändringarna i förvaltningsstadgan enligt bilagan. Den uppdaterade förvaltningsstadgan träder i kraft 8.5.2023.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Sipoon kunnan hallintosääntö (kv 8.5.2023)



Maankäyttöjaosto / Markanvändningssektionen	§ 30	15.03.2023
Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen	§ 117	27.03.2023

## Sipoon yleiskaavan, G28, suunnittelutavoitteet / Planeringsmål för Generalplan för Sibbo, G28

### Maankäyttöjaosto / Markanvändningssektionen 15.03.2023 § 30

Valmistelija / Beredare: yleiskaavoittaja/generalplanläggare Jani Arponen, jani.arponen(at)sipoo.fi; kaavoituspäällikkö/planeringschef Jarkko Lyytinen, jarkko.lyytinen(at)sipoo.fi; yleissuunnittelupäällikkö / översiktsplaneringschef Suvi Kaski, suvi.kaski(at)sipoo.fi

#### **Yleiskaavatyön taustaa ja tarkoitus**

Koko Sipoon voimassa oleva yleiskaava hyväksyttiin valtuustossa 15.12.2008. Yleiskaava kuulutettiin lainvoimaiseksi 25.1.2012. Voimassa olevan yleiskaavan tavoitevuosi on 2025.

Kunnan kehitys ja tulevaisuuden moninasiin mahdollisuuksiin ja haasteisiin ja varautuminen ovat tehneet yleiskaavan päivittämisen ajankohtaiseksi. Sipoo on kasvava ja sijainniltaan erinomainen kunta, jonka kasvua on tärkeää ohjata ajanmukaisella yleiskaavalla. Tärkeimpiä haasteita ovat kasvun kestävä mahdollistaminen, ja ilmastomuutoksen hillintä ja muutoksen seurausten huomioiminen yhdyskuntasuunnittelussa. Myös toimintaympäristön tapahtuneet ja tapahtuvat muutokset vaikuttavat työhön merkittävästi, esim. uusi lainsäädäntö ja maakuntakaava.

Sipoon uusi yleiskaava 2050 on koko Sipoon kattava maankäytön ja liikenteen yleispiirteinen suunnitelma. Yleiskaavalla kerrotaan kunnan maankäytön ja yhdyskuntarakenteen kehittämisen tavoitetila ja ohjataan kunnan maankäytön kehitystä. Yleiskaavalla sovitetaan yhteen eri toimintoja, kuten asumista, palveluita, liikenneverkkoa ja työpaikkoja ja viheralueita.

Yleiskaava on tarkoitus laatia oikeusvaikutteiseksi, ja sen tavoitevuosi on 2050. Ensimmäiseksi on tarkoitus laatia maankäytön strateginen kokonaisesitys valtuustokauden 2021–2025 aikana. Tämän jälkeen yleiskaavatyö jatkuu tiettyihin aihealueisiin keskittyvillä teematarkasteluilla, jotka tarkentavat ja täydentävät kokonaissuunnitelmaa. Yleiskaava on siis luonteeltaan rullaava, jatkuvasti käynnissä oleva kaavaprosessi. Tällä prosessilla pyritään yleiskaavan entistä parempaan ajantasaisuuteen ja kykyyn vastata erilaisiin tulevaisuuden haasteisiin.

#### **Kaavatyön vaiheita**

Sipoon uusi yleiskaava kuulutettiin vireille 15.12.2022, jolloin myös yleiskaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelma asetettiin nähtäville. Yleiskaavatyön pohjaksi on tehty v. 2022 erilaisia taustaselvityksiä (voimassa olevan yleiskaavan toteuman arviointia ja päivitystyön ohjelmointia sekä ilmastovaikutusten ja hiilinielujen nykytilan arviointiselvitys).

#### **Yleiskaavan tavoitteet**



Maankäyttöjaosto / Markanvändningssektionen	§ 30	15.03.2023
Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen	§ 117	27.03.2023

Yleiskaavan laatimista ja sisältöä ohjaamaan on määritelty suunnittelutavoitteet. Suunnittelutavoitteet on määritelty päättäjien ja osallisten (Sipoon asukkaat, yrittäjät ym. sekä kunnan eri toimialojen edustajat) kanssa käydyn vuorovaikutuksen pohjalta: Sipoon vahvuuksia ja kehittämisen tavoitteita kartoitettiin 21.11.-8.12.2022 päättäjille suunnatulla minikyselyllä ja 30.11.2022 pidetyssä päättäjätöryöpajassa. Kuntalaisilta ja kunnan toimialojen edustajilta kerättiin näkemyksiä em. teemoihin 15.12.2022-15.1.2023 toteutetuilla kyselyillä. Kyselyjen tulokset on analysoitu sekä määrällisesti että laadullisesti ja lisäksi niistä on laadittu paikkatietoanalyysina storymap-muotoinen karttaesitys.

Yleiskaavan tavoitteet ohjaavat joustavasti yleiskaavatyötä koko kaavaprosessin ajan, myös teemakohtaisissa tarkasteluissa. Tavoitteet ovat luonteeltaan strategisia, ja ne on johdettu kuntastrategian ohella edellä mainittujen kyselyjen ja päättäjätöryöpan tuloksena saaduista näkemyksistä ja mielipiteistä. Tavoitteiden asetantaa ohjaavat myös maankäyttöä ja rakentamista koskeva lainsäädäntö, valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet, Uudenmaan maakuntakaava sekä Helsingin seudun MAL-sopimus 2019–2023. Tavoitteet ohjaavat yleiskaavan rakennemallien laadintaa ja toimivat täten perustana rakennemallien pohjalta laadittavalle kaavaluonnokselle. Ylätason tavoitteita on täsmennetty osatavoitteilla, jotka on lueteltu kunkin ylätason tavoitteen jäljessä. Tavoitteet on asetettu yleiskaavan tavoitevuoden 2050 tilanteessa toteutuviksi, ja ennen tätä nimenomaista ajankohtaa niiden toteutusta voidaan vielä vaiheistaa ja täsmentää rullaavan yleiskaavaprosessin mukaisesti.

Esittelijä / Föredragande Kehitysjohtaja / Utvecklingsdirektör Siren Pirjo

Ehdotus / Förslag Maankäyttöjaosto ehdottaa kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi Sipoon yleiskaavan, G 28, tavoitteet liitteen 1 mukaisesti ohjaamaan yleiskaavatyötä.

Markanvändningssektionen föreslår för kommunstyrelsen att planeringsmålet för Sibbo generalplan, G28, godkänns enligt bilaga 1 för styrande vid uppgörande av generalplanen.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Maankäyttöjaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen teknisillä korjauksilla.

Markanvändningssektionen beslöt enhälligt godkänna föredragandens förslag med tekniska korrigeringar.

Liitteet / Bilagor

Liite 2 Bilaga 2 - Kooste kuntalaiskyselyn tuloksista Sammanfattning av kommuninvånarenkätens resultat



Maankäyttöjaosto / Markanvändningssektionen	§ 30	15.03.2023
Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen	§ 117	27.03.2023

Liite 3 Bilaga 3 – Kooste päättäjätöppajasta Sammanfattning av workshopen för beslutsfattare

### **Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 117**

237/10.02.02/2023

Esittelijä / Föredragande	Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael
Ehdotus / Förslag	Kunnanhallitus hyväksyy Sipoon yleiskaavan, G 28, tavoitteet liitteen 1 mukaisesti ohjaamaan yleiskaavatyötä.  Kommunstyrelsen godkänner planeringsmålen för Sibbo generalplan, G28, enligt bilaga 1 för styrande vid uppgörande av generalplanen.
Käsittely / Behandling	Esittelijä tarkensi liitettä 1 ”Yleiskaavan suunnittelutavoitteet” Sipoon liikennejärjestelmän ja -verkoston kehittämisen osalta.  Föredraganden preciserade bilaga 1 ”Planeringsmål för generalplanen” gällande utvecklingen av Sibbos trafiksystem och -nät.
Päätös / Beslut	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.  Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

### Liitteet / Bilagor

- Liite 1 Bilaga 1 - Yleiskaavan suunnittelutavoitteet Planeringsmål för generalplanen
- Liite 2 Bilaga 2 - Kooste kuntalaiskyselyn tuloksista Sammanfattning av kommuninvånarenkätens resultat
- Liite 3 Bilaga 3 - Kooste päättäjätöppajasta Sammanfattning av workshopen för beslutsfattare

**Valiokuntien, jaostojen ja viranhaltijoiden päätökset / Utskottens, sektionernas och tjänsteinnehavarnas beslut****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 118**

20/00.00.01.03/2023

Kunnanhallitukselle on lähetetty tiedoksi seuraavat pöytäkirjat ja päätökset:

Kommunstyrelsen har fått följande protokoll och beslut för kännedom:

- Tekninen valiokunta / Tekniska utskottet 28.2.2023
- Maankäyttöjaosto / Markanvändningssektionen 1.3.2023
- Suomenkielinen koulutusjaosto 7.3.2023
- Svenska utbildningssektionen 7.3.2023
- Vapaa-ajanjaosto / Fritidssektionen 8.3.2023

Viranhaltijapäätökset/Tjänsteinnehavarbeslut  
8.3.-22.3.2023.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja päättää, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Kommunstyrelsen antecknar besluten för kännedom och beslutar att inte använda sin upptagningsrätt i enlighet med 92 § i kommunallagen.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Viranhaltijapäätökset 8.3.-21.3.2023





Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 119

27.03.2023

**Ilmoitusasiat / Delgivningar****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 119**

- Sipoon Jäähalli Oy Yhtiökokouskutsu 17.4.2023
- Uudenmaan maakuntahallituksen 27.2.2023 pöytäkirja
- HSL:n tarkastuslautakunnan 28.2.2023 kokouksen pöytäkirja
  
- Keski-Uudenmaan Veden Yhtymähallituksen päätös § 11 Käyttöoikeuden korvauksen yksikköhinnasta 2023.
- Valtiovarainministeriön päätös kotikuntakorvauksen maksatuksen oikaisemisesta / Päätöksen Liite 2 Kotikuntakorvauksen oppilastiedot
- Porvoon kaupunginhallituksen pöytäkirjanote 13.3.2023 § 97: Aiesopimus yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta ja siihen liittyvästä valmistelutyöstä
- ote Myrskylän kunnanhallituksen 13.3.2023 pöytäkirjasta, asia: *Aiesopimus yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta ja siihen liittyvästä valmistelutyöstä*
  
- Kunniamerkkiesitykset (sote) 28.4.2023 mennessä Etelä-Suomen aluehallintovirastoon

Ehdotus / Förslag

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi

Delgivningarna antecknas för kännedom.

Päätös / Beslut

Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

Delgivningarna antecknades för kännedom.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 120

27.03.2023

**Edustajan nimeäminen Careeria Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen / Att utse en representant till den ordinarie bolagsstämman för Careeria Oy**

**Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 120**

298/00.04.02/2023

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö / förvaltningschef Jenni Björkstén,  
jenni.bjorksten(at)sipoo.fi

Careeria Oy:n osakkeenomistajat kutsutaan vuoden 2022 varsinaiseen yhtiökokoukseen. Kokous järjestetään torstaina 27.4.2023 klo 14.00 Porvoossa.

Tieto yhtiökokousedustajasta pyydetään ilmoittamaan 14.4.2023 mennessä.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus nimeää opetuspäällikkö Hannu Ollikaisen edustajaksi Careeria Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 27.4.2023.

Kommunstyrelsen utser undervisningschef Hannu Ollikainen till representant till den ordinarie bolagsstämman för Careeria Oy 27.4.2023.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 121

27.03.2023

**Edustajan nimeäminen Asunto Oy Sipoon Tiltaltin yhtiökokoukseen / Att utse representant till Bostads Ab Sibbo Gransångarens bolagsstämma**

**Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 121**

299/00.01.02.01/2023

Valmistelija / Beredare: hallintopäällikkö / förvaltningschef Jenni Björksten, jenni.bjorksten(at)sipoo.fi

Sipoon kuntaa pyydetään nimeämään edustaja Asunto Oy Sipoon Tiltaltin yhtiökokouksen. Kokouksen ajankohta ilmoitetaan myöhemmin.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus nimeää Sipoon edustajan Asunto Oy Sipoon Tiltaltin yhtiökokoukseen.

Kommunstyrelsen utser Sibbos representant till Bostads Ab Sibbo Gransångarens bolagsstämma.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus nimesi laskentapäällikkö Edward Friskin Sipoon edustajaksi Asunto Oy Sipoon Tiltaltin yhtiökokoukseen.

Lisäksi kunnanhallitus antoi evästyksen, että yhtiön hallitukseen nimetään Juha Kopran tilalle Jokke Härmä.

Kommunstyrelsen utsåg redovisningschef Edward Frisk till Sibbos representant till Bostads Ab Sibbo Gransångarens bolagsstämma.

Dessutom gav kommunstyrelsen som vägkost att Jokke Härmä utses till bolagets styrelse i stället för Juha Kopra.

Liitteet / Bilagor



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 122

27.03.2023

**Varhaiskasvatuspäällikön siirtäminen varhaiskasvatusjohtajan virkaan / Att förflytta chefen för småbarnspedagogik till tjänsten som direktör för småbarnspedagogiken****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 122**

276/01.01.00.00/2023

Valmistelija / Beredare: Kunnanjohtaja / Kommundirektör Mikael Grannas, mikael.grannas(at)sipoo.fi ja Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan organisaatiossa on 1.5.2023 alkaen viisi toimialaa. Toimialat ovat koulutus, varhaiskasvatus, arki ja vapaa-aika, yhdyskunta ja ympäristö sekä konsernipalvelut. Kunnan nykyisen organisaatorakenteen mukaiset osastot ja keskuksot lakkautetaan. Kunnanhallitus perusti 27.2.2023 neljä uutta toimialajohtajan virkaa ja vahvisti virkojen keskeiset kelpoisuusvaatimukset sekä niihin liittyvät palvelussuhteen ehdot.

Varhaiskasvatusjohtajan tehtävänä on toimia varhaiskasvatuksen toimialan päällikkönä sekä vastata toimialansa toiminnasta, taloudesta ja tuloksellisuudesta. Varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuvaa ylempi korkeakoulututkinto sekä varhaiskasvatuksen tuntemus. Lisäksi varhaiskasvatusjohtajalta edellytetään hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä molempien kotimaisten kielten hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan kuitenkin ottaa ilman hakumenettelyä silloin, kun on kyse viranhaltijalain 24 §:ssä tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen.

Viranhaltijalain 24 §:n 1 momentin mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Varhaiskasvatuspäällikkö Mervi Keski-Oja on koulutukseltaan kasvatustieteen maisteri ja hänellä on kokemusta varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä ja täyttää siten varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuus- ja osaamisvaatimukset. Keski-Ojaa on pidettävä soveltuvana varhaiskasvatuksen toimialajohtajan virkaan ja hänet on tarkoituksenmukaista siirtää tähän tehtävään varhaiskasvatuspalveluiden tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvistä syistä. Hän on antanut suostumuksensa virkasiirtoon.

Varhaiskasvatuspäällikön virka lakkautetaan 1.5.2023 lukien virkatehtävien siirtyessä kokonaisuudessaan varhaiskasvatusjohtajan virkaan sisältyviksi.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 122

27.03.2023

Hallintosäännön 51 §:n mukaan viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa päättää valinnasta päättävä viranomais. Kunnanhallitus valitsee toimialajohtajat hallintosäännön 44 §:n nojalla.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Varhaiskasvatuspäällikkö Mervi Keski-Oja siirretään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n nojalla varhaiskasvatusjohtajan virkaan 1.5.2023 alkaen. Samalla lakkautetaan varhaiskasvatuspäällikön virka. Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Chefen för småbarnspedagogik Mervi Keski-Oja förflyttas enligt 24 § lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden till tjänsten som direktör för småbarnspedagogik från och med 1.5.2023. Samtidigt indras tjänsten som chef för småbarnspedagogik. Paragrafen justeras omedelbart.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 123

27.03.2023

**Sivistysjohtajan siirtäminen arjen ja vapaa-ajan toimialan toimialajohtajan virkaan / Att förflytta bildningsdirektören till tjänsten som sektordirektör för sektorn vardag och fritid****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 123**

277/01.01.00.00/2023

Valmistelija / Beredare: Kunnanjohtaja / Kommundirektör Mikael Grannas, mikael.grannas(at)sipoo.fi ja Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sipoon kunnan organisaatiossa on 1.5.2023 alkaen viisi toimialaa. Toimialat ovat koulutus, varhaiskasvatus, arki ja vapaa-aika, yhdyskunta ja ympäristö sekä konsernipalvelut. Kunnan nykyisen organisaatorakenteen mukaiset osastot ja keskuksot lakkautetaan. Kunnanhallitus perusti 27.2.2023 neljä uutta toimialajohtajan virkaa ja vahvisti virkojen kelpoisuusvaatimukset sekä niihin liittyvät keskeiset palvelussuhteen ehdot.

Arjen ja vapaa-ajan toimialan toimialajohtajan tehtävänä on johtaa toimialaa, johon kuuluvat hyvinvoinnin koordinointi, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, maahanmuuttopalvelut, nuorisopalvelut, ruokapalvelut, Sipoon opisto, toimivien yritysten palvelut, työllisyyspalvelut sekä yhteiset asiakaspalvelut. Toimialan johtaja vastaa tämän toimialan toiminnasta, taloudesta ja tuloksellisuudesta.

Toimialajohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta kehittämis- ja suunnittelutehtävistä, perehtyneisyyttä kunnallishallintoon sekä johtamiskokemusta. Lisäksi toimialan johtajalta edellytetään hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä molempien kotimaisten kielten hyvää suullista ja kirjallista taitoa

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan kuitenkin ottaa ilman hakumenettelyä silloin, kun on kyse viranhaltijalain 24 §:ssä tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen.

Viranhaltijalain 24 §:n 1 momentin mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Sivistysjohtaja Jukka Pietinen on koulutukseltaan musiikin maisteri ja hänellä on laaja-alaista kokemusta kunnallishallinnon johtamis- ja kehittämistehtävistä ja täyttää siten toimialajohtajan viran kelpoisuus- ja osaamisvaatimukset. Jukka Pietistä on myös pidettävä soveltuvana toimialajohtajan virkaan ja hänet on tarkoituksenmukaista siirtää tähän



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 123

27.03.2023

tehtävään sivistysosaston lakkauttamiseen ja toiminnan uudelleenjärjestelyyn liittyvistä syistä. Hän on antanut virkasiirtoon suostumuksensa.

Sivistysosaston johtajan virka lakkautetaan 1.5.2023 lukien organisaatiomuutoksen vuoksi.

Hallintosäännön 51 §:n mukaan viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa päättää valinnasta päättävä viranomainen. Kunnanhallitus valitsee toimialajohtajat hallintosäännön 44 §:n nojalla.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Sivistysjohtaja Jukka Pietinen siirretään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n nojalla arjen ja vapaa-ajan toimialajohtajan virkaan 1.5.2023 alkaen. Samalla lakkautetaan sivistysjohtajan virka. Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Bildningsdirektör Jukka Pietinen förflyttas enligt 24 § lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden till tjänsten som sektordirektör för sektorn vardag och fritid från och med 1.5.2023. Samtidigt indras tjänsten som bildningsdirektör. Paragrafen justeras omedelbart

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 124

27.03.2023

**Yhdyskuntajohtajan viran julistaminen haettavaksi / Att lediganslå tjänsten som samhällsdirektör****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 124**

279/01.01.00.00/2023

Valmistelija / Beredare: Kunnanjohtaja / Kommundirektör Mikael Grannas, mikael.grannas(at)sipoo.fi ja Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Kunnanhallitus perusti 27.2.2023 osana kunnan organisaatiomuutoksen valmisteluja neljä uutta toimialajohtajan virkaa ja vahvasti virkojen keskeiset kelpoisuusvaatimukset sekä niihin liittyvät palvelussuhteen ehdot. Kunnanhallitus päätti myös, että uusien toimialajohtajien virkojen täyttöprosessi käynnistetään selvittämällä, onko kunnan viranhaltijoiden piirissä henkilöitä, joita mahdollisesti voitaisiin siirtää virkoihin kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 24 §:n nojalla. Mikäli kelpoisuusehdot täyttävää, tehtävään sopivaa ja virkasiirtomenettelyn edellytykset täyttävää henkilöä ei sisäisesti löydy, käynnistettäisiin julkinen hakumenettely.

Kunnan sisäisesti toteutetun kyselyn perusteella ja asiassa tehdyn kokonaisarvioinnin jälkeen todetaan, ettei ole edellytyksiä täyttää yhdyskuntajohtajan virka virkasiirtomenettelyä noudattaen. Virka esitetään tämän vuoksi täytettäväksi julkisen hakumenettelyn kautta.

Yhdyskuntajohtajan tehtävänä on toimia Yhdyskunta ja ympäristö - toimialan päällikkönä sekä vastata toimialansa toiminnasta, taloudesta ja tuloksellisuudesta.

Yhdyskuntajohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä teknisen toimialan ja yhdyskuntasuunnittelun tuntemus. Hakijalta edellytetään aiempaa kokemusta joko teknisen toimialan tai yhdyskuntasuunnittelun johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi yhdyskuntajohtajalta edellytetään hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä molempien kotimaisten kielten hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Virkaan sovelletaan 7 800 euron kokonaispalkkaa sekä ns. kokonaistyöaikaa. Virkasuhteen muut ehdot määräytyvät KVTES:n perusteella.

Valintaprosessissa voidaan apuna käyttää ulkopuolista rekrytointipalvelua ja hakijoille tehdään henkilöarviointi soveltuvuuden varmistamiseksi.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Mikael Grannas

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus julistaa yhdyskuntajohtajan viran haettavaksi. Yhdyskuntajohtajan virka hoidetaan määräaikaisella järjestelyllä, kunnes uusi yhdyskuntajohtaja aloittaa virassaan.





Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 124

27.03.2023

Kommunstyrelsen lediganslår tjänsten som samhällsdirektör. Tjänsten som samhällsdirektör sköts genom visstidsarrangemang tills den nya samhällsdirektören tillträder sin tjänst.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 125

27.03.2023

**Koulutusjohtajan viran julistaminen haettavaksi / Att lediganslå tjänsten som utbildningsdirektör****Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 125**

278/01.01.00.00/2023

Valmistelija / Beredare: Kunnanjohtaja / Kommundirektör Mikael Grannas, mikael.grannas(at)sipoo.fi ja Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Kunnanhallitus perusti 27.2.2023 osana kunnan organisaatiomuutoksen valmisteluja neljä uutta toimialajohtajan virkaa ja vahvasti virkojen keskeiset kelpoisuusvaatimukset sekä niihin liittyvät palvelussuhteen ehdot. Kunnanhallitus päätti myös, että uusien toimialajohtajien virkojen täyttöprosessi käynnistetään selvittämällä, onko kunnan viranhaltijoiden piirissä henkilöitä, joita mahdollisesti voitaisiin siirtää virkoihin kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 24 §:n nojalla. Mikäli kelpoisuusehdot täyttävää, tehtävään sopivaa ja virkasiirtomenettelyn edellytykset täyttävää henkilöä ei sisäisesti löydy, käynnistettäisiin julkinen hakumenettely.

Kunnan sisäisesti toteutetun tiedustelun perusteella ja asiassa tehdyn kokonaisarvioinnin jälkeen todetaan, ettei organisaatiouudistus koulutusjohtajan viran kohdalla muodosta sellaista erityistä perustetta, miksi virka olisi syytä täyttää virkasiirtomenettelyä noudattaen. Virka esitetään tämän vuoksi täytettäväksi julkisen hakumenettelyn kautta.

Koulutusjohtajan tehtävänä on toimia koulutuksen toimialan päällikkönä sekä vastata toimialansa toiminnasta, taloudesta ja tuloksellisuudesta.

Koulutusjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä opetushallinnon tutkinto tai muu vastaava tutkinto sekä kokemus opetustoimen johtamistehtävistä. Lisäksi koulutusjohtajalta edellytetään hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä molempien kotimaisten kielten hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Virkaan sovelletaan 6 600 euron kokonaispalkkaa sekä ns. kokonaistyöaikaa. Virkasuhteen muut ehdot määräytyvät KVTES:n perusteella.

Valintaprosessissa voidaan apuna käyttää ulkopuolista rekrytointipalvelua ja hakijoille tehdään henkilöarviointi soveltuvuuden varmistamiseksi.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus julistaa koulutusjohtajan viran haettavaksi. Koulutusjohtajan virka hoidetaan määräaikaisella järjestelyllä, kunnes uusi koulutusjohtaja aloittaa virassaan.

Kommunstyrelsen lediganslår tjänsten som utbildningsdirektör. Tjänsten



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen § 125

27.03.2023

som utbildningsdirektör sköts genom visstidsarrangemang tills den nya utbildningsdirektören tillträder sin tjänst.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.



**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 101, § 102, § 103, § 104, § 105, § 106, § 108, § 116, § 117, § 118, § 119, § 124, § 125**

### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

### **BESVÄRSFÖRBUD**

Enligt 136 § i kommunallagen (10.4.2015/410) får omprövning inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 107, § 109, § 110, § 111, § 112, § 113, § 114, § 115, § 120, § 121, § 122, § 123**

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Sipoon kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Sipoon kunnan kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 7, 04131 Sipoo

Käyntiosoite: Lukkarinmäentie 2

Sähköpostiosoite: kirjaamo(a)sipoo.fi

Vaihde: +358 9 23531

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 8.00–16.00  
perjantai klo 8.00–14.00.



### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Sipoon kunnan kirjaamosta.