

Työllisyyspäällikön valinta / Val av sysselsättningschef

Sivistysvaliokunta / Bildningsutskottet 11.02.2025 § 22

1300/01.01.01.01/2024

Valmistelija / Beredare: Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / sektordirektör, vardag och fritid Jukka Pietinen, etumini.sukunimi(at)sipoo.fi

Työllisyyspäällikön virka on täytetty määräaikaisesti sen jälkeen, kun virka vapautui. Järjestelyllä varmistettiin Sipoon kunnan osalta TE24-uudistuksen toteutuminen. Koska peruste määräaikaisuudelle on päättynyt, virka tulee kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijoista annetun lain (11.4.2003/304) 3 § mukaisesti täyttää toistaiseksi.

Hakumenettely

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 64 §:ssä säädetyllä tavalla.

Työllisyyspäällikön virka on ollut sivistysvaliokunnan päätöksen (SIVVLK 17.12.2024 § 143) mukaisesti haettavana 20.12. - 07.01.2025 välisen ajan Sipoon kunnan nettisivuilla sekä Kuntarekry.fi-, Tyomarkkinatori.fi- ja Jobly.fi-sivustoilla.

Hakuilmoitus

Hakuilmoituksen mukaisesti virkaan haettiin ”työllisyyspäällikköä keskeiseen rooliin kehittämään ja johtamaan kunnan työllisyyspalveluita ja maahanmuuttajapalveluita.

”Kuulut toimialan johtoryhmään ja olet aktiivisesti kehittämässä myös toimialamme toimintaa. Työssäsi vastaat työllisyyspalveluiden ja maahanmuuttajapalveluiden toiminnasta ja sen kehittämisestä kunnan strategian mukaisesti. Varmistat, että palvelut vastaavat kuntalaisten tarpeisiin ja kehität uusia toimintamalleja erityisesti nuorten, pitkäaikaistyöttömien ja maahanmuuttajien työllistymisen tukemiseksi. Työllisyyspäällikkönä myös johdat ja koordinoit kunnan työllisyyttä ja kotoutumista edistäviä hankkeita ja projekteja vastaten hankkeiden rahoituksen hakemisesta ja raportoinnista. Työhön kuuluu myös tiivis yhteistyö kunnan elinkeinopalveluiden, Kerava-Sipoo työllisyysalueen, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen, oppilaitosten, yritysten ja muiden alueellisten toimijoiden kanssa. Keravan kaupungin työllisyysjaostossa edustat Sipoota asiantuntijana.

Esihenkilönä vastaat palveluiden asiantuntevan tiimin johtamisesta, osaamisen kehittämisestä ja työhyvinvoinnin tukemisesta kunnan konsernipalveluiden ja organisaation tuella.

Sipoon kunta kehittää aktiivisesti tiedolla johtamista, ja palvelualueesi osalta vastaat palveluiden vaikuttavuuden arvioinnista ja jatkuvasta kehittämisestä kuntalaisten hyväksi. Palveluiden näkyvyydestä ja tiedottamisesta kuntalaisille ja yhteistyökumppaneille on tärkeänä osana työtä. Lisäksi valmistelet palvelualueitasi koskevat päätösasiat toimielimille.

Työllisyyspäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä sujuva suomen ja ruotsin kielen taito, muu kielitaito katsotaan eduksi. Odotamme sinulta kokemusta

työllisyyspalveluista, kotouttamistyöstä ja julkishallinnosta sekä näyttöjä esihenkilö- ja kehittämistehtävistä. Työtehtävässä menestyminen edellyttää hyvää paineensietokykyä sekä organisointi- ja päätöksentekokykyä. Lisäksi odotamme erinomaisia yhteistyö- ja viestintätaitoja.”

Virantäytön perusteet

Virkojen täyttöä koskevat säädökset ja periaatteet perustuvat Suomen perustuslakiin, hallintolakiin, sekä kuntien ja hyvinvointialueiden viranhaltioista annettuun lakiin. Keskeiset velvoitteet, joita virantäytössä on noudatettava, ovat:

1. **Perustuslain mukaisuus** – Suomen perustuslain (731/1999) 125 §:n mukaan virkaan nimittämisessä tulee noudattaa yleisiä nimitysperusteita, kuten taitoa, kykyä ja koeteltua kansalaiskuntoa.
2. **Tasapuolisuus ja syrjimättömyys** – Hallintolain (434/2003) 6 § edellyttää virantäytössä puolueettomuutta, tasapuolisuutta ja syrjimättömyyttä. Hakijoita on kohdeltava yhdenvertaisesti esimerkiksi sukupuolen, iän tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella.
3. **Avoimuus ja julkisuus** – Virkojen täyttämisessä on noudatettava julkisuusperiaatetta, eli virat on pääsääntöisesti julistettava haettaviksi, ellei erityisestä syystä voida tehdä toisin.
4. **Kelpoisuusvaatimukset** – Viran kelpoisuusehdot määritellään virkaa koskevissa säädöksissä tai tehtävän luonteen mukaisesti. Hakijoiden on täytettävä nämä vaatimukset.
5. **Ansiovertailu ja harkintavalta** – Valintapäätös perustuu hakijoiden ansioiden ja soveltuvuuden vertailuun. Viranomaisella on harkintavaltaa, mutta sen on perustuttava objektiivisiin ja perusteltuihin kriteereihin.
6. **Virkavastuu ja esteellisyys** – Päätöksentekijöiden on huomioitava esteellisyydet (hallintolain 27–30 §).

Virkasuhteeseen ottaminen

Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Hakijoiden vertailu ja kokonaisarvio

Hakuajan puitteissa jätettiin 12 hakemusta. Niiden perusteella haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, joilla hakemuksissa esitettyjen seikkojen kokonaisvaltaisen vertailun ja arvioinnin perusteella katsottiin olevan parhaimmat lähtökohdat toimia Sipoon kunnan työllisyyspäällikkönä.

Haastattelut pidettiin 6.2.2025 Sipoon Kuntalassa. Haastattelijoina toimivat henkilöstöpäällikkö, nuorisopalvelupäällikkö ja hyvinvointipäällikkö.

Haastattelujen jälkeen haastattelu ryhmä päätyi järjestämään toisen haastattelukierroksen, johon kutsuttiin kaksi ensimmäisen haastattelukierroksen osallistunutta hakijaa. Haastattelut pidettiin

Teamsin välityksellä 11.2.2025. Arjen ja vapaa-ajan toimialajohtaja ja henkilöstöpäällikkö suorittivat haastattelun.

Hakijoista suoritettujen säädösten mukaisen ansio- ja soveltuvuusvertailujen perusteella haastattelijoiden yksimielinen näkemys on, että tradenomi (yamk) Henna Piilo täyttää parhaiten hakuilmoituksessa esitetyt viran kelpoisuus- ja sopivuusvaatimukset.

Esittelijä / Föredragande	Toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika / Sektordirektör, vardag och fritid Pietinen Jukka
Ehdotus / Förslag	<p>Sivistysvaliokunta päättää täyttää työllisyyspäällikön viran toistaiseksi 1.4.2025 alkaen.</p> <p>Sivistysvaliokunta päättää valita työllisyyspäällikön virkaan tradenomi (yamk) Henna-Mari Piilon.</p> <p>Työllisyyspäällikön viran tehtäväkohtainen palkka on 4 166,27 € / kk.</p> <p>Koska Henna-Mari Piilo on toiminut Sipoon kunnan vt. työllisyyspäällikkönä 1.4.2023 alkaen, hänellä ei ole koeaikaa eikä häneltä edellytetä terveydentilaa koskevaa selvitystä.</p> <p>Bildningsutskottet beslutar att tillsätta tjänsten som sysselsättningschef tills vidare från och med 1.4.2025.</p> <p>Bildningsutskottet beslutar att utse tradenom, högre YH-examen Henna-Mari Piilo till tjänsten som sysselsättningschef.</p> <p>Den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten som sysselsättningschef är 4 166,27 € / mån.</p> <p>Eftersom Henna Piilo har verkat som tf. sysselsättningschef i Sibbo kommun sedan 1.4.2023, har hon ingen provotid och behöver inte lämna in en utredning om sitt hälsotillstånd.</p>
Käsittely / Behandling	
Päätös / Beslut	<p>Sivistysvaliokunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.</p> <p>Bildningsutskottet godkände enhälligt föredragandens förslag.</p>
Liitteet / Bilagor	