

2023–2024

SIPOON OPISTON TOIMINTASUUNNITELMA LUKUVUODELLE 2023–2024

SIPOON OPISTO Iso Kylätie 8, 04130 SIPOO



SIPOONOPISTO
SIBBOINSTITUT

Sisällys

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1. OPISTON TEHTÄVÄ JA ARVOT..... | 2 |
| 2. OPISTON TYÖKAUSI..... | 3 |
| 3. KURSSIT JA KURSSIMAKSUT..... | 3 |
| 4. OPETTAJAT JA MUU HENKILÖKUNTA..... | 4 |
| 5. LUKUVUODEN 2023–2024 HANKKEET JA PAINOPISTEALUEET | 4 |
| 5.1 OPISTON HANKKEET | 4 |
| OSAAMISPERUSTEISUUS KÄYTÄNTÖÖN ITÄ-UUDELLAMAALLA | 4 |
| KAIKKIEN OPISTO | 5 |
| AIKUISTEN PERUSTAITOJEN VAHVISTAMINEN SEKÄ KOTOUTUMISAJAN YLITTÄNEIDEN MAAHANMUUTTAJIEN TYÖLLISTYMISEN VAHVISTAMINEN..... | 5 |
| JODY (Jatkuva oppiminen digitalisoituvassa yhteiskunnassa)..... | 5 |
| HOBARI..... | 6 |
| 5.2 OPISTON PAINOPISTEALUEET | 6 |
| 5.2.1 PEDAGOGINEN KEHITTÄMINEN | 6 |
| OPETUSSUUNNITELMAN KEHITTÄMINEN..... | 6 |
| TUNTIOPETTAJIEN AKTIVOINTI OSAKSI TYÖYHTEISÖÄ..... | 6 |
| TYÖHYVINVOINTI JA TYÖSSÄJAKSAMINEN..... | 6 |
| 5.2.2 TOIMISTOHENKILÖSTÖN KEHITTÄMISKOHTEET | 7 |
| OPINTOPISTEKURSSIT | 7 |
| VIESTINTÄ..... | 7 |
| 6. OPETUSTILAT | 7 |
| 7. YHTEISTYÖKUMPPANIT..... | 7 |

1. OPISTON TEHTÄVÄ JA ARVOT

Sipoon opiston tehtävänä on toimia vapaan sivistystyön määritelmän mukaisesti: Vapaan sivistystyön tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta. ”Vapaana sivistystyönä järjestettävän koulutuksen tavoitteena on edistää ihmisten monipuolista kehittymistä, hyvinvointia sekä kansainvälisyyden, moniarvoisuuden, kestävän kehityksen, monikulttuurisuuden ja kansainvälisyyden toteutumista. Vapaassa sivistystyössä korostuu omaehtoinen oppiminen, yhteisöllisyys ja osallisuus.” ([Laki vapaasta sivistystyöstä 632/1998 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#))

Sipoon opiston tehtävänä on vastata alueellisiin ja paikallisiin sivistystarpeisiin. Se tarjoaa mahdollisuuksia omaehtoiselle oppimiselle ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseksi. Opetusta järjestetään iltaisin, viikonloppuisin ja yhä enenevässä määrin on kysyntää päiväkursseille. Keskeisenä opiston kasvatustavoitteena on edistää opiskelijan omaehtoista oppimista, hyvinvointia ja elämänhallintaa. Koulutusta tuotetaan asiakkaiden tarpeista lähtien. Pyritään mukautumaan muuttuviin yhteiskunnallisiin tarpeisiin ja olemaan ajan hermolla mukana siten, että voidaan kesken lukuvuodenkin järjestää uutta opetusta, jos koossa on vähintään minimioppilasmäärä ryhmälle. Sipoon opisto toimii sipoolaisten aikuisten ja lasten opiskelu- ja kohtaamispaikkana ja se pyrkii edistämään erilaisuuden ja moniarvoisuuden ymmärtämistä sekä toisaalta arvostamaan perinteitä, että toisaalta luomaan uutta kulttuuria.

Sipoon opiston toimintaa ohjaavat arvot ovat tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, vastuu omasta opiskelusta, asiakaslähtöisyys, yksilön arvostaminen / kunnioittaminen ja monimuotoistuvassa yhteiskunnassa toimiminen. Sipoon opisto haluaa lisäksi olla rohkeasti ja joustavasti ennakkoluuloton edelläkävijä. Sipoon opisto uudistaa toimintaansa jatkuvasti kysynnän ja yhteiskunnallisen tilanteen pohjalta. Pyrimme reagoimaan nopeasti uusiin tarpeisiin ja tarvittaessa pystymme järjestämään koulutusta lyhyelläkin varoitusajalla. Huomioimme kurssitarjonnassa kaksikielisen kunnan tarpeet ja tarjoamme kurseja sekä suomen että ruotsin kielellä ja myös kaksikielisinä.

Sipoon opisto on toiminut Sipoossa yli 50 vuotta. Opisto aloitti toimintansa syyskuussa 1968.

2. OPISTON TYÖKAUSI

Syysy 12.9.–4.12.2023, syysloma viikolla 42.

Kevät 16.1.–16.4.2024, talviloma viikolla 8.

Lisälukukausi 17.4.–30.6.2024.

Kurssien alkamispäivät ovat merkittynä kurssiohjelmaan. Osa kursseista alkaa jo ennen varsinaista

lukukautta tai kestää pidempään.

3. KURSSIT JA KURSSIMAKSUT

Kurssimaksut vaihtelevat kurssin tuntimäärän ja kustannusten mukaan. Lyhytkurssit, luennot ja erikoiskurssit sekä yksinopetuksen kurssit hinnoitellaan harkinnan mukaan. Alennuksia opisto pystyy tarjoamaan työttömille ja työttömyyseläkkeellä oleville, senioreille (63 vuotta täyttäneille) sekä maahanmuuttajataustaisille henkilöille, jos saadaan siihen Opetushallituksesta opintoteliavustusta. Tulevana lukuvuonna tarjotaan kehitysvammaisten askartelukurssi veloitusetta, mahdollinen materiaalmaksu maksetaan opettajalle.

Lukuvuodelle 2023–2024 Sipoon opistossa on suunniteltu opetusta yhteensä 11 070 tuntia. Luku- ja kirjoitustaitokoulutukseen (600 tuntia) tulee rahoitus korotetusta valtionosuudesta. Lisäksi olemme saaneet hankerahaa kotoutumisajan ylittäneiden maahanmuuttajien tai muuten perustaitoja vailla oleville henkilöille, hankkeen kesto on kaksivuotinen, tämän hankkeen opetustunnit eivät näy alla olevassa kaaviossa. Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt kalenterivuodelle 2023 valtionosuuksiin oikeutettuja tunteja Sipoon opistolle yhteensä 8615. Opintoryhmiä on suunniteltu tulevalle lukuvuodelle 574.

Aineryhmittäin suunnitellut opetustunnit jakautuvat seuraavasti:

| | | |
|---------------------------------|-------|------|
| Historia, yhteiskunta ja talous | 222 | |
| Terveystieteet | 60 | |
| Musiikki | 2483 | |
| Kielet | 1298 | |
| Tietotekniikka | 197 | |
| Teatteri ja kirjallisuus | 32 | |
| Kuvataiteet ja muotoilu | 1636 | |
| Käden taidot | | 1550 |
| Tanssi ja liikunta | 3067 | |
| Kotitalous | 146 | |
| <u>Muu koulutus</u> | 379 | |
| Yhteensä | 11070 | |

4. OPETTAJAT JA MUU HENKILÖKUNTA

Opiston hallinnosta huolehtivat opiston opistosihteerit Ulrika Martin ja Terese Pousar sekä koulutuskoordinaattori Asta Viitanen. Joanna Kopra vastaa opiston viestinnästä ja markkinoinnista. Opiston rehtorin virkaa ei ole vielä laitettu auki. Opiston päätoimiseen henkilöstöön kuuluvat liikunnanohjaaja Sari Sundbäck-Määttä, taito- ja taideaineiden suunnittelijaopettaja Pirjo Pentti, kotoutumiskoulutuksesta vastaava Onerva Lähelmä ja

päätoiminen tuntiopettaja / vararehtori Hanna Fridolfsson. Suurin osa opetuksesta järjestetään tuntiopettajien voimin. Lukuvuodelle 2023–2024 palkataan noin 120 tuntiopettajaa. Opetushenkilöstön määrä saattaa vuoden mittaan vaihdella sen mukaan peruuntuuko kursseja tai perustetaanko uusia.

5. LUKUVUODEN 2023–2024 HANKKEET JA PAINOPISTEALUEET

5.1 OPISTON HANKKEET

OSAAMISPERUSTEISUUS KÄYTÄNTÖÖN ITÄ-UUDELLAMAALLA

Sipoon opisto on saanut hankerahoitusta Opetushallitukselta opetussuunnitelman kehittämiseen siten, että jatkossa on mahdollista tunnistaa ja tunnustaa opiskelijan osaaminen. Opintosuoritukset voidaan tallentaa valtakunnalliseen KOSKI-järjestelmään. Opintopistekurssit tallennetaan ePerusteisiin. Kevätlukukauden 2023 aikana järjestettiin täydennyskoulutusta osaamisperusteisuuteen opiston päätoimiselle henkilöstölle sekä työpajakoulutusta aineryhmittäin tuntiopettajille ja jatkoimme kurssikuvausten kuvaamista osaamisperusteisesti. Työ jatkuu lukukaudella 2023–2024. Hanke toteutetaan yhteistyössä Porvoon kansalaisopiston kanssa.

KAIKKIEN OPISTO

OPH:n laatu- ja kehittämisavustuksella panostamme saavutettavuuteen ja selkokielisyyteen sekä opinto-oppaassa että nettisivuilla. Lisäksi viestintää tehostamalla saadaan uusia asiakasryhmiä mukaan opiston toimintaan. Sipoon opistossa on jo aloitettu yhteistyötä Sipoon lukioiden kanssa, jotta voitaisiin tavoittaa uusia opiskelijaryhmiä. Sipoon opistossa kehitetään hankkeen aikana lukiolaisten ja toisen asteen opiskelijoiden mahdollisuutta saada hyväksi luettua vapaassa sivistystyössä suoritettuja opintoja. Hankkeen toteutusaika on 1.8.2023-31.5.2024.

AIKUISTEN PERUSTAITOJEN VAHVISTAMINEN SEKÄ KOTOUTUMISAJAN YLITTÄNEIDEN MAAHANMUUTTAJIEN TYÖLLISTYMISEN VAHVISTAMINEN

Hankkeen aikana luodaan malli, jolla voidaan työelämäyhteistyöllä ja perustaitoja vahvistamalla vaikuttaa maahanmuuttajien työllistymiseen ja jatkokoulutukseen hakeutumiseen. Tarkoituksena on vahvistaa osallistujien työelämässä tarvittavaa suomen kieltä, tietoteknistä osaamista ja omien vahvuuksien tunnistamista. Hanke on kaksivuotinen, ja sen toteutusaika on 1.8.2023-31.5.2024.

JODY (Jatkuva oppiminen digitalisoituvassa yhteiskunnassa)

JODY-hankkeessa olemme olleet yhteistyökumppanina mm. Meri-Pohjolan opistopiirin kanssa. Hankkeen tavoitteena on kehittää digiosaamista sekä opiskelijoiden että opistojen henkilökunnan keskuudessa. Aiheina ovat mm. medialukutaito, tietoturva ja tieto- ja viestintäteknologian jatkuvaan oppimiseen kannustaminen. Hankkeessa on aktiivisesti mukana Sipoon opiston tietotekniikan opettaja ns. digiduunarina. Hankkeen aikana tarjotaan maksutonta koulutusta pääsääntöisesti verkon välityksellä sekä opistojen henkilökunnalle että mukana olevien opistojen opiskelijoille. Hanke on kaksivuotinen. Rahoitus tulee Jotpalta, hanke jatkuu lukuvuoden 2023–2024 aikana. Hankkeen kotisivut: [JODY – Jatkuva oppiminen digitalisoituvassa yhteiskunnassa – Meri-Pohjolan opistopiiri \(meripohjolanopistopiiri.fi\)](https://www.meripohjolanopistopiiri.fi)

HOBARI

Sipoon opiston tehtäväksi on annettu koordinoida Suomen harrastamisen mallia lukuvuonna 2023–2024, Sipoossa toteutetaan noin 100 eri harrastusmahdollisuutta koululaisille. Tavoitteena on löytää jokaiselle koululaiselle mukava harrastus. Hankerahoitus tulee Aluehallintovirastolta.

5.2 OPISTON PAINOPISTEALUEET

5.2.1 PEDAGOGINEN KEHITTÄMINEN

OPETUSSUUNNITELMAN KEHITTÄMINEN

Opistolla jatkuu opetussuunnitelman kehittämistyö. Ainekohtaisiin opetussuunnitelmiin määritellään kurssien sisältö, tavoitteet ja arvioinnin periaatteet osaamisperusteisesti. Suunnitteluvastaavat tapaavat oman ainealueensa opettajia vähintään kahdesti lukuvuodessa. Osaamisperusteisuutta avataan tuntiopettajille ja koulutetaan heitä osaamisperusteisten kurssikuvausten sanoittamisessa edelleen. Organisaation hyötyihin kuuluu, että osaamisperusteisuuden avulla voidaan johtaa ja kehittää toimintaa kokonaisuutena. Kun pohditaan, millaista osaamista arjen tehtävissä tarvitaan, koko koulutustoiminta ja etenkin koulutustarjonta kehittyy. Osaamisen kehittyminen tulee näkyväksi.

TUNTIOPETTAJIEN AKTIVOINTI OSAKSI TYÖYHTEISÖÄ

Tuntiopettajakokous pidetään 6.9.2023 verkossa Teamsin välityksellä. Lukuvuoden aikana tulemme järjestämään koulutusta osaamisen tunnistamisessa ja tunnustamisessa, selkeiden kurssikuvausten laatimisessa ja myös arvioinnissa. Tarjotaan tuntiopettajille edelleen mahdollisuutta osallistua veloituksetta yhteen kohtuuhintaiseen Sipoon opiston järjestämään kurssiin. Ainekohtaisten opetussuunnitelmien suunnitteluun osallistuvat myös sivutoimiset tuntiopettajat. Yhteisessä hankkeessa Porvoon kansalaisopiston kanssa on mahdollista verkostoitua oman alan opettajien kanssa.

TYÖHYVINVOINTI JA TYÖSSÄJAKSAMINEN

Sipoon opiston toimistohenkilökunta sekä päätoimiset tuntiopettajat osallistuvat kunnassa järjestettyyn työhyvinvointiohjelmaan kiinnostuksen ja mahdollisuuden mukaan. Kerran kuukaudessa opistotalolla käy hieroja. Henkilöstö voi etukäteen varata hieronta-aikoja ja käydä hierojalle omakustanteisesti. Pidämme säännöllisesti myös omia hyvinvointipäiviä Sipoon kunnan ohjeistuksen mukaisesti. Annamme päätoimiselle henkilöstölle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen. Arvostamme jokaista yksilöä organisaatiossamme ja kannustamme avoimeen kommunikaatioon ja pyrimme edistämään entistä parempaa yhteistyötä yksiköiden välillä. Erityisen tärkeää on panostaa työhyvinvointiin, kun todennäköisesti työskentely vajaalla miehityksellä jatkuu.

5.2.2 TOIMISTOHENKILÖSTÖN KEHITTÄMISKOHTEET

OPINTOPISTEKURSSIT

Toimistohenkilökunta osallistuu tulevana lukuvuonna osaamisperusteisesti kuvatulle ja ePerusteisiin viedyille kurssille ja pyytää hyväksytyin suorituksensa viemistä KOSKI-tietokantaan. Näin osataan omakohtaisen kokemuksen kautta neuvoa ja opastaa niin tuntiopettajia kuin opiskelijoitakin. Lisäksi saadaan mukavaa sisältöä opiston sosiaalisen median kanaviin.

VIESTINTÄ

Hankkeiden puitteissa kehitetään saavutettavuutta ja selkokielistä viestintää.

6. OPETUSTILAT

Opetusta järjestetään pääsääntöisesti kunnan koulujen tiloissa. Opistolla on viisi omaa toimipistettä. Nikkilän opistotalossa sijaitsee hallinnon tilat sekä neljä opetusluokkaa. Martinkylän opistotalossa Talmassa opetus on painotettu kädentaitoihin ja hyvinvointiin. Talossa opetetaan mm. kudontaa, huonekalujen kunnostusta ja henkilökohtaista valmennusta. Talossa on myös koulumuseon käytössä olevaa luokkatila. Taideopetuksen tilat ovat Sinisellä hallilla. Söderkullassa Opintiellä järjestetään liikunta- ja hyvinvointikursseja sekä Opintie 6 B:ssä kudontaa ja kädentaitoaineita. Toimintaa opistolla on ympäri kuntaa, yhteensä 22 toimipaikassa.

7. YHTEISTYÖKUMPPANIT

Laki vapaasta sivistystyöstä velvoittaa opistoja yhteistyöhön muiden alueella toimivien tai valtakunnallisten vapaan sivistystyön oppilaitosten, koulutuksen järjestäjien tai korkeakoulujen kanssa (632/1998, 3§). Opisto on tehnyt yhteistyötä jo vuosia Porvoon ja Loviisan opistojen kanssa, Borgå Folkakademi, pääkaupunkiseudun opistot ja Keski-Uudenmaan opistot ovat myös yhteistyökumppaneita. Lisäksi on yhteistä hankekumppanuutta Meri-Pohjolan opistopiirin kanssa. Arjen ja vapaa-ajan toimialojen uusien toimijoiden kanssa tehdään aktiivista yhteistyötä.

