

Koulutusjohtajan valinta / Val av utbildningsdirektör

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 20.06.2023 § 237

278/01.01.00.00/2023

Valmistelija / Beredare: Kunnanjohtaja / Kommundirektör Mikael Grannas, mikael.grannas(at)sipoo.fi ja Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Kunnanhallitus julisti koulutusjohtajan viran haettavaksi 27.3.2023. Koulutusjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä opetushallinnon tutkinto tai muu vastaava tutkinto sekä kokemus opetustoimen johtamistehtävistä. Lisäksi koulutusjohtajalta edellytetään hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä molempien kotimaisten kielten hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Hakuilmoitus julkaistiin kunnan verkkosivulla ja Kuntarekry -järjestelmässä 28.4.2023. Hakuajan päätyttyä 2.6.2023 kl 12.00 oli hakemuksia saapunut yhteensä 20 kpl.

Hakuajan päättymisen jälkeen on kunnanhallituksen asettama haastatteluryhmä käsitellyt hakemuksia InHunt Group Oy:n konsultin avustamana. Hakemuksissa annettujen tietojen perusteella valittiin haastatteluun hakijat, joilla arvioitiin olevan parhaat edellytykset koulutusjohtajan viran hoitamiseksi. Keskeisiksi tekijöiksi valittaessa henkilöitä haastatteluihin katsottiin kokemus sivistystoimen hallinnon johtotehtävistä ja rehtorikokemus. Hakemusten perusteella päätettiin kutsua haastatteluun viisi hakijaa.

Haastattelut suoritettiin 8.6.2023 ja haastatteluihin osallistui haastatteluryhmän lisäksi InHunt Group Oy:n konsultti. Haastatteluiden perusteella päätettiin lähettää kolme hakijaa henkilöarviointiin. Arviointien tulosten käsittelyn jälkeen haastatteluryhmä antaa esityksen koulutusjohtajan valinnasta. Sipoon kunnan hallintosäännön mukaan toimialajohtajat valitsee kunnanhallitus.

Hakijoiden koulutukseen ja osaamiseen, työkokemuksen laajuuteen ja monipuolisuuteen, johtamiskokemukseen, haastatteluvaikutelmaan sekä osoitettuun kielitaitoon perustuvan kokonaisarvioinnin perusteella haastatteluryhmä esittää yksimielisesti, että kasvatustieteen tohtori Tommi Eränpalo valittaisiin ansioituneimpana hakijana koulutusjohtajan virkaan. Tässä arvioinnissa annettiin painoarvoa nimenomaan Eränpalon monipuoliselle työkokemukselle erilaisista rehtoritehtävistä ja perehtyneisyydelle koko opetusalan tehtäväkenttään. Eränpalon laaja-alaisuutta osoittaa myös hänen kokemuksensa kehittämis- ja tutkimustyöstä ja kansainvälisistä tehtävistä. Haastattelussa hän esitti selkeästi ajatuksensa ja näkemyksensä Sipoon kunnan perusopetukselle asetettujen strategisten tavoitteiden toteuttamisesta. Myös suoritettujen henkilöarvioinnin tulokset tukevat Eränpalon valintaa.

Esittelijä / Föredragande Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag Kunnanhallitus valitsee kasvatustieteen tohtori Tommi Eränpalon koulutusjohtajan virkaan. Viran täyttämiseksi noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virassa noudatetaan kokonaistyöaikaa ja kokonaispalkkaa, joka on 7 000 euroa/kk sekä 20 euron puhelinetu.

Pykälä tarkistetaan välittömästi.

Kommunstyrelsen väljer pedagogie doktor Tommi Eränpalo till tjänsten som utbildningsdirektör. Vid besättandet av tjänsten tillämpas en provotid på sex månader. För tjänsten tillämpas helhetsarbetstid och en helhetslön som är 7 000 euro/mån samt en telefonförmån på 20 euro.

Paragrafen justeras omedelbart.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Paragrafen justerades omedelbart.

Liitteet / Bilagor