

Personalrapport för år 2025

Samarbetskommittén 17.03.2026 § 6

Beredare: personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sibbo kommun hade sammanlagt 927 anställda 31.12.2025. Utöver den ordinarie personalen inkluderas vikarier och visstidsanställda i antalet men inte anställningsförhållanden i bisyssla. Jämfört med situationen 31.12.2024 ökade antalet anställda med en person. Den verkliga användningen av personalresurserna mäts som lokala årsverken och har hållits på samma nivå som förra året. Av anställningsförhållandena var 758 ordinarie och 169 på viss tid. Antalet ordinarie anställda ökade med 23 personer och på motsvarande sätt minskade antalet visstidsanställda med 22 personer. Andelen ordinarie anställningsförhållanden steg till 82 procent och är betydligt högre än genomsnittet inom kommunsektorn (72 % år 2023).

Dessutom arbetade 71 timlärare i bisyssla i Sibbo institut under året. Kommunen hade sammanlagt 149 gällande anställningsförhållanden för förtroendevalda i slutet av år 2025. Dessa anställningsförhållanden behandlas inte närmare i personalrapporten.

Den positiva utvecklingen av sjukfrånvaron fortsatte även år 2025. Vi har lyckats öka på antalet arbetsdagar med 800 kalenderdagar. Sammanlagt 12 246 kalenderdagar gick förlorade på grund av sjukdom, antalet sjukdagar var 13 046 år 2024. Detta betyder 13,5 sjukdagar per varje fullt årsverke, när den motsvarande siffran var 14,5 i slutet av år 2024. Sektorernas skillnader i sjukfrekvensen var dock relativt stora. Småbarnspedagogikens sjukfrekvens var i genomsnitt 19,6 dagar per varje fullt årsverke.

Kommunens bikostnader och pensionskostnader var sammanlagt 49 982 914 euro, medan personalutgifterna var sammanlagt 48 017 345 euro år 2024. Ökningen av lönekostnader beror i huvudsak på de avtalsenliga höjningarna som genomfördes 1.6.2025 och 1.10.2025. Därtill togs ett nytt s.k. nivålönesystem i bruk inom AKTA 1.9.2025 som medförde behov av löneharmonisering. Övergången till nivålönesystemet ökade dock inte anmärkningsvärt på lönekostnaderna.

Föredragande

Personalchef Rosenström Jan

Förslag

Samarbetskommittén diskuterar rapporten och delger den kommunstyrelsen.

Behandling

Beslut

Samarbetskommittén diskuterade rapporten och delger den kommunstyrelsen.

Bilagor

Kommunstyrelsen 30.03.2026 § 68

Föredragande	Kommundirektör Grannas Mikael
Förslag	Kommunstyrelsen antecknar personalrapporten för år 2025 för kännedom och delger den vidare till fullmäktige för kännedom.
Behandling	Personalchef Jan Rosenström redogjorde för ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.
Bilagor	

Fullmäktige 08.06.2026 § 40 176/01.00.02/2026

Kommunstyrelsens förslag	Fullmäktige antecknar personalrapporten för år 2025 för kännedom.
Behandling	
Beslut	Fullmäktige antecknade personalrapporten för kännedom.
Bilagor	
Bilaga 1 - Personalrapport 2025	