

Koulutuksen toimialan henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelma / Utbildningssektorns plan för personalutveckling och utbildning

Suomenkielinen koulutusjaosto 03.02.2026

2/01.00.00/2026

Valmistelija / Beredare: Koulutusjohtaja / Utbildningsdirektör Tommi Eränpalo, tommi.eranpalo(at)sipoo.fi, Opetuspäällikkö / Undervisningschef Riikka Strandström, riikka.strandstrom(at)sipoo.fi, Kehittämispäällikkö / Utvecklingschef Saara Lehtinen, saara.lehtinen(at)sipoo.fi

Taustaa päätöksenteolle

Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on varmistaa, että kunnan palveluja tuottaa riittävä määrä osaavaa henkilöstöä. Henkilöstösuunnittelussa määritellään strategian ja toiminnan vaatima määrällinen ja laadullinen henkilöstötarve. Henkilöstön kehittämissuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain ja sen laadinnasta vastaa henkilöstöpalvelut (liite 1).

Koulutuksen toimialalla aloitetaan käytäntö toimialakohtaisen henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelman laatimisesta (liite 2). Toimialan kokonaistalouden systemaattiseen rakentamiseen ja seurantaan liittyy suunnitelmallinen, vuosittain laadittava dokumentti, joka tuodaan tiedoksi koulutusvaliokunnalle ja koulutusjaostoille.

Henkilöstösuunnittelulla vahvistetaan tuloksellista henkilöstöpolitiikkaa, jolla taataan se, että toimialan henkilöstö on pätevää, henkilöstön määrä on optimaalinen suhteessa palveluntarjontaan ja että henkilöstön vaihtuvuutta, eläköitymistä ja sijoittelua seurataan aktiivisesti sekä muutostarpeisiin reagoidaan ajantasaisesti.

Toimialan koulutussuunnitelma tarkoittaa kunnan henkilöstön koulutussuunnitelmaa. Koulutussuunnitelmalla määritellään henkilöstön koulutustarpeet suhteessa toimialaan vaikuttaviin valtakunnallisiin linjauksiin, kuten lainsäädäntöön, opetussuunnitelmiin tai virkaehtosopimuksiin, ja niihin kohdistuviin muutoksiin. Kuntatasolla myös kuntastrategia ja palveluverkon muutokset saattavat nostaa esiin koulutustarpeita.

Lisäksi toimialalla on turvallisuuteen liittyviä ammattitaidon ylläpitämiseen liittyviä välttämättömiä koulutustarpeita, kuten esim. ensiapukoulutus, joiden ylläpitäminen tulee olla suunnitelmallista.

Esittelijä / Föredragande Opetuspäällikkö / Undervisningschef Strandström Riikka

Ehdotus / Förslag

Suomenkielinen koulutusjaosto merkitsee suunnitelman tiedoksi liitteen 2 mukaisesti.

Finska utbildningssektionen antecknar planen för kännedom i enlighet med bilaga 2.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor

Liite 1 - Sipoon kunnan henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Liite 2 - Koulutuksen toimialan henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelma