

De lyckliga företagens Sibbo

Sibbo kommuns näringsprogram 2025–2028

Innehåll

1. Förord.....	2
2. Arbetsprocessen.....	3
3. Sibbo i dag	3
3.1. Näringsstruktur och företagsdynamik.....	4
3.2. Utvecklingen av det näringspolitiska klimatet.....	6
3.3. SWOT-analys	7
4. Viktiga konsekvenser av förändringen i verksamhetsmiljön	7
5. Gemensam framtidsbild och prioriteringar i utvecklingen Den gemensamma framtidsbild som skapades under utarbetandet av näringsprogrammet består av följande delar:	8
5.1. Lyckliga företag.....	9
5.2. Tillväxt och internationalisering för små och medelstora företag	9
5.3. Drag- och hållkraft för verksamhetsmiljön.....	9
5.4. Framgång genom nätverkande	10
5.5. En företagervänlig kommunorganisation.....	11
6. Genomförande och uppföljning	12

1. Förord

Sibbo kommuns näringsprogram är en strategisk plan som styr kommunens åtgärder i syfte att utveckla näringslivet och företagsverksamheten i kommunen under perioden 2025–2028. Målet är att skapa en livskraftig och attraktiv verksamhetsmiljö för företag, främja sysselsättningen och stödja en hållbar utveckling av den lokala ekonomin.

I näringsprogrammet anges kommunens viktigaste prioriteringar, åtgärder och mål för att förbättra företagens verksamhetsförutsättningar och locka nya investeringar.

En stark och diversifierad näringsverksamhet är ryggraden och säkerheten för en kommuns vitalitet. Sibbo kommuns näringsprogram 2025–2028 stödjer kommunens beslutsfattande och skapar riktlinjer för utveckling och stöd av näringsverksamheten under de kommande åren. Programmet används också för att marknadsföra Sibbo som en potentiell ort för företag att etablera sig.

Näringsprogrammet är en del av kommunens strategiska verksamhet. Programmet kompletterar kommunens strategi och har en direkt koppling till kommunens ekonomi. Därför tar näringsprogrammet hänsyn till kunskapsbaserad ledning. Resultaten av Kommunbarometern som Företagarna i Finland genomför vartannat år och kriterierna för den Gyllene företagflaggan som Nylands Företagare tilldelat Sibbo kommun har beaktats i programarbetet.

Utarbetandet av näringsprogrammet har varit ett gemensamt arbete med företag och andra nyckelaktörer i regionen för att hitta svar på framför allt följande frågor:

- Hur har världen förändrats och hur påverkar det näringsstrukturen i Sibbo kommun? I vilken riktning har företagsklimatet utvecklats?
- Hur ser Sibbo kommuns framtidsvision ut? Vilka är de viktigaste utvecklingsområdena relaterade till näringsverksamheten? Vilken typ av företagsverksamhet bör tomtutbudet inriktas på?
- Vilken är Sibbo kommuns roll som möjliggörare av näringsverksamhet och undanröjande av hinder för etablering av nya företag?

Ett framgångsrikt utvecklingsarbete inom ramen för näringsprogrammet förutsätter ett företagsinriktat och sektorsövergripande arbetssätt inom kommunen. I Sibbo kommun är främjandet av näringsverksamheten en uppgift för hela kommunorganisationen.

Sibbo kommuns näringsprogram har utarbetats genom att inkludera företagare, beslutsfattare och samarbetspartners. Ett stort tack till alla som bidragit till utarbetandet av programmet för deras värdefulla bidrag. Konstruktivt samarbete är nyckeln till en blomstrande näringsverksamhet.

Jukka Pietinen
Sektordirektör, vardag och fritid

2. Arbetsprocessen

Näringsprogrammet har utarbetats i samarbete med företag och viktiga intressenter i Sibbo. De viktigaste evenemangen och forumen för samverkan var:

- Företagsforum 1, 29.2.2024
- Enkät till företag och intressenter, våren 2024
- Företagsforum 2, 20.5.2024
- Företagsforum 3, 16.9.2024
- Intervjurerunda bland stora företag under sommaren och hösten 2024
- Lägesrapport till kommunstyrelsen 4.11.2024
- Presentation på aftonskolan 7.11.2024

Programpolitisk behandling och godkännande:

- Närings- och sysselsättningssektionen 10.12.2024
- Markanvändningssektionen (svar på utlåtandebegäran) 29.1.2025
- Närings- och sysselsättningssektionen 4.2.2025
- Kommunstyrelsen 24.2.2025
- Kommunfullmäktige x.x.2025

3. Sibbo i dag

Sibbo är en växande kommun i metropolområdet, som gränsar till huvudstadsregionen och har närmare 23 000 invånare. Kommunens läge nära Helsingfors-Vanda flygplats och hamnar är en viktig styrka som det är bra att bygga på. Det stora människoantalet i huvudstadsregionen är inom räckhåll för Sibbo. Det finns cirka 1,2 miljoner invånare i huvudstadsregionen (Helsingfors, Esbo, Grankulla, Vanda) och totalt 200 000 i de andra kommunerna kring Sibbo.



Bild 1: Sibbos läge i Nyland

Sibbo är en tillväxtkommun. Enligt den befolkningsprognos som sammanställts av byrån för regional utveckling MDI år 2024 växer Sibbo ännu mer än Statistikcentralen har förutsett. Sibbos relativa tillväxt är den starkaste av alla kommuner i KUUMA-området (tio kranskommuner i huvudstadsregionen).

MDI uppskattar att Sibbo år 2040 har över 26 000 invånare. Sibbos dragningskraft för inflyttning väntas öka inom de närmaste åren. Sibbos väntas få befolkningstillväxt från övriga Finland och särskilt från huvudstadsregionen.

Variationerna i befolkningstillväxten kan vara mycket stor på årsnivå. Variationerna i migrationen beror delvis på planläggningen och är också starkt beroende av utvecklingen i huvudstadsregionen.

3.1. Näringsstruktur och företagsdynamik

Företagsfältet i Sibbo domineras av småföretag. Majoriteten av verksamhetsställena i Sibbo är i företag med färre än 5 anställda, och antalet sådana företag var 1 740 i slutet av oktober 2024. I branschstrukturen framhävs byggföretagens stora andel.

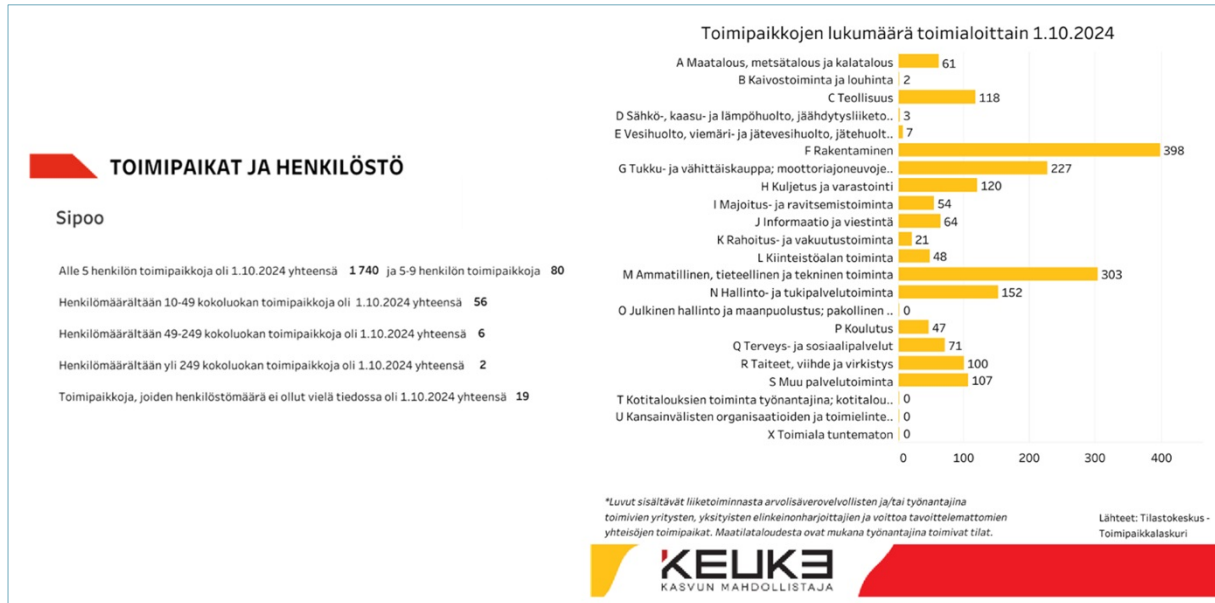


Bild 2: Företagens verksamhetsställen och branschstruktur i Sibbo (Källa: Keuke)

Arbetsplatssufficiensen i Sibbo, dvs. förhållandet mellan de personer som arbetar i kommunen och den arbetskraft som bor i kommunen, var 64,1 år 2022. Andelen företagare som arbetar i kommunen av de sysselsatta var 11 %, och antalet företagare som arbetar i kommunen var 1 200.

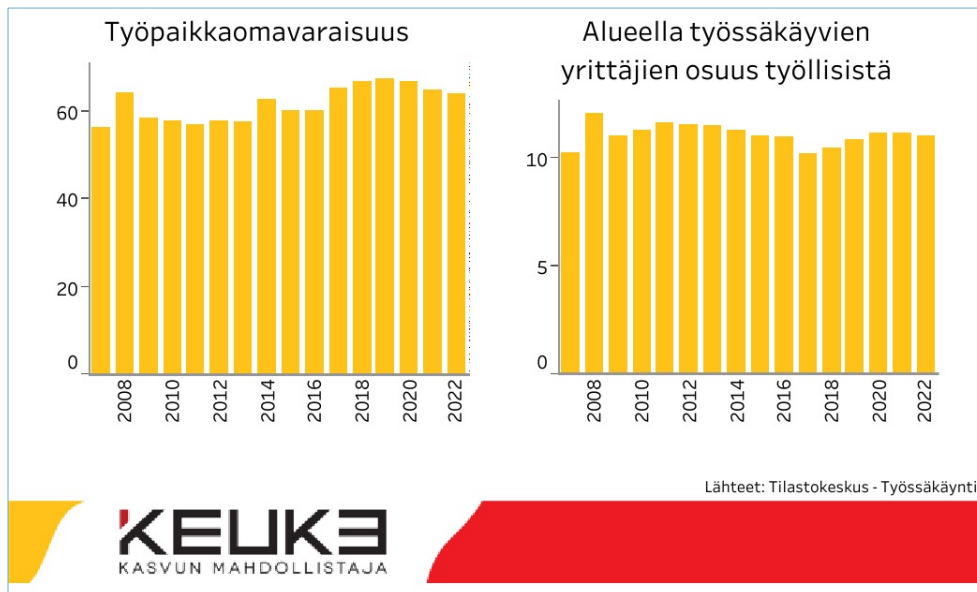


Bild 3: Arbetsplatssufficiensen i Sibbo (Källa: Keuke)

Följande bild visar antalet företag som har startat och slutat i Sibbo på års- och kvartalsbasis.

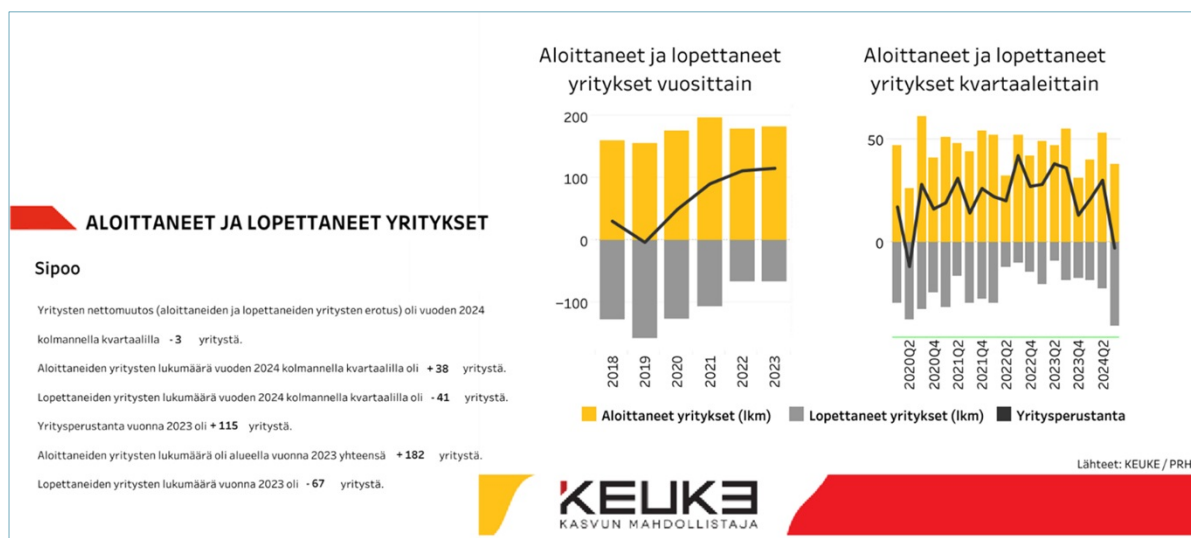


Bild 4: Företag som startat och slutat i Sibbo (Källa: Keuke)

3.2. Utvecklingen av det näringspolitiska klimatet

Vartannat år kartlägger Finlands Företagares Kommunbarometer samarbetet mellan kommunerna och företagarna samt det näringspolitiska läget på nationell, regional och kommunal nivå. Sibbos genomsnitt sjönk inom alla områden 2022 jämfört med 2020, men 2024 vände resultaten från barometern uppåt. Antalet företag som svarade på enkäten är lågt, så i framtiden är det viktigt att få fler företag att svara på den.

FINLANDS FÖRETAGARES KOMMUNBAROMETER skala 1–5, 1 = mycket dålig och 5 = mycket bra						
Totalvitsord	SIBBO 2024 (N=27)	SIBBO 2022 (N=26)	SIBBO 2020 (N=36)	Nyland, genomsnitt 2024	Nyland, högsta 2024	Nationellt genomsnitt 2024
Näringspolitikens helhetsvitsord	2,78	2,48	3,21	2,93	Pukkila 3,77 (N=25)	3,17
Näringspolitikens 6 delområden:						
Företagsorienteringen i kommunens beslutsfattande	3,23	2,42	3,29	3,19	Ingå 4 (N=12)	3,22
Näringspolitikens ställning i kommunen	2,85	2,40	3,26	2,98	Mörskom 4 (N=11)	3,18
Företagsservice	3,08	2,64	3,03	3,15	Mäntsälä (N=18)	3,38
Kommunens upphandlingspolitik	2,88	2,47	2,92	2,84	Pukkila 3,86 (N=25)	3
Infrastrukturen	2,92	2,24	2,89	3,06	Ingå 3,58 (N=12)	3,26
Utbildning och kunskande	3,32	2,54	2,84	3,27	Mörskom 4 (N=11)	3,44

Bild 5. Sammanfattning av betygen för Sibbo, Nyland och hela landet i Finlands Företagares kommunbarometer 2024

3.3. SWOT-analys

SWOT-analysen av Sibbo kommuns näringsprogram bygger på de styrkor, möjligheter, utvecklingsbehov och hot som identifierats tillsammans med aktörer. Hoten är relaterade till både kommunens egen verksamhet och verksamhetsmiljön.

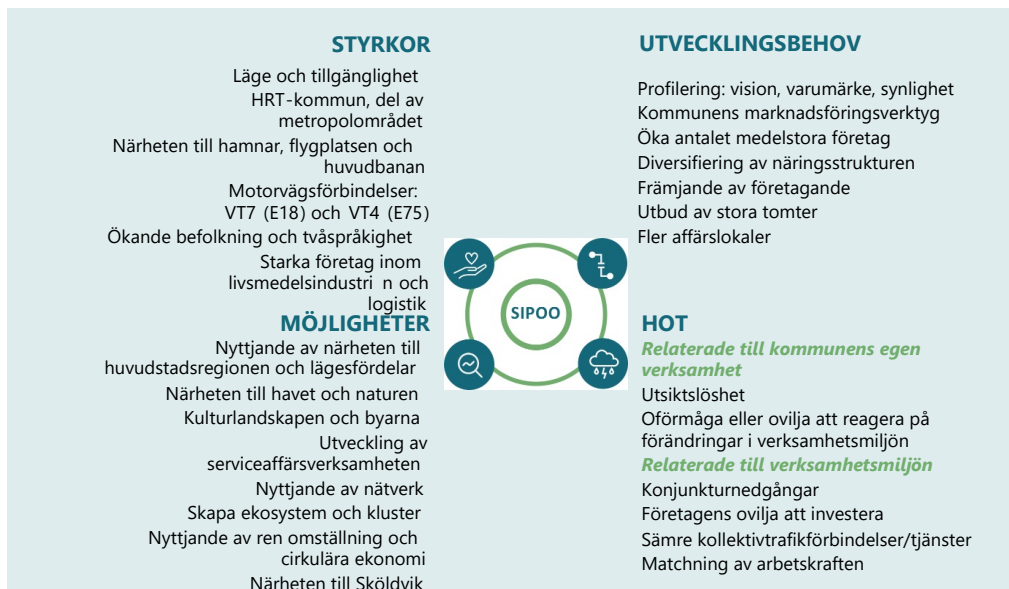


Bild 6: SWOT-analys av utvecklingen av näringarna i Sibbo kommun

4. Viktiga konsekvenser av förändringen i verksamhetsmiljön

- Klimatförändringen och förlusten av biologisk mångfald påverkar allt omkring oss. Brådskaande åtgärder behövs både i företagen och i deras verksamhetsmiljö.
 - Energiomställning, ren omställning och cirkulär ekonomi erbjuder företag nya affärsmöjligheter.
 - Näringsprogrammet har också en koppling till Sibbos klimatplan.
- Hållbarhet är en konkurrensfördel. Därför är det meningsfullt att sträva efter hållbar och ansvarsfull företagsverksamhet.
- Företagens affärsmodeller håller på att förändras. Det finns ett behov av nytänkande i tillhandahållandet av tomt- och affärslokalslösningar och relaterade finansieringslösningar.

- Industriparkernas betydelse som drivkrafter för tillväxt och ren omställning lyfts fram i den nya nationella industripolitiska strategin. Vad kan göras i Sibbo för att stödja framväxten av industriella kluster och ekosystem?

5. Gemensam framtidsbild och prioriteringar i utvecklingen

Den gemensamma framtidsbild som skapades under utarbetandet av näringsprogrammet består av följande delar:

- Sibbo har de lyckligaste små och medelstora företagen i Finland.
 - Kommunens synliga investeringar stödjer företagsverksamheten i Sibbo.
- Sibbo sticker ut positivt i en alltmer konkurrensutsatt miljö.
 - Nya produktions- och serviceföretag etableras i Sibbo, vilket ger sysselsättning särskilt för Sibbobor.
- Företagen i Sibbo växer och internationaliseras.
 - Kunskapsbaserad verksamhet, liksom Keuke- och Kuuma-samarbetet, ger starkt stöd för företagens tillväxt och internationalisering.
- Samarbetet mellan olika aktörer blomstrar.
 - Branschernas smidiga processer främjar näringsverksamheten.
 - Aktivt nätverkssamarbete mellan företagstjänsterna stärker företagens kompetens.
 - En kunskapsbaserad väg från framtidsbild till mål, metoder och indikatorer skapas

För det praktiska genomförandet av framtidsbilden har fem prioriteringsområden valts för utvecklingen, som var och en har sina egna delmål, metoder och indikatorer.

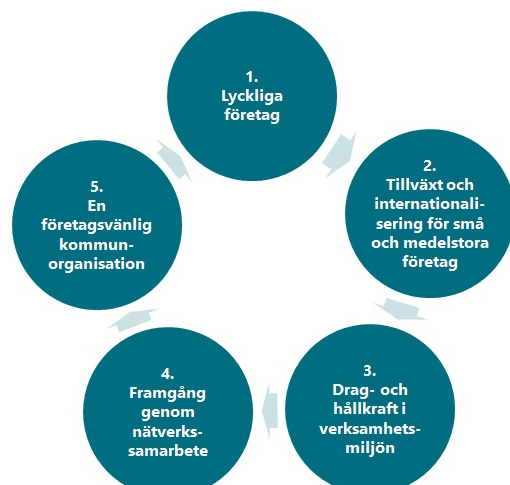


Bild 7: Fem prioriteringsområden i Sibbos näringsprogram

5.1. Lyckliga företag

Mål: Sibbo skiljer sig från andra kommuner genom företagens lycka och välbefinnande.

Betydelse: Välmående och framgångsrika företag och företagare säkerställer Sibbos framgång.

Metoder:

- Sibbo tillhandahåller högklassiga och mångsidiga stödtjänster för företag.
- Anpassning av tjänsterna till företagens behov.
- De tjänster som tillhandahålls av kommunen och som främjar välbefinnande och kompetens används av företagen.
- Stödja nätverkande mellan företagare.
- Bygga en servicestig som stöder företagande.

Indikatorer:

- Finlands Företagares kommunbarometer.
- Användningen av Keukes tjänster och feedback på dem.

5.2. Tillväxt och internationalisering för små och medelstora företag

Mål: Antalet små och medelstora företag som sysselsätter växer och affärsverksamheten blir mer internationell.

Betydelse: Företagens tillväxt och internationalisering skapar livskraft i kommunen.

Metoder:

- Möjliggöra tillväxt genom internt och externt nätverkssamarbete.
- Hjälpa företag att hitta tjänster som stödjer internationalisering.
- Sibbo-koncernens utbildnings- och kompetenstjänster används av företagen.
- Keukes tjänster nyttjas.

Indikatorer:

- Användningen av tjänsterna.

5.3. Drag- och hållkraft för verksamhetsmiljön

Mål: Goda och individuella placeringsalternativ säkerställer framgångsrik etablering av företag i Sibbo och skapar förutsättningar för framgångsrik företagsverksamhet.

Betydelse: En mångsidig näringsstruktur stärker och stabiliserar Sibbos livskraft.

Metoder:

- Mångsidigt utbud av företagstomter och bostadsalternativ.
- Reservering av affärs- och kontorslokaler på centrala platser även för småföretag.
- Smidiga rådgivnings-, tillstånds- och etableringstjänster.
- Konstruktivt samarbete mellan kommunen och företaget säkerställer förutsättningarna för framgångsrik flyttning och etablering.
- Framsynt reservering av områden för uppförande av industrikluster och affärslokaler.
- Aktiv marknadsföring och attraktionskraft för investeringar.
- Samarbete med utbildningsanordnare för att säkerställa en kvalificerad arbetskraft.
- Säkerställa goda trafikförbindelser, kollektivtrafik och telekommunikation.

Indikatorer:

- Finlands Företagares Kommunbarometer.
- Förändring av branschstrukturen.
- Keukes årliga statistik över antalet företag (nedlagda / nya).

5.4. Framgång genom nätverkande

Mål: Resurserna och kompetensen hos kommunens näringstjänster är tillgängliga för företagen. Företaget får tillgång till de tjänster det behöver (Sibbos näringstjänster, Keuke, Keuda, sysselsättningsområdet i Kervo och Sibbo).

Betydelse: Tjänsterna skapar mervärde för företagen och stärker kommunens livskraft.

Metoder:

- Bygga och utveckla en verksamhetsmodell för samarbete mellan näringstjänsterna och TE-tjänsterna.
- Förutse behoven av arbetskraft och kompetens.
- Identifiera och aktivera möjligheter till affärsekosystem och klustersamarbete.
- Aktivt engagemang i nätverk och stärkt samarbete med viktiga partners och intressenter: Keuke, Keuda, universiteten, KUUMA-kommunerna, Helsinki Ring of Industry, sysselsättningsområdet i Kervo och Sibbo, företagarföreningarna i Sibbo / Nyland / Finland, handelskamrarna, NTM-centralen, Nylands förbund.

Indikatorer:

- Kvalitativ bedömning av det operativa nätverkssamarbetet.

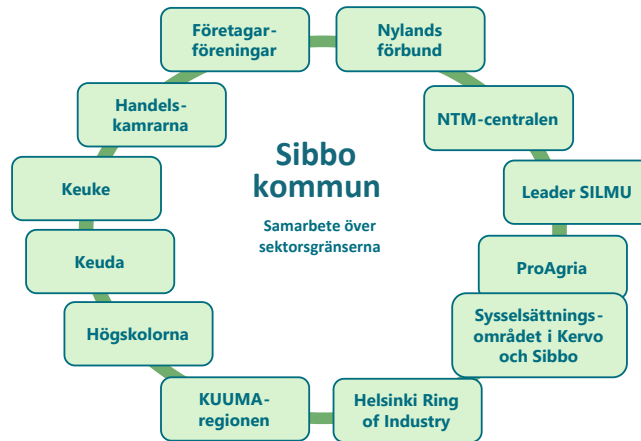


Bild 8: Viktiga partnerskap i genomförandet av näringsprogrammet

5.5. En företagavänlig kommunorganisation

Mål: Hela kommunorganisationen arbetar på ett företags- och företagavänligt sätt.

Betydelse: Det sektorsövergripande samarbetet hjälper att fokusera på strategiskt rätt åtgärder.

Metoder:

- Säkerställa funktionaliteten hos gränssnitten mellan sektorerna och näringsverksamheten.
- Nära samarbete mellan sektorerna för att attrahera företag och investeringar.
- Principen allt från en lucka för kontakter från företag.
- Bedömningen av konsekvenserna för företag beaktas i planering, beslutsfattande och upphandling.
- Stärka företagsamhetsfostran allt från småbarnspedagogiken för olika åldersgrupper.
- Genomförandet av hållbarhets- och klimatmål stöder företag i den rena omställningen och i att utnyttja möjligheterna i den cirkulära ekonomin.

Indikatorer:

- Finlands Företagares kommunbarometer.

6. Genomförande och uppföljning

- För att nå målen krävs tillräckliga resurser och ett smidigt samarbete mellan alla kommunala sektorer.
- Kommunstyrelsen och sektionen som lyder den under samordnar genomförandet av näringsprogrammet och tillhörande handlingsplaner samt utvärderingen av verksamheten.
- Genomförandet av näringsprogrammet rapporteras i lägesrapporterna till organen. Genomförandet av näringsprogrammet utvärderas i delårsöversikterna och boksluten.
- Särskilda utvecklingsplaner upprättas för genomförandet av näringsprogrammet .
- Sibbo kommun utvecklar processerna för kunskapsbaserad ledning. Utvecklingen av indikatorerna relaterade till näringsprogrammet följs upp och deras genomförande utvärderas årligen.