

## **Lausunto Sipoon kunnan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta 2026–2029**

Sipoon kunnan arjen ja vapaa-ajan valiokunta käsitteli kokouksessaan 10.3.2026 § 4 Sipoon kunnan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaa 2026–2029. Arjen ja vapaa-ajan valiokunta päätti pyytää hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta 2026–2029 lausunnot seuraavilta toimielimiltä: koulutusvaliokunta, suomenkielinen koulutusjaosto, ruotsinkielinen koulutusjaosto, varhaiskasvatusvaliokunta, rakennus- ja ympäristövaliokunta, tekninen valiokunta, maankäyttö- ja elinkeinojaosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja nuorisovaltuusto. Lausunnot pyydetään lähettämään 17.4.2026 mennessä osoitteeseen [verena.kortelainen@sipoo.fi](mailto:verena.kortelainen@sipoo.fi).

Sipoon kunnan hallintosäännön 30 §:n mukaan koulutusvaliokunnan tehtävänä on vastata perusopetuksesta ja toisen asteen koulutuksesta sekä koordinoida koulutuspalvelujen toimintaa.

Koulutusvaliokunnan antaa lausuntonsa hallintosäännön mukaisten tehtävien näkökulmasta. Lausunnossa huomioidaan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2026–2029 valmisteluprosessi sekä suunnitelman sisältö.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2026–2029 valmisteluprosessi

Sipoon kunnan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman valmisteluprosessi kuvataan suunnitelman liitteessä 2.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2026–2029 valmistelussa on osallistettu laajasti eri tahoja. Suunnitelman valmisteluun ovat osallistuneet kaikki kunnan toimialat sekä sidosryhmiä. Kuntalaisia on osallistettu suunnitelman pohjana olevan hyvinvointi- ja turvallisuuskertomuksen valmisteluun toteuttamalla kuntalaisten hyvinvointikysely. Lisäksi suunnitelma tulee julkisesti kommentoitavaksi huhtikuussa 2026.

Koulutusvaliokunta

25.3.2026

Toimielimen käsittelyssä esiin tulleet huomiot hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2026–2029 valmisteluprosessista:

Koulutusvaliokunta pitää tärkeänä, että hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman valmisteluprosessissa on osallistettu laajasti eri vaikuttamistoimielimiä, kuntalaisia ja tehty yhteistyötä kunnan eri toimialojen kesken.

#### Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2029

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2029 jakautuu seuraaviin osioihin:

- kaikki sipoolaiset (ml. elinympäristön näkökulma)
- lapset ja nuoret
- työkäiset
- seniorit.

Suunnitelmassa määritellään valtuustokauden hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämisen painopisteet, tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit. Lisäksi suunnitelmassa kuvataan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman jalkauttaminen koko kunnan toimintaan.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026 – 2029 toteuttaa osaltaan kuntastrategiaa. Sen valmistelussa on hyödynnetty laajaa tietopohjaa. Suunnitelman painopisteissä, tavoitteissa ja toimenpiteissä on huomioitu hyvinvoinnin edistämisen laaja-alaisuus. Suunnitelma luo hyvän pohjan kunnan hyvinvointityölle valtuustokauden aikana.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmassa 2026–2029 on huomioitu koulutusvaliokunnan näkökulma.

Valmistelijoiden nostot hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta toimielimen tehtävien näkökulmasta:

- Kulttuuri- ja liikuntapolku
  - o takaa kaikille perusopetusikäisille yhdenvertaiset palvelut ja tapahtumat
- Yhteisökasvattaja ja kouluvalmentajat
  - o tärkeä henkilöstöryhmä oppilaiden kohtaamisessa ja hyvinvoinnin tukemisessa
- Lukutaitostrategia

Koulutusvaliokunta

25.3.2026

- takaa kaikille perusopetusikäisille yhdenvertaiset toimenpiteet lukutaidon kehittymiselle
- lisää kodin ja koulun välistä yhteistyötä
- Mobiililaitteiden käytön rajoittaminen
  - käytön rajoittaminen koko koulupäivien ajan kaikilta perusopetusikäisiltä rauhoittaa koulupäiviä ja lisää aitoja kohtaamisia sekä oppilaiden välillä että oppilaiden ja henkilökunnan välillä
  - Yöaikainen esto rajoittaa Chromebookien käyttöä
  - Oppilaat eivät pääse haitallisiin sovelluksiin ja sivustoille (Cisco Umbrella)
- Vanhempainsopimus
  - avaa huoltajille koulun toimintaa, käytänteitä ja toiminnan perusteita
  - lisää kodin ja koulun yhteistyötä
- Lapsiparlamentti / kummikoulut
  - koulutusjaostojen jäsenten kummikoulut mahdollistavat oppilaiden perehtymisen kunnalliseen päätöksentekoon ja demokratiaan
- TUVA-koulutuksen pilotointi
  - tarjoaa omassa kunnassa matalan kynnyksen tukea ja opiskelupaikan perusopetuksen jälkeen niille oppivelvollisuusikäisille jotka
    - haluavat korottaa arvosanoja lukiossa opiskelua varten
    - ovat vailla toisen asteen tutkintoa
    - tarvitsevat valmentavaa koulutusta.
- Koulupoissaolot
  - ennaltaehkäistään poissaoloja

Koulutusvaliokunta

25.3.2026

- puuttamalla jo yksittäisiin myöhästymisiin ja poissaoloihin
- tuetaan kouluun kiinnittymistä tunne- ja vuorovaikutustaitojen säännöllisellä opettamisella ja harjoittelulla
- seurataan poissaoloja systemaattisesti valtakunnallisen ohjeistuksen mukaisesti
- tuetaan poissaolevaa oppilasta poissaolon aikana ja kouluun paluun yhteydessä
- säännöllinen yhteydenpito huoltajien kanssa
- Kiusaamisen ehkäisemisen ja puuttumisen toimenpiteiden päivitys
  - kiusaamista, riitoja ja konflikteja ennaltaehkäistään tunne- ja vuorovaikutustaitojen vahvistamisella
  - kunnan yhtenäinen malli kiusaamisen seurantaan ja siihen puuttumiseen
  - säännöllinen yhteistyö huoltajien kanssa
- Tunne- ja vuorovaikutustaitojen opettaminen
  - laaditaan hyvinvoinnin vuosikello
  - säännölliset tunne- ja vuorovaikutustaitotunnit kaikilla kouluilla joka luokka-asteella

Toimielinkäsittelyssä esiin tulleet huomiot hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta 2026–2029: