

## Motion – Tillhandahållande av arbetskläder till personal inom småbarnspedagogiken

Vi har anledning att vara stolta i Sibbo över vår goda småbarnspedagogik. Det finns praktiskt taget inga väntelistor för platser och som regel får föräldrarna service nära hemmen och på ett tillförlitligt sätt. I personalrapporten kan vi läsa att branschen under 2021 har haft svårt att rekrytera personal. Det i sig är ett nationellt problem, men vi kan bidra till lösningar lokalt.

Vi föreslår att den kommunala småbarnspedagogikens personal från och med början av 2023 för arbetsgivarens räkning ska erbjudas arbetskläder för alla vistelser utomhus med barnen i Sibbo för arbetsgivarens räkning. Nödvändiga ytterkläder och skor kan köpas centralt och på plats-för-plats-basis. Detta skulle inkludera både mellansäsong och vinterkläder. Tvätt och lappning bör utföras av arbetsgivaren. Daghemsvisa kläder avsedda för gemensamt bruk skulle också reserveras för kortvariga vikariat. I slutet av anställningsförhållandet återlämnas kläderna till arbetsgivaren.

Det beräknade antalet anställda inom småbarnspedagogiken år 2023 är cirka 230 personer. Enligt beräkningar skulle kostnaden för arbetskläder vara cirka 90 000 € / år. En extra startkostnad kan läggas till för 2023 och projektets utfall kunde övervakas genom att mäta arbetsplatsernas välmående och personalretention.

## Aloite - Työvaatteiden tarjoaminen varhaiskasvatuksen henkilökunnalle

Meillä on syytä olla ylpeitä Sipoossa meidän hyvästä varhaiskasvatuksesta. Hoitajonja ei käytännössä ole ja vanhemmat saavat pääsääntöisesti läheltä palvelua ja luotettavasti. Henkilöstökertomuksesta voimme lukea, että toimiala on vuonna 2021 kärsinyt vaikeuksista löytää työntekijöitä. Tämä on kansallinen ongelma, mutta me voimme omalta osaltamme vaikuttaa tähän paikallisesti.

Esitämme, että kunnan varhaiskasvatuksen henkilökunnalle tarjotaan työvaatteita vuodesta 2023 alusta alkaen Sipoossa työnantajan puolesta lasten kanssa vietettyjen ulkoiluhetkiin. Tarvittavat ulkovaatteet ja kengät voidaan hankkia keskitetysti ja toimipistekohtaisesti. Tämä pitäisi sisällään niin välikausi- kuin talvivaatteet. Pesu ja kunnostus tulisi suorittaa työnantajan toimesta. Myös lyhytaikaisiin sijaisuuksiin varataan yhteisesti käytettäväksi tarkoitettuja työpistekohtaisia suojavaatteita. Työsuhteen päättyessä vaatteet palautetaan työnantajalle.

Varhaiskasvatuksen ennustettu henkilöstömäärä vuonna 2023 on noin 230 henkilöä. Laskelmien mukaan työvaatteiden kustannus olisi noin 90 000 € / v. Vuodelle 2023 voidaan lisätä ylimääräinen aloituskustannus ja hankkeen toimivuutta seurata työhyvinvoinnin ja vaihtuvuuden kautta.

Sibbo,

13.6.2022