

2 Yleisperustelut ja toimintaympäristö / Allmänna motiveringar och verksamhetsmiljö

2.1 Strategiset tavoitteet ja niiden toteutuminen / Strategiska mål och deras genomförande

2.1.1 Strategian toteuttaminen, sitovat tavoitteet vuodeksi 2025 / Genomförande av strategin, bindande mål för år 2025

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sitovien tavoitteiden kautta

Kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaan kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 § velvoittaa kuntia seuraamaan asukkaidensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet sekä määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet. Valtuustokausitasolla hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet ja toimenpiteet kuvataan kuntastrategian lisäksi lakisääteisessä laajassa hyvinvointisuunnitelmassa. Vuositasolla tavoitteet ja toimenpiteet määritellään osana talousarviota. Tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen raportoidaan tilinpäätöksessä sekä tilinpäätöksen kanssa samanaikaisesti valmisteltavassa hyvinvointikertomuksen vuosiraportissa. Näin strateginen hyvinvointijohtaminen on liitetty kiinteästi kunnan talous- ja toimintasuunnitteluun sekä eri toimialojen käytännön työhön.

Koska hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kiinteä osa kunnan kaikkea toimintaa, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet on huomioitu

osana talousarvion sitovia tavoitteita. Niihin sitoviin tavoitteisiin, jotka ovat myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteita, on merkitty tavoitteen perään sulkuihin hyte-tavoite. Näin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden kokonaisuus on poimittavissa sitovien tavoitteiden kokonaisuudesta. Muita mahdollisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painotuksia ja tavoitteita on kirjattu toimialojen talousarviotekstiin. Vuoden 2025 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet perustuvat Sipoon kuntastrategian tavoitteisiin, väestön tunnistettuihin hyvinvointihaasteisiin sekä toimialoilla tunnistettuihin tarpeisiin, jotka liittyvät hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaatiosta vastaa hyvinvointipäällikkö. Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tukee poikikahallinnollinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmä, jossa on edustettuna kaikki toimialat. Se toimii kunnan johtoryhmän alaisuudessa.

1. Parannetaan lastemme ja nuortemme hyvinvointia			
Strateginen toimenpide vuosille 2022-2025			Vastuutoimiala
1.1 Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja toimenpiteet on määritelty Planet Youth -periaatteiden mukaisesti (Planet Youth -prosessin vaihe 7) (hyte-tavoite)			Sipoon kunta
Mittari	Planet Youth -toiminnan tavoitteet on määritelty (kyllä/ei)	Lähtötila	Tavoitetila
		0	100
Mittari	Planet Youth -toiminnan toimenpiteet on määritelty (kyllä/ei)	Lähtötila	Tavoitetila
		0	100
Mittari	Tavoitteita koskeva työpaja (moduuli 3) sidosryhmille on järjestetty (kyllä/ei)	Lähtötila	Tavoitetila
		0	100
Strateginen toimenpide vuosille 2022-2025			Vastuutoimiala
1.2 Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen verkosto on tietoinen toteutetusta tiedonkeruusta; yhteisön osallistaminen ja sitouttaminen (Planet Youth -prosessin vaihe 5) (hyte-tavoite)			Sipoon kunta
Mittari	Tiedonkeruun tuloksia koskeva työpaja (moduuli 1) keskeisille sidosryhmille on järjestetty (kyllä/ei)	Lähtötila	Tavoitetila
		0	100
Strateginen toimenpide vuosille 2022-2025			Vastuutoimiala
1.3 Sipoon yhteisöllä ja Planet Youth -toimintaa toteuttavalla verkostolla on yhteinen kuva tiedonkeruun tuloksista (Planet Youth -prosessin vaihe 6) (hyte-tavoite)			Sipoon kunta