

Personalrapport för år 2022

Kommunstyrelsen 27.03.2023 § 105

Beredare: Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sibbo.fi

I slutet av år 2022 uppgick antalet anställda i Sibbo kommun till sammanlagt 1 265 personer. Av anställningsförhållandena var 989 ordinarie och 276 tidsbundna. Antalet ordinarie anställningsförhållanden var 16 färre och antalet tidsbundna anställningsförhållanden 25 fler än i slutet av år 2021. Andelen visstidsanställda minskade något och var 22 % i slutet av året. Uttryckt i hela årsverken motsvarade användningen av kommunens personalresurs totalt 1 195 årsverken. Siffran underskrider något utfallet för år 2021 och det förväntade utfallet i budgeten för år 2022. Mindre avvikelser från personalplanen kan observeras mellan avdelningarna, men den övergripande användningen av arbetskraften har varit i linje med planen.

Det har inte skett några betydande förändringar i personalstrukturen jämfört med föregående år. År 2022 var 82,8 % av personalen kvinnor och 17,2 % män. Den ordinarie personalens medelålder i kommunen var 47,4 år. Könsfördelningen och åldersstrukturen i Sibbo kommun skiljer sig inte från genomsnittet inom kommunsektorn.

Totalt 25 232 kalenderdagar gick förlorade på grund av sjukdom. Detta är 3 894 dagar fler än år 2021. Nästan hela ökningen beror på frånvaro. Ökningen av sjukfrånvaron har identifierats på nationell nivå, med covid-19 som den främsta orsaken till den ökade frånvaron. I de flesta fall har sjukdomen dock varit lindrig, vilket avspeglas i den högre förekomsten av kortare frånvaro.

År 2022 uppgick kommunens totala personalutgifter inklusive bikostnader till sammanlagt 60 984 769 euro. De totala personalutgifterna ökade med 1,8 %. Lönerna inom kommunsektorn höjdes genom två allmänna höjningar, 1.6.2022 och 1.10.2022.

År 2022 avgick 30 anställda hos Sibbo kommun med ålderspension. Medelåldern hos de personer som avgick med ålderspension var 64,5 år. Antalet personer som avgick med pension var 17 fler än året innan, och en del av denna ökning förklaras av höjningen av pensionsindexet i januari 2023. Rekryteringsvolymerna har fortsatt att öka kraftigt. År 2022 publicerades sammanlagt 388 arbetsplatsannonser, och antalet sökanden uppgick till sammanlagt 1 626. Särskilt vårdsektorn och småbarnspedagogiken har haft svårt att hitta arbetskraft.

Personalrapporten behandlades i kommunens samarbetsorgan 9.3.2023.

Föredragande	Kommundirektör Grannas Mikael
Förslag	Kommunstyrelsen antecknar personalrapporten för år 2022 för kännedom.
Behandling	
Beslut	Kommunstyrelsen antecknade personalrapporten för år 2022 för kännedom och föreslog rapporten fullmäktige för kännedom.

Bilagor

Bilaga 1 – Personalrapport 2022, kst 27.3.2023

Fullmäktige 05.06.2023 § 47

214/01.00.02/2023

Kommunstyrelsens förslag

Fullmäktige antecknar personalrapporten för år 2022 för kännedom.

Behandling

Beslut

Fullmäktige antecknade ärendet för kännedom.

Bilagor

Bilaga 1 - Personalrapporten 2022