

Liite Bilaga 1: Perustelut arjen ja vapaa-ajan toimialan toimintasäännön muutoksille / Grunderna för ändringar av verksamhetsreglerna för sektor vardag och fritid

Arjen ja vapaa-ajan toimialan toimintasääntöön esitetään seuraavia muutoksia.

2 Henkilöstöorganisaatio

Henkilöstöorganisaatioon esitettävät muutokset

- Toimintasäännön kohta 2.1 Hyvinvointipalvelut**

Kohdassa määritellään palvelualueiden päälliköiden sijaistamiset seuraavasti:

Palvelualue	Palvelualuepäällikkö	Sijainen
Hyvinvoinnin edistäminen	Hyvinvointipäällikkö	Ehkäisevän päihdetyön koordinaattori
Ruokapalvelut	Ruokapalvelupäällikkö	Palvelupäällikkö
Yhteiset asiakaspalvelut	Palvelupäällikkö	Erityissuunnittelija

Tehtävänimikkeiden muutosten takia esitetään seuraavia muutoksia palvelualueen päälliköiden sijaisiin:

Hyvinvoinnin edistäminen: hyvinvointipalvelupäällikön sijaisena toimii jatkossa HYTE-asiantuntija.

Yhteisen asiakaspalvelut: Palvelupäällikön sijaisena toimii jatkossa palveluneuvoja.

- Toimintasäännön kohta 2.2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut**

Kohdassa määritellään palvelualueiden päälliköiden sijaistaminen seuraavasti:

Palvelualue	Palvelualuepäällikkö	Sijainen
Kirjastopalvelut	Kirjastopalvelupäällikkö	Palveluvastaava
Kulttuuripalvelut	Toimialajohtaja	Kulttuurikoordinaattori
Liikuntapalvelut	Liikuntapalvelupäällikkö	Liikuntakoordinaattori
Nuorisopalvelut	Nuorisopalvelupäällikkö	Erityisnuorisotyöntekijä
Vapaa sivistystyö	Sipoon opiston rehtori	Vararehtori

Tehtävänimikkeiden muutosten takia esitetään seuraavia muutoksia palvelualueen päälliköiden sijaisuuksiin:

Kulttuuripalvelut: toimialajohtajan sijaisena toimii jatkossa kulttuurisuunnittelija.

Liikuntapalvelut: liikuntapalveluiden päällikön sijaisena toimii jatkossa suunnittelija.

Nuorisopalvelut: nuorisopalvelupäällikön sijaisena toimii jatkossa nuorisotyön koordinaattori

Tulosityksikön nimen muuttaminen

Arjen ja vapaa-ajan toimia-ala muodostuu kolmesta tulosityksiköstä: Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, Hyvinvointipalvelut ja Työ-, elinkeino- ja maahanmuuttajapalvelut.

Toimintasäännön kohdassa 2.3 todetaan jälkimmäisestä tulosityksiköstä seuraavaa:

2.3 Työ-, elinkeino- ja maahanmuuttajapalvelut (TEMA)

Yksikköä johtaa toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika.

Yksikkö muodostuu seuraavista palvelukokonaisuuksista ja tehtävistä:

- **Työllisyyspalvelut**
 - Kuntalaisten työllistymismahdollisuuksien edistäminen ja tukeminen.
 - Kunnan ja työllisyysalueen operatiivinen yhteistyö.
 - Työllisyysasioiden valmistelu kunnanhallitukseen.
- **Elinkeinopalvelut**
 - Sipoolaisten yritysten toimintaedellytysten kehittäminen kunnan strategian, elinkeino-ohjelman ja sen pohjalta laadittujen kehittämissuunnitelmien mukaisesti.
- **Maahanmuuttajapalvelut**
 - Kotoutumisesta annetun lain mukaisten palveluiden tuottaminen.

Palvelukokonaisuudet	Palvelualuepäällikkö	Sijainen
Elinkeinopalvelut	Työllisyyspäällikkö	Toimialajohtaja
Työllisyyspalvelut	Työllisyyspäällikkö	Toimialajohtaja
Maahanmuuttajapalvelut	Työllisyyspäällikkö	Toimialajohtaja

Nykyinen palvelukokonaisuuden nimi *“Työ-, elinkeino- ja maahanmuuttajapalvelut”* kuvaa hyvin palveluiden sisältöä, mutta on pitkä, raskas ja korostaa hallinnollisia rajoja, joita on haluttu poistaa yhdistämällä entiset erilliset työllisyys- ja elinkeinopalvelut yhdeksi kokonaisuudeksi.

Arjen käytännön yhteistyössä tulosityksikön nimi on osoittautunut kankeaksi ja etenkin viestinnän kannalta tarpeettoman pitkäksi. Tästä syystä ehdotetaan, että tulosityksikön nimi muutetaan elinvoimapalveluiksi, joka on selkeämpi, viestinnällisesti vahvempi ja strategisesti laajempi. Nimenmuutos vastaa kuntalain 1 § 2. mom., jossa todetaan kunnan keskeiseksi tehtäväksi edistää alueensa elinvoimaa. Se myös tukee kunnan tavoitetta vahvistaa kokonaisvaltaista elinvoimapolitiikkaa, jossa työ, yritystoiminta, osaaminen ja kotoutuminen nähdään sekä toisiaan tukevinä ja täydentävinä että eheän kokonaisuuden muodostavina tekijöinä.

Keskeiset perustelut muutokselle:

1. Selkeys ja viestinnällinen vaikuttavuus

- Elinvoimapalvelut on ytimekäs ja helposti ymmärrettävä nimi, joka toimii nykyistä nimikettä paremmin sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä.
- Lyhyempi ja positiivinen nimi lisää tunnistettavuutta ja helpottaa yhteistyötä asukkaiden, yritysten ja sidosryhmien kanssa.

2. Strateginen yhtenäisyys ja tulevaisuussuuntautuneisuus

- Elinvoima on keskeinen teema sekä Sipoon kuntastrategiassa että valtakunnallisessa kunnallishallinnon kehittämisessä.
- Nimi heijastaa laajempaa kokonaisuutta, jossa työllisyys, yrittäjäyys, osaamisen kehittäminen ja kotoutuminen rakentavat yhdessä kunnan elinvoimaa.

3. Yhteisen tekemisen korostaminen

- Elinvoimapalvelut viestii yhteisestä tavoitteesta: kunnan elinvoiman ja vetovoiman vahvistamisesta, ei vain yksittäisten palvelualueiden toiminnasta.
- Nimi tukee moniammatillista yhteistyötä ja vähentää siiloutumista hallinnollisten nimikkeiden alle.

4. Myönteinen ja houkutteleva mielikuva

- Elinvoima on sanana positiivinen, aktiivinen ja dynaaminen. Se herättää mielikuvan kasvusta, hyvinvoinnista ja mahdollisuuksista.
- Nimi tukee kunnan brändiä ja vetoaa niin asukkaisiin, työnhakijoihin, työnantajiin kuin uusiin yrityksiinkin.

Yhteenvetona:

Nimimuutos *“Työ-, elinkeino- ja maahanmuuttajapalveluista”* → *“Elinvoimapalvelut”* selkeyttää kokonaisuutta, vahvistaa strategista viestiä ja luo positiivisen, tulevaisuuteen suuntautuvan mielikuvan. Se auttaa kokoamaan eri palvelut yhteisen tavoitteen – Sipoon elinvoiman vahvistamisen – alle.

Edellä mainittuun viitaten ehdotetaan, että Arjen ja vapaa-ajan toimialan toimintasäännössä työ-, elinkeino- ja maahanmuuttajapalveluiden tulosyksikön nimi muutetaan elinvoimapalveluiksi. Sen myötä kohta 2.3 muutetaan seuraavanlaiseksi:

2.3 Elinvoimapalvelut (ELPA)

Yksikköä johtaa toimialajohtaja, arki ja vapaa-aika.

Yksikön operatiivisesta toiminnasta vastaa elinvoimapäällikkö, jota toimialajohtaja sijaistaa tarvittaessa.

Yksikkö muodostuu seuraavista palvelukokonaisuuksista ja tehtävistä:

- **Työllisyyspalvelut**
 - Kuntalaisten työllistymismahdollisuuksien edistäminen ja tukeminen.
 - Kunnan ja työllisyysalueen operatiivinen yhteistyö.
 - Työllisyysasioiden valmistelu kunnanhallitukseen.
- **Elinkeinopalvelut**
 - Sipoolaisten yritysten toimintaedellytysten kehittäminen kunnan strategian, elinkeino-ohjelman ja sen pohjalta laadittujen kehittämissuunnitelmien mukaisesti.
- **Maahanmuuttajapalvelut**
 - Kotouttamisesta annetun lain mukaisten palveluiden tuottaminen.

4 Päätöksenteko talousasioissa

Kohdassa 4.1 todetaan laskujen hyväksyjät palvelualueittain seuraavasti:

**Toimialan käyttösuunnitelman liittyviin määrärahoihin liittyvien laskujen hyväksyminen
kustannuspaikoittain**

Kustannuspaikka	Hyväksyjä	Varahenkilö
1202 Yhteiset asiakaspalvelut	Asiakaspalvelupäällikkö	Toimialajohtaja
1500 Ruokapalvelut	Ruokapalvelupäällikkö	Palvelupäällikkö
1600 Hyvinvoinnin edistäminen	Hyvinvointipäällikkö	Toimialajohtaja
1601 Ympäristöterveydenhuolto	Toimialajohtaja	Toimialajohtajan sijainen
1305 Elinkeinopalvelut	Työllisyyspäällikkö	Toimialajohtaja
1400 Työllisyyspalvelut	Työllisyyspäällikkö	Toimialajohtaja
1602 Maahanmuuttopalvelut	Työllisyyspäällikkö	Toimialajohtaja
3409 Liikuntapalvelut	Liikuntapalvelupäällikkö	Toimialajohtaja
3549 Nuorisopalvelut	Nuorisopalvelupäällikkö	Toimialajohtaja
3600 Kansalaisopistopalvelut	Rehtori	Vararehtori
3650 Kulttuuripalvelut	Toimialajohtaja	Toimialajohtajan sijainen
3660 Kirjastopalvelut	Kirjastopalvelupäällikkö	Palveluvastaava

Tehtävänimikkeen muutoksen takia ehdotetaan, että yhteisten asiakaspalveluiden laskujen hyväksyjänä toimii jatkossa palvelupäällikkö.

Virkanimikkeen muutoksen vuoksi ehdotetaan, että elinkeinopalveluiden, työllisyyspalveluiden ja maahanmuuttajanpalveluiden laskut hyväksyy elinvoimapäällikkö.

Edellä mainitut tehtävänimikkeet muutetaan myös muihin toimintasäännön teksteihin, joissa kaikki muutettavaksi ehdotetut tehtävä- tai virkanimikkeet mainitaan.

Toimintasäännön kirjoitus- ja kielioppivirheet on korjattu ilman, että asian sisältö on muuttunut aikaisempaan verrattuna.