Vastaus valtuustoaloitteeseen: Ei perusteettomille määräaikaisuuksille Sipoon kunnan ja tytäryhteisöjen työpaikoissa – SDP:n valtuustoryhmä ym. / Svar på fullmäktigemotionen: Nej till anställningsförhållanden på viss tid på Sibbo kommuns och dottersamfundens arbetsplatser – SDP:s fullmäktigegrupp m.fl.

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 09.11.2026

492/01.00.02/2026

Valmistelija / Beredare: Henkilöstöpäällikkö / Personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi

Sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä esittää 11.5.2026 jättämässään valtuustoaloitteessaan, että Sipoon kunta sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaisia työsuhteita tilanteissa, joissa lainsäädäntö mahdollistaisi määräaikaisen työsuhteen ilman erityistä perustetta. Lisäksi aloitteessa esitetään, että kunta vaikuttaa omistajaohjauksen kautta vastaavaan toimintatapaan myös tytäryhteisöissään sekä kirjaa periaatteen osaksi henkilöstöpolitiikkaa ja työnantajalinjauksia.

Aloitteessa nostetaan perustellusti esiin määräaikaisuuksien mahdolliset vaikutukset erityisesti nuorten ja naisten asemaan työmarkkinoilla sekä raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riski. Sipoon kunta pitää tasa-arvon edistämistä, yhdenvertaista kohtelua ja perheystävällisiä käytäntöjä keskeisenä osana henkilöstöpolitiikkaansa.

Kunnan palvelussuhteissa noudatetaan työsopimuslain sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain säännöksiä. Lähtökohtana on, että palvelussuhde on toistaiseksi voimassa oleva, ja pysyvään työvoiman tarpeeseen henkilöstö palkataan vakinaiseen palvelussuhteeseen. Määräaikaisia palvelussuhteita käytetään vain silloin, kun siihen on todellinen ja toiminnallinen peruste, kuten sijaisuus, määräaikainen hanke, kausiluonteinen työ, tilapäinen työvoimatarve tai kelpoisen henkilön puuttuminen.

Sipoon kunnassa määräaikaisten palvelussuhteiden osuus oli vuoden 2025 lopussa 18 prosenttia, mikä on selvästi alle kunta-alan keskiarvon (24 %).

Työsopimuslain 1.6.2026 voimaan tullut muutos mahdollistaa tietyin edellytyksin määräaikaisen työsopimuksen tekemisen ilman perusteltua syytä. Lakimuutoksen keskeisenä tavoitteena on purkaa työllistämisen esteitä ja vahvistaa erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten toimintaedellytyksiä. Muutos koskee vain työsuhteista henkilöstöä, eikä se muuttanut määräaikaisia virkasuhteita koskevaa sääntelyä. Merkittävässä osassa kunnan tehtäviä uutta määräaikaisen palvelussuhteen muotoa ei siten voitaisi käyttää lainkaan.

Sipoon kunnan rekrytointiohjeistuksen lähtökohtana on, ettei lakimuutoksen mahdollistamaa perusteetonta määräaikaisuutta käytetä. Linjauksesta on kirjaus 2027 talousarvion henkilöstösuunnittelua käsittelevässä osiossa.

Sipoon kunta sitoutuu ensisijaisesti toistaiseksi voimassa olevien palvelussuhteiden käyttämiseen ja käyttää määräaikaisia palvelussuhteita vain silloin, kun siihen on aito toiminnallinen peruste. Kunnassa edellytetään siis jatkossakin perusteltua syytä määräaikaisen palvelussuhteen käyttämiselle, eikä määräaikaisuuksia käytetä esim. työnantajariskin vähentämiseen.

Kunta huomioi omistajaohjauksessaan hyvän henkilöstöpolitiikan periaatteet. Kunnan määräysvallassa olevilla tytäryhteisöillä ei kuitenkaan ole omaa henkilöstöä, joten aloitteessa esitettyä linjausta ei toistaiseksi ole tarpeen toteuttaa tytäryhteisöissä.

Esittelijä / Föredragande

Kunnanjohtaja / Kommundirektör Grannas Mikael

Ehdotus / Förslag

Kunnanhallitus merkitsee vastauksen tiedoksi. Lisäksi kunnanhallitus antaa asian valtuustolle tiedoksi ja esittää, että aloite on täten loppuun käsitelty.

====

Kommunstyrelsen antecknar svaret för kännedom. Vidare delger kommunstyrelsen ärendet fullmäktige och föreslår att motionen därmed är slutbehandlad.

Käsittely / Behandling

Päätös / Beslut

Liitteet / Bilagor

Liite Bilaga 1 - Valtuustoaloite määräaikaisista työsuhteista