

Svar på motionen om tillhandahållande av arbetskläder för personalen inom småbarnspedagogiken

Beredare: chef för småbarnspedagogik Mervi Keski-Oja, mervi.keski-oja(at)sibbo.fi

Bakgrund

I juni 2022 lämnades det in en fullmäktigemotion (bilaga 2) om tillhandahållande av arbetskläder för personalen inom sektorn för småbarnspedagogiken i syfte att göra småbarnspedagogiken i Sibbo kommun mer attraktiv vid rekryteringen av personal. I motionen föreslås att personalen inom kommunens småbarnspedagogik ska erbjudas arbetskläder för utevistelse med barnen från och med början av år 2023. Nödvändiga ytterkläder och skor skulle kunna skaffas centralt och per verksamhetsställe.

I praktiken skulle man kunna leta efter en lämplig leverantör av skor och ytterkläder för mellansäsongerna och vintern, och sedan skaffa produkterna som förses med Sibbos logotyp av denna leverantör. Den enklaste lösningen skulle vara att använda kommunens befintliga avtal med Blåkläder, som är en leverantör av arbetskläder. Bland annat arbetskläderna för kommunens idrottsplatsskötare skaffas av Blåkläder. Sortimentet består av t.ex. vinteroveraller, jackor, slitstarka byxor, munktröjor och t-shirts.

Arbetsklädernas kostnader

Enligt Statistikcentralens arbetskraftskostnadsstatistik är kostnaden för skyddskläder i genomsnitt 0,1 % av de totala arbetskraftskostnaderna. De totala personalkostnaderna för småbarnspedagogiken i Sibbo kommun uppgår till cirka 9 miljoner euro per år, dvs. den uppskattade kostnaden skulle vara cirka 90 000 euro per år. Antalet anställda inom sektorn för småbarnspedagogik uppgår till cirka 230, så kostnaden för arbetskläder skulle vara cirka 390 euro per anställd. Med detta belopp får man till exempel en vinteroverall eller byxor och en jacka, en jacka för mellansäsonger och en blus.

Konsekvensbedömning

Tillhandahållandet av arbetskläder anses ha följande konsekvenser för personalen, barnen och kunderna samt för Sibbo kommun.

	Personal	Barn och kunder	Kommun
Fördelar med tillhandahållande av arbetskläder för utomhusbruk	<ul style="list-style-type: none">- förbättrar välbefinnandet på arbetsplatsen när det råder brist på vikarier och behörig arbetskraft- bra arbetsutrustning på arbetsgivarens bekostnad inom en låglönesektor- ytterkläder som är anpassade efter väder även för korttidsvikarier- lämpliga ytterkläder finns alltid på arbetsplatsen	<ul style="list-style-type: none">- det är lätt att känna igenom de anställda utomhus när de har likadana kläder- vårdnadshavarna får en bra bild av Sibbo kommun som arbetsgivare- enhetliga arbetskläder ger en positiv yrkesmässig image- en glad stämning bland barnen under utomhusvistelsen	<ul style="list-style-type: none">- rekryteringsfördel jämfört med andra kommuner- främjar personalens vilja att fortsätta arbeta i kommunen- Sibbos image som en uppfinningsrik kommun stärks- en insats för att förbättra arbetsvillkoren inom sektorn för småbarnspedagogik där det råder brist på personal

	- de egna kläderna förblir hela och torra efter en arbetsdag och kan användas på fritiden		
Nackdelar med tillhandahållande av arbetskläder	- inga identifierade nackdelar	- inga identifierade nackdelar	- ökade kostnader för kommunen framför allt i inledningskedet

Enligt konsekvensbedömningen medför tillhandahållandet av arbetskläder många fördelar som kan ha långtgående positiva effekter för hela sektorn för småbarnspedagogik i Sibbo. Sibbos rykte som en bra arbetsgivare stärks, och den nuvarande personalen märker att kommunen vidtar konkreta åtgärder för att förbättra de utmanande arbetsförhållandena för personalen inom småbarnspedagogik med tanke på vikarie- och personalbristen. Genom att tillhandahålla ytterkläder kan man dessutom uppnå betydande fördelar vid rekryteringen, när de arbetssökande överväger vilket arbete de helst vill ha bland de många möjligheter som erbjuds.

Bildningsutskottet förhåller sig positivt till fullmäktigemotionen om tillhandahållande av arbetskläder för personalen inom småbarnspedagogiken, och föreslår att motionen verkställs under år 2024. I detta fall ska ett anslag på 90 000 euro anvisas sektorn för småbarnspedagogik i samband med beredningen av budgeten för 2024 i syfte att locka arbetstagare till småbarnspedagogiken i Sibbo kommun, möjliggöra en framgångsrik rekrytering samt för att ta hand om de nuvarande anställdas välbefinnande och på så sätt förbättra möjligheterna att hålla kvar personalen i kommunen.