

Valtuustoaloite: Ei perusteettomille määräaikaisuuksille Sipoon kunnan ja tytäryhteisöjen työpaikoissa

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaisissa työsuhteissa ovat nuoret ja naiset.

Maan hallitus ajaa uutta sääntelyä, jonka mukaan määräaikaisen työ sopimuksen voisi työnantajan aloitteesta tehdä enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työ sopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä. Määräaikaisen työ sopimuksen voisi tehdä ilman perusteltua syytä myös silloin, jos työnantajan ja työntekijän välisen edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut sopimuksen alkamishetkellä vähintään kaksi vuotta.

Asiantuntija-arvioiden mukaan esitys lisää määräaikaisten työsuhteiden käyttöä sekä raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Hallitus on tunnustanut nämä ongelmat myös omassa esityksessään (HE 199/2025 vp). Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää. Yleisin raskaussyrjinnän muoto on määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enemmän. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työ sopimusten osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määräaikaisessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa.

Ehdotettu muutos heikentäisi erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisääisi epävarmuutta työelämässä. Kunnissa henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat keskeisiä laadukkaiden palveluiden turvaamiseksi.

Pidämme tärkeänä, että Sipoon kunta ja sen tytäryhteisöt toimivat vastuullisina ja perheystävällisinä työnantajina. Sipoon tulee työnantajana tukea henkilöstönsä hyvinvointia, tasa-arvoa sekä mahdollisuuksia suunnitella elämänsä ja perheellistyä ilman kohtuutonta epävarmuutta.

Edellä todetun perusteella esitämme, että:

1. Sipoon kunta sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka lainsäädäntö tämän mahdollistaisi.
2. Sipoon kunta vaikuttaa omistajaohjauksen kautta siihen, että myös kunnan tytäryhteisöt sitoutuvat vastaavaan linjaukseen.
3. Periaate kirjataan osaksi Sipoon kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja työnantajalinjauksia.

Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää sekä vahvistaa Sipoon kunnan veto- ja pitovoimaa vastuullisena työnantajana.

Sipoossa 11.5.2026

Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä

Miia Myyryläinen

Mari Nikkanen

Pekka Petäkoski

Tapio Virtanen

Mirva Wiik