

4.5 Varhaiskasvatus / Småbarnspedagogik

Vastuualue:

Varhaiskasvatus ja esiopetus

Ansvarsområde:

Småbarnspedagogik och förskoleundervisning

Vastuuhenkilö:

Varhaiskasvatusjohtaja

Ansvarsperson:

Direktör för småbarnspedagogik

Sitovat taloustavoitteet vuonna 2027

Sitovuustaso toimintakate

Bindande ekonomiska mål för år 2027

Bindningsnivå verksamhetsbidrag

Sisäiset ja ulkoiset erät / Interna och externa poster 1 000€	TA / BU 2026	VK / UF 2027	KJ / KD 2027	TAE / BUF 2027	TA / BU 2027
Toimintatuotot / Verksamhetsintäkter	1 000	1 000			
Toimintakulut / Verksamhetskostnader	- 20 784	- 21 843			
Toimintakate / Verksamhetsbidrag	- 19 784	- 20 843			

Sisäiset ja ulkoiset erät / Interna och externa poster 1 000€	TA / BU 2026	VK / UF 2027	KJ / KD 2027	TAE/BUF 2027	TA / BU 2027	TS / EP 2028	TS / EP 2029
Toimintatuotot / Verksamhetsintäkter	1 000	1 000					
Myyntituotot / Försäljningsintäkter							
Maksutuotot / Avgiftsintäkter	1 000	1 000					
Tuet ja avustukset / Understöd och bidrag							
Muut toimintatuotot / Övriga verksamhetsintäkter							
Toimintakulut / Verksamhetskostnader	- 20 784	- 21 843					
Henkilöstökulut / Personalkostnader	- 11 104	- 12 365					
Palvelujen ostot / Köp av tjänster	- 3 922	- 4 079					
Aineet, tarvikkeet ja tavarat / Material, förnödenheter och varor	- 179	- 183					
Avustukset / Understöd	- 1 775	- 1 305					
Muut toimintakulut / Övriga verksamhetskostnader	- 3 804	- 3 912					
Toimintakate / Verksamhetsbidrag	- 19 784	- 20 843					

Strategian toteuttaminen, sitovat tavoitteet vuodeksi 2027

Genomförande av strategin, bindande mål för år 2027

1. Hyvinvointia ja turvallisuutta arjessa ja yhteisöissä			
Vuoden 2027 sitova tavoite / Bindande mål år 2027			Vastuutoimiala
Liikunta-suosituksen mukaisesti liikkuvien lasten ja nuorten määrä kasvaa: Lisätään varhaiskasvatuksessa lasten liikunnan määrää. (HYTE-tavoite)			Varhaiskasvatus
Mätare	Kestävän liikkumisen seikkailukartan käyttöön ottaneiden sekä vähintään kaksi liikkumiseen liittyvää tapahtumaa toteuttaneiden päiväkotien ja esiopetusyksiköiden osuus (%).	Utgångsläge	Måltillstånd
		0	100
Toimenpide	Yhteistyössä liikuntapalveluiden kanssa laaditaan kestävän liikkumisen seikkailukartta. Se otetaan käyttöön kaikissa varhaiskasvatuksen toimipaikoissa, ja myös perheitä kannustetaan hyödyntämään karttaa vapaa-ajalla.		
Vuoden 2027 sitova tavoite / Bindande mål år 2027			Vastuutoimiala

Mahdollistetaan oppimisen tuen yhdenvertainen toteutuminen varhaiskasvatuksessa			Varhaiskasvatus
Mätare	Yhteisesti sovituilla tuen apuvälineillä varustettujen 3-5-vuotiaiden ryhmien osuus (%).	Utgångsläge	Måltillstånd
		0	100
Toimenpide	Varustetaan kaikki päiväkotien ja kerhotoiminnan 3-5-vuotiaiden ryhmät yhteisesti sovituilla tuen apuvälineillä (esim. timerit, aktiivituolit tai -tyynyt sekä painotuotteet) ja vahvistetaan henkilöstön osaamista niiden pedagogisessa hyödyntämisessä.		

2. Laadukkaat palvelut lapsille ja nuorille

Vuoden 2027 sitova tavoite / Bindande mål år 2027			Vastuutoimiala
Sipoon kouluissa ja varhaiskasvatuksessa kiusaaminen vähenee: Kehitetään henkilöstön osaamista lasten tunne- ja turvataitojen tukemisessa (HYTE-tavoite)			Varhaiskasvatus
Mätare	SAGA-koulutuksen suorittaneen varhaiskasvatuksen henkilöstön osuus (%).	Utgångsläge	Måltillstånd
		0	40
Toimenpide	Varhaiskasvatuksen henkilöstölle järjestetään SAGA-koulutusta (lasten sosiaalisen ja emotionaalisen kehityksen tukeminen) osana valtuustokauden henkilöstön osaamisen kehittämistä. Tavoitteena on, että koko henkilöstö osallistuu koulutukseen valtuustokauden aikana.		
Vuoden 2027 sitova tavoite / Bindande mål år 2027			Vastuutoimiala
Sipoon lukutaitostrategia on otettu käyttöön ja toteutuu kaikissa varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen yksiköissä.			Varhaiskasvatus
Mätare	Päiväkodin johtajien arvioinnin mukaan vähintään 80 % ryhmistä toteuttaa lukutaitostrategian mukaista päivittäistä lukemista siten, että lapsille luetaan päivittäin yksi tai kaksi kirjaa.	Utgångsläge	Måltillstånd
		0	80
Toimenpide	Jokaisessa varhaiskasvatus- ja esiopetusryhmässä toteutetaan päivittäisiä elämyksellisiä ja vuorovaikutteisia lukuhetkiä osana Sipoon lukutaitostrategian toimeenpanoa.		

Toiminnan tunnusluvut

Verksamhetens nyckeltal

Tunnusluvut / Nyckeltal	TP / BS 2024	TP / BS 2025	TA / BU 2026	TA / BU 2027
Kulut € per asukas / Kostnader € per invånare	869	867	855	889
Varhaiskasvatus ja esiopetuksen täydentävä varhaiskasvatus, kunnallinen, lapset / Kommunal småbarnspedagogik och småbarnspedagogik som kompletterar förskoleundervisning, antal barn	879	883	880	930
Varhaiskasvatus ja esiopetuksen täydentävä varhaiskasvatus, palveluseteli, Sipoo, lapset / Småbarnspedagogik och småbarnspedagogik som kompletterar förskoleundervisning, servicesedel, antal barn i Sibbo	129	119	120	120
Varhaiskasvatus ja esiopetuksen täydentävä varhaiskasvatus, palveluseteli, muut kunnat, lapset / Småbarnspedagogik och småbarnspedagogik som kompletterar förskoleundervisning, servicesedel, antal barn i övriga kommuner	22	29	25	25
Avoimen varhaiskasvatuksen kerhotoiminta, kunnallinen, lapset / Kommunal klubbverksamhet inom öppen småbarnspedagogik, antal barn	34	31	30	30
Yksityisen hoidon tuki ja kuntalisä, lapset / Stöd för privat vård och kommuntillägg, antal barn	72	69	65	30
Kotihoidontuki ja kuntalisä, lapset / Stöd för hemvård och kommuntillägg, antal barn	173	156	190	200
Kustannukset euroa/lapsi, kunnallinen /Kostnader euro/barn, kommun	17 442	17 435	15 258	15 933
Kustannukset euroa/lapsi, palveluseteli, Sipoossa ja muissa kunnissa / Kostnader euro/barn, servicesedel, i Sibbo och övriga kommuner	12 365	12 175	11 700	11 723
Väestön 1–6-vuotiaat 31.12. sisältäen esiopetusikäiset (Facta, kuntarekisteri) / Antal 1–6-åringar i kommunen 31.12 inklusive barn i förskoleåldern (Kommunregistret Facta)	1 337	1 337	1 350	1 390
Väestön esiopetusikäiset 31.12. (Facta, kuntarekisteri) / Antal barn i förskoleåldern i kommunen 31.12 (Kommunregistret Facta)	245	226	220	265

Toimintaympäristö ja sen muutokset vuosina 2027–2029

Varhaiskasvatuksen toimintaympäristöön vaikuttaa Sipoon väestörakenteen kehitys, jossa 0–6-vuotiaiden lasten määrän ennakoidaan edelleen kasvavan tulevina vuosina, toisin kuin monissa muissa kunnissa. Väestöennusteen mukaan Sipoon 0–6-vuotiaiden lasten määrä kasvaa vuodesta 2025 vuoteen 2030 noin 90 lapsella.

Erityisen haasteellinen on Nikkilän alueen suomenkielisen varhaiskasvatuksen tilanne, sillä vapaita varhaiskasvatuspaikkoja ei juuri ole. Jos lasten määrä kasvaa ennakoidusti, voidaan palvelutarpeen turvaamiseksi joutua hyödyntämään väliaikaisesti myös Etelä-Sipoon päiväkotien vapaita

Verksamhetsmiljön och dess förändringar åren 2027–2029

paikkoja. Tällä pyritään vastaamaan kasvavaan palvelutarpeeseen kustannustehokkaasti ennen mahdollista uuden päiväkodin toteuttamista Nikkilän Kartanon alueelle.

Varhaiskasvatuksen toimintaympäristöön vaikuttavat myös hankintalainsäädännön muutokset. In house -yhtiöiden käyttöedellytysten muutokset edellyttävät varhaiskasvatuksen sijaisjärjestelyjen kilpailuttamista siten, että uusi toimintamalli on käytössä 1.8.2027 alkaen. Muutoksilla voi olla kustannusvaikutuksia varhaiskasvatuspalveluihin.

Varhaiskasvatuslain mukaisen tuen uudistuksen toimeenpano jatkuu suunnittelukaudella. Lain tavoitteena on varmistaa, että lapsi saa tarvitsemansa tuen viivytystä omassa varhaiskasvatusryhmässään. Tämä lisää tarvetta vahvistaa henkilöstön osaamista, kehittää toimintamalleja sekä kohdentaa riittävät resurssit tuen toteuttamiseen. Esi- ja alkuopetuksen yhteistyötä jatketaan kehittämällä yhteistä toimintakulttuuria ja sujuvia siirtymävaiheita varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen välillä.

Varhaiskasvatuksen keskeisenä haasteena säilyy pätevän henkilöstön saatavuus. Erityisesti varhaiskasvatuksen opettajien ja sosionomien rekrytointi on edelleen valtakunnallisesti haastavaa. Henkilöstön saatavuutta ja työhyvinvointia tulee kehittää pitkäjänteisesti myös tulevana vuosina.

Riskianalyysi

Varhaiskasvatuksen merkittävimpiä riskejä on palvelutarpeen ennakoitua voimakkaampi kasvu. Erietyisesti Nikkilän alueella kasvava lapsimäärä voi lisätä painetta tilakapasiteetille ja vaikeuttaa palvelujen järjestämistä, mikäli pysyviä tilaratkaisuja ei saada toteutettua riittävän ajoissa.

Varhaiskasvatuslain mukaisen tuen uudistuksen toimeenpano kasvattaa todennäköisesti henkilöstö- ja resurssitarpeita. Riittävien resurssien varmistaminen on tärkeää, jotta varhaiskasvatuslain mukainen tuki voidaan järjestää laadukkaasti ja oikea-aikaisesti.

Riskianalyys



Henkilöstön saatavuus säilyy merkittävänä riskitekijänä erityisesti varhaiskasvatuksen opettajien ja sosionomien osalta. Rekrytointihaasteet voivat vaikuttaa palvelujen laatuun, henkilöstön työhyvointiin ja resurssien tarkoituksenmukaiseen kohdentamiseen.

Hankintalainsäädännön muutokset edellyttävät palveluiden järjestämistapojen uudelleenarviointia ja uusien hankintaratkaisujen valmistelua. Muutokset voivat aiheuttaa kustannus- ja toiminnallisia vaikutuksia varhaiskasvatuspalvelujen järjestämiseen.