

Työllisyyspäällikön viran auki julistaminen / Att lediganslå tjänsten som sysselsättningschef

Sivistysvaliokunta / Bildningsutskottet 17.12.2024 § 143

1300/01.01.01.01/2024

Valmistelija / Beredare: toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / sektordirektör, vardag och fritid Jukka Pietinen, jukka.pietinen(at)sipoo.fi

Työllisyyspalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (23.3.2023/380) säädetään kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Näiden tehtävien suorittamista varten Sipoon kunta on tehnyt sopimuksen Keravan kaupungin kanssa palveluiden tuottamisesta Kerava-Sipoon työllisyysalueella.

Sipoon kunta tarjoaa lakisääteisten työllisyyspalveluiden lisäksi työllistymistä tukevia työllisyys- ja maahanmuuttajapalveluita, joista jälkimmäiset määrittää kotoutumisen edistämistä annetussa laissa (681/2023).

Kunnan omien palveluiden keskeisenä tehtävänä on tukea työttömien ja maahanmuuttajien mahdollisuuksia ja edellytyksiä hakeutua työllisyysalueen palveluiden piiriin, työllistyä tai hakeutua työllistymistä tukeviin koulutuksiin. Palveluiden lähtökohtana aktivoida asiakkaita ja tukea asiakkaiden hyvinvoinnin ja terveyden ylläpitoa ja edistämistä. Ne myös lisäävät kunnan elinvoimaisuutta.

Työllisyys- ja maahanmuuttajapalvelut on sijoitettu Arjen ja vapaa-ajan toimialalle. Palvelualueen päällikkönä toimii työllisyyspäällikkö, joka kuuluu toimialan johtoryhmään ja on aktiivisesti mukana kehittämässä toimialan toimintaa.

Työllisyyspalveluiden uudistuksen seurauksena ja sen toteutuksen turvaamiseksi työllisyyspäällikön virka on täytetty määräaikaisella sisäisellä järjestelyllä 31.3.2025 saakka. Koska virantoimitus jatkuu ko. ajankohdan jälkeen, virka tulee kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaisesti täyttää toistaiseksi voimassa olevalla virkasuhteella. Tästä syystä virka tulee julistaa avoimesta haettavaksi.

Työllisyyspäällikön tehtävät

Työllisyyspäällikön tehtäviin kuuluu mm. palvelualueen

- toiminnan strateginen suunnittelu ja johtaminen,
- palvelualueen henkilöstön esihenkilötehtävät,
- sidosryhmäyhteistyö, johon kuuluu mm kunnan edustaminen asiantuntijajäsenenä Kerava—Sipoon työllisyysalueen yhteistyöryhmissä ja toimielimessä
- työllisyydenhoidon palveluprosessien kehittäminen,
- hankkeiden ja projektien johtaminen,
- vaikuttavuuden seuranta,
- viestintä ja tunnettuuden edistäminen ja
- toimielinten asiavalmistelu.

Virkaan valittavalta edellytetään

- soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa,
- kokemusta työllisyyspalveluista,
- kotouttamistyöstä ja julkishallinnosta,

- näyttöjä esihenkilö- ja kehittämistehtävistä,
- erinomaisia yhteistyö- ja viestintätaitoja,
- hyvää paineensietokykyä sekä organisointi- ja päätöksentekokykyä ja
- sujuvaa suomen ja ruotsin kielen taitoa - muu kielitaito katsotaan eduksi.

Viran täyttäminen

Hakuaika on 20.12.2024-20.1.2025 klo 12.00. Mikäli hakuajan päättymiseen mennessä ei ole saapunut riittävää määrää hakukriteerit täyttäviä hakemuksia, arjen ja vapaa-ajan toimialajohtaja voi päättää hakuajan pidentämisestä.

Virantomitus alkaa 1.4.2025 tai sopimuksen mukaan. Palkkaus määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti ja koeaika on kuusi kuukautta. Valitun on esitettävä hyväksyttävä lausunto terveydentilastaan viimeistään kuukausi virantoimituksen aloituksen jälkeen.

Toimivalta

KH 05.02.2024 / § 32

Sipoon kunnan hallintosääntö 44 §

Esittelijä / Föredragande	Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / Sektordirektör, vardag och fritid Pietinen Jukka
Ehdotus / Förslag	Sivistysvaliokunta päättää julistaa työllisyyspäällikön viran haettavaksi asian esittelyosuuden mukaisesti. Bildningsutskottet beslutar att lediganslå tjänsten som sysselsättningschef i enlighet med ärendets presentationsdel.
Käsittely / Behandling	
Päätös / Beslut	Sivistysvaliokunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen. Pykälä tarkastettiin välittömästi. Bildningsutskottet godkände enhälligt föredragandens förslag. Paragrafen justerades omedelbart.
Liitteet / Bilagor	