

**Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja kunnan välinen saumaton toimivuus**

**Kuvaus:** Kunnan ja hyvinvointialueen kesken jakautuvien lakisääteisten tehtävien kuten Hyte-työn, Kotouttamisen ja Työllisyyspalveluiden sekä Oppilashuollon saumaton yhteistoiminta yhdyspinnalla.

<b>Tavoite</b>	Turvata kuntalaisille yhdenvertaiset tarpeita vastaavat laadukkaat ja riittävät palvelut, varmistaa alueella yhdenvertainen palveluihin pääsy.
<b>Pääviestit</b>	Sipoolaisten vaikuttamismahdollisuuksista huolehditaan hyvinvointialueen ja muiden yhdyspintojen kanssa tehtävässä yhteistyössä.
<b>Vaikutuksen kohde / päätöksentekijä</b>	Hyvinvointialueen ja kunnan valtuutetut sekä hallitusten että lautakuntien /valiokuntien jäsenet. Virkahenkilöt hyvinvointialueella ja kunnissa.
<b>Ketkä auttavat ja miten</b>	Kunnan osastot ja keskuskeskukset, 3. Sektori ja kuntalaiset.  Nykyinen SoTe valiokunta uudessa roolissaan.
<b>Toimenpiteet</b>	Toiminnoille osoitetaan vastinparit kunnasta hyvinvointialueelle. Osallistutaan aktiivisesti hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen ym. tarvittavien rakenteiden luomiseen ja kehittämiseen. Osallistutaan aktiivisesti jakautuvien tehtävien tavoitteiden, vastuiden ja työnjaon määrittelyyn kunnan ja kuntalaisten etu mielessä. Päällekkäisyyksien ja väliinpuotoamisten eliminointi, tavoitteena mahdollisimman tehokas käytettävissä olevien resurssien hyödyntäminen. Osallistutaan jakautuvien tehtävien jatkuvaan parantamiseen yhdyspinnalla.
<b>Aikataulu</b>	2022-
<b>Vastuhenkilö</b>	Kunnanjohtaja ja kunnan johtoryhmä

**Valtionosuusjärjestelmän muutos ja oikeudenmukaisuus**

**Kuvaus:** Vuoden 2023 jälkeen on todettu käytännössä kaikilla HV-alueilla olevan alijäämisiä tilinpäätöksiä. Suunnitellut palkkaharmonisoinnit eivät ole vielä toteutuneet. Koska annettu kunnallisveron prosenttiosuus on kiinteä, paineet mahdolliseen lisärahoitukseen ovat valtionosuuksilla. Marraskuussa 2023 tehtiin ensimmäinen lisäleikkaus valtionosuuksiin. Vuonna 2025 kunnille siirtyy TE-tehtävät, joiden aiottu rahoitus marraskuun 2023 jälkeen käytännössä puuttuu.

Uuden VOS-järjestelmän valmistelua tukevan tutkimuksen liikkeelle saaminen on tärkeää. Kuntien rahoitusjärjestelmän käytännön toimivuutta on tarkasteltava myös TE-tehtävien siirron ensimmäisen tilinpäätöksen jälkeisillä tiedoilla.

Etenkin nuoren väestöpohjan omaavien kuntien käyttötalous tulee painumaan negatiiviseksi. Lapsiperheille tarvitaan palveluja, mutta näiden käyttökuluihin saatikka investointeihin valtionosuudet eivät riitä ilman veronkorotuksia.

Vaikuttaminen on tehty keväällä 2024 KUUMA-kuntien kanssa yhteistyössä valtiovarainministeriön suuntaan.

<b>Tavoite</b>	Vaiuttaa yhdessä muiden Sipoon kaltaisten kehyskuntien kanssa siten, että nuoren väestöpohjan omaavien kuntien rahoitus valtionosuusjärjestelmän kautta on riittävä.
<b>Pääviestit</b>	Sipoon käyttötalouden rahoitus turvataan ja vuosikate kattaa vastaisuudessaakin poistot.
<b>Kuka päättää</b>	VM, eduskunta (valtionosuusjärjestelmän uudistus)
<b>Ketkä auttavat ja miten</b>	Kuntaliitto, KUUMA-kunnat, Kunnanhallitus, alueen kansanedustajat
<b>Toimenpiteet</b>	Aktiivinen vaikuttaminen erityisesti KUUMA-yhteistyön kautta valtakunnan tason poliittisiin päättäjiin ja Kuntaliittoon (kehyskuntaverkosto). Uusien selvitysten hankkiminen ja rahoittaminen yhdessä KUUMA-kuntien kanssa sote-uudistuksen taloudellisista vaikutuksista (Esim. FCG ja MDI). Kumppanuuksien hakeminen muiden alueiden / kuntien kanssa, jonka tilanne on tässä asiassa samantyyppinen.
<b>Aikataulu</b>	2023-
<b>Vastuhenkilö</b>	Kunnanjohtaja, kunnan johtoryhmä, talusjohtaja

<p><b>MAL-EDUNVALVONTA</b> Helsingin seudun 14 kuntaa ja valtio tekevät maankäyttöä, asumista ja liikennettä koskevan strategisen suunnitelman. Sipoo on osa Helsingin seutua ja yksi 300 000 asukkaan KUUMA-seudun kunnista <a href="#">MAL   HSL   HSL.fi</a></p>	
<p><b>Kuvaus:</b> MAL-sopimus kuvaa valtion ja kuntien yhteistä tahtotilaa maankäytön, asumisen ja liikenteen yhteensovittamiseksi. Sopimuksen toimenpiteillä edistetään kestävästä yhdyskuntarakennetta ja sitä tukevaa liikennejärjestelmää sekä mahdollistetaan sujuva arki, työmarkkinoiden toimivuus ja elinkeinoelämän elinvoimaisuus.</p>	
<p><b>Tavoite</b></p>	<p>MAL-suunnitelma tukee Sipoon yhdyskuntakehitystä. KENI rata sisältyy MAL-suunnitelmaan. Väyläviraston LIIKENNE12- ohjelma seuraa MAL-suunnitelmaa. KUUMA-kunnat ovat menestyksekkäästi onnistuneet torppaamaan tiemaksut/-tullit/ruuhkamaksut/</p>
<p><b>Pääviestit</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KUUMA-seutu ja Sipoo kasvaa ja kehittyy voimakkaasti, seudulla panostettava alueelle: MAL-suunnitelma sisältää 400 asuntoa/v, 20 % ARAA ja KENI-radon (henkilöliikenne olevalle radalle Kerava-Nikkilä)</li> <li>• Tie/ruuhkamaksuihin ei ole perustetta: Ne eivät edistä seudun menestystä. Ne olivat tulonsiirto KUUMA-seudulta muualle. Ne vaikeuttavat yritysten logistista liikennettä. Ne vaikeuttavat työpaikkaliikennettä. Ne pahentavat työntekijöiden saavutettavuutta. Ne kohdistuvat KUUMA-seudulle, erityisesti haavoittuvammassa asemassa oleviin kuntalaisiin</li> <li>• Hinnoittelu ei ole tarpeen vain 3 % päästövähennyksien vuoksi: Sähkö- ja vetyautoilu sekä raskaan liikenteen päästöjen hallinta ovat oikeat päästövähennyskeinot. Helsingin alentuva nopeusrajoitus tuottaa seututasolle laaja-alaisia matka-aika- tappioita.</li> <li>• Sipoo korostaa asuinalueiden monipuolisuutta ja laatua MAL-mittarina. Sipoo tavoittelee matalampaa, riittävän tehokasta, vihreämpää ja väljempää ympäristöä. Maankäytön kehittämisessä huomioidaan myös erilaisten seudun asukkaiden monipuolinen asuminen niin keskustoissa, taajamissa, kuin kylissä ja saaristossakin, ylempitasoisten kaavojen mukaisesti</li> <li>• pysäköinnin linjauksia ei seututasolla yhtenäistetä</li> </ul>
<p><b>Vaikutuksen kohde / päätöksentekijä</b></p>	<p>Valtio, MAL-yhteistyökumppanit:</p>

	<p>MAL-maankäyttöryhmä, MAL-liikenneryhmä, MAL-asumisen ryhmä'</p> <p>MAL-neuvottelukunta &amp;HLJ-toimikunta</p> <p>Valtio (Väylävirasto, ELY), HSL</p>
<b>Ketkä auttavat ja miten</b>	<p>KUUMA-liikelaitos ja KUUMAN yhteistyöryhmät (yhteyshenkilö Henrik Helenius)</p> <p>Kaavoituspäällikkö MAL asuminen, yleissuunnittelupäällikkö MAL asuminen, vastaava liikennesuunnittelija MAL liikenneryhmä</p> <p>Kasvun ja kehityksen päällikkö MAL neuvottelukunta ja HLJ-toimikunta (kokoontuvat yhtenä pääryhmänä)</p> <p>Kunnanjohtaja, kj pj ja valtuuston pj: väylävirasto ja ELY (KENI)</p> <p>kunnanjohtaja HSL hallitus asiantuntijajäsenyys</p> <p>KUUMA:n MAL-pääviestit HSL:n hallituksen jäsenille (Saara Brax, kok, Kirkkonummi, Lilli Salmi, kok,Tuusula)</p> <p>Kunnanjohtaja ja hänen kuntajohtajaverkostonsa</p>
<b>Toimenpiteet</b>	MALvalmistelun yllä mainituissa neuvottelukunnissa/ryhmissä kyseisen vastuuhenkilön edunvalvonta ja vaikutus
<b>Aikataulu</b>	MAL-vuosikellon mukaisesti, loppuvuonna MAL-suunnitelmaluonnoksen lausunto KEKE ->KH
<b>Vastuuhenkilö</b>	<p>Yhdyskuntajohtaja ja kunnanjohtaja</p> <p>Valtuuston pj ja kh pj</p> <p>Lisäksi kaavoituspäällikkö, yleissuunnittelupäällikkö, vastaava liikennesuunnittelija</p>

<b>TE2024</b> <b>Työllisyysalueen ja Sipoon kunnan välinen aktiivinen yhteistyö</b>	
<p><b>Kuvaus:</b> TE24-palveluiden valtakunnallinen uudistus (nykyisen valtion työ-, ja elinkeinopalveluiden sekä kuntien työllisyyspalveluiden integroituminen yhteiseksi alueelliseksi työvoimaviranomaispalveluksi vuoden 2025 alusta)</p> <p>Lisäksi jo aktiivisessa käynnissä hyvinvointialueen-, sekä kunnan työllisyyspalveluiden kesken jakautuvien tehtävien yhteiskehittäminen yhdyspintatyössä.</p>	
<b>Tavoite</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Turvata työnhakija- sekä työnantajapalveluissa yhdenvertaiset tarpeita vastaavat monipuoliset, vaikuttavat sekä riittävät palvelut.</li> <li>-Kasvattaa paikallisen elinvoimapaalvelun vaikuttavuutta työmarkkinoilla.</li> <li>-Mahdollistaa hyvinvointialueen, koulutuksen järjestäjän sekä työllisyyspalveluiden yhteistoimintaa sekä asiakasohjausta palveluiden yhdyspinnoilla.</li> </ul>
<b>Pääviestit</b>	<p>Turvataan paikallinen vaikuttava, monipuolinen ja lakisääteinen työvoimaviranomaisen palvelu työ- ja elinkeinopalveluissa.</p>
<b>Vaikutuksen kohde / päätöksentekijä</b>	<p>Työnhakija- ja työnantajasektori.            Muut kunnat, valtio</p>
<b>Ketkä auttavat ja miten</b>	<p>Työ- ja elinkeinoministeriön neuvottelukunta:            Palveluiden sekä henkilöstön integroituminen strategiatasolla, valtakunnallinen ohjaus sekä valtionosuudet rahoituksessa.</p> <p>Kuntaliitto            Kuntaorganisaation edunvalvonta. Sopimuksellisuuksien tuki- ja neuvonta.</p> <p>Alueellinen ohjausryhmä (käynnistys 2023).            Alueellinen palveluintegraatio. Liikkeenluovutuksessa henkilöstöjohtaminen. Hankintakokonaisuudet.</p>

	<p>Paikallinen ohjausryhmä Paikallinen työnjohto sekä taloudellinen varautuminen. Palveluiden uudelleen organisointi paikallisella kuntatalous-tasolla. (it, henkilöstö, tilat, hankinnat)</p> <p>Poliittiset ryhmät Elinkeino – ja työllisyysjaosto, toimii kunnanhallituksen alaisuudessa. Poliittinen keskustelu sekä kannanotto uudessa palvelurakenteessa, kunnanhallitus ja valtuusto. Alueellinen poliittinen päätöksen teon edistäminen.</p>
<b>Toimenpiteet</b>	<p>Tilannekuvan ylläpitäminen em. toimijoihin sekä sisäisiin verkostotoimijoihin.</p> <p>Jatkuva, aktiivinen osallistuminen valtion tason yhteistyöneuvotteluihin. Hyvinvointialueen ja työllisyyspalveluiden yhdyspinta kehitystyöhön jatkuva yhteistyö. Asiakaskeskeinen palvelurakennesuunnittelu paikallisella tasolla.</p> <p>Työllisydenhoidon tilastojen kartuttaminen sekä kehittäminen, tiedolla johtamisen tukena.</p> <p>Vaikuttavien työllisydenhoidon nk. palvelupolkujen jatkuva suunnittelu sekä kehittäminen eri kuntatoimijoiden kesken.</p> <p>Elinkeinon- ja työllisydenhoidon kohtaanto-haasteeseen jatkuva kehitystyö työmarkkinoilla. (kohtaanto tarkoittaa työttömien työnhakijoiden ja työntekijöitä vaille olevien yritysten kohtaamisen kehittämistä työllisyyden hoidossa)</p>
<b>Aikataulu</b>	<p>Lain vahvistaminen tammi-maaliskuu 2023 Valmistelu 2022-2024 Uuden palveluorganisaation TE-palvelut24 käynnistyminen 2025.</p>
<b>Vastuuhenkilö</b>	<p>Kehitysjohtaja tai kunnanjohtaja, organisaation mukaisesti Työllisyyspäällikkö Paikallinen ohjausryhmä Kunnan johtoryhmä</p>

<b>Julkishallinnon digitalisaation edistäminen</b>	
<b>Kuvaus:</b> Kuntalaisten palveluiden edistäminen koko julkishallinnon alueella. Kunnan vastuulla olevien ja vastuulle suunniteltujen palveluiden suunnitteluun osallistuminen. Lakien valmisteluun osallistuminen ja erityisesti toimeenpanoon liittyvään suunnitteluun osallistuminen.	
<b>Tavoite</b>	Varmistaa sipoolaisten digipalvelut julkishallinnon alueella. Varmistaa, ettei Sipoolle (ja muille samankokoisille tai pienemmille kunnille) osoiteta sellaisia digitalisaatioon liittyviä vastuita, joista emme selviydy. Varmistaa, että Sipoo pääsee hyödyntämään valtion tasolla tehtävää kehitystä ja tekniikkaa, eikä joudu tekemään itse kaikkia digiratkaisuja. Olla aktiivinen vaikuttaja, joka antaa oman panoksensa yhteiseen kehittämiseen ja sitä kautta olla kunta, jonka mielipiteitä arvostetaan ja niitä kuullaan. Dialogi varmistaa myös sen, että Sipoo tietää mitä digiasioihin liittyvää lainsäädäntöä tai kehitystä tehdään ja suunnitellaan julkishallinnon alueella.
<b>Pääviestit</b>	Sipoo on sitoutunut kehittämään ja käyttämään Suomi-tasoisia ratkaisuja. Sipoo haluaa vaikuttaa lainsäädännön valmisteluun ja kehittämiseen, jotta toimeenpano olisi kunnissa mahdollista ja kokonaistaloudellisesti järkevää. Sipoo on osa laajaa kuntien verkostoa ja pyrkii edistämään kuntien välistä yhteistyötä.
<b>Kuka päättää</b>	VM ja muut ministeriöt, Kuntaliitto, Kuuma ICT, Eurocities-verkosto, Smart City-verkosto
<b>Ketkä auttavat ja miten</b>	Johtoryhmä substanssiosaamisellaan, Kunnanhallituksen jäsenet poliittisten verkostojen kautta, Kuuma ICT verkostona.
<b>Toimenpiteet</b>	Aktiivinen osallistuminen työryhmiin, hankkeisiin ja vaikuttamisverkostoihin.
<b>Aikataulu</b>	2022-
<b>Vastuhenkilö</b>	CDO ja kunnan johtoryhmä

<b>Toisen asteen ammatillinen koulutus</b>	
<b>Kuvaus:</b> Sipoon kunta omistaa osuuden kolmesta ammatillisen koulutuksen järjestäjästä.  Suomenkieliset: Careeria ja Keuda  Ruotsinkieliset: Prakticum  Lisäksi Sipoo omistaa osuuden Borgå Folkakademista, joka tarjoaa nuorille mahdollisuuden kansanopistovuoden avulla jatkaa oppivelvollisuuden suorittamista perusopetuksen jälkeen.	
<b>Tavoite</b>	Tavoitteena on turvata sipoolaisten nuorten mahdollisuus suorittaa toisen asteen ammatillisen koulutuksen tutkinnon joko omassa kunnassa sijaitsevassa ammatillisen koulutuksen järjestäjän toimipaikassa tai lähialueella sijaitsevassa toimintayksiköissä jatkossakin tasapuolisesti molemmilla virallisilla kielillä.
<b>Pääviestit</b>	Tavoitteen toteuttaminen edellyttää Sipoolta aktiivista omistajapolitiikkaa ja yhteistyötä muiden omistajatahojen kanssa.
<b>Kuka päättää</b>	Ammatillisen koulutuksen järjestäjä päättää toimipaikkojensa sijainnin  Sivistysvaliokunnan koulutusjaostot vastaavat kunnan hallintosäännön mukaisesti ammatilliseen koulutukseen liittyvistä asioista.
<b>Ketkä auttavat ja miten</b>	Muut ko. oppilaitosten omistajatahot. Koulutuskuntayhtymien Sipoon poliittiset edustajat
<b>Toimenpiteet</b>	Aktiivinen vaikuttaminen sekä ammatillista koulutuksen järjestäjien hallitukseen että muihin omistajakuntiin ja -tahoihin. Kunnan sisäinen ohjausryhmä, jossa edustettuna lukiot, Sipoo opisto, TE toimi ja Elinkeinoelämä. ohjausryhmälle vuosittain laadittavat tavoitteet.
<b>Aikataulu</b>	2023 -
<b>Vastuhenkilö</b>	Kunnanjohtaja, koulutusjohtaja