Sibbo kommuns jämställdhets- och likabehandlingsplan för tjänsterna

Kommunstyrelsen 09.11.2026 § 288

Beredare:specialplanerare Petra Salomaa, petra.salomaa(at)sipoo.fi; tf förvaltningschef Riikka Strandström, riikka.strandstrom(at)sipoo.fi

Välfärds- och säkerhetsplanen är kommunens strategiska handling som fastställer målen för främjande av invånarnas välfärd, hälsa, funktionsförmåga och trygghet i vardagen. Planen omfattar främjande av välfärd och hälsa samt säkerhet, såsom mental hälsa, sunda levnadsvanor, delaktighet, förebyggande av utslagning och en trygg livsmiljö.

Planen utarbetas i samarbete med kommunen, välfärdsområdet och andra lokala aktörer, och verkställande av planen följs upp som en del av välfärdsberättelsen. Sibbo kommuns välfärds- och säkerhetsplan ställer upp mål och åtgärder för fullmäktigeperioden, och de inkluderar även utarbetande av jämställdhets- och likabehandlingsplanen för tjänsterna fullmäktigeperioden 2025–2029.

Följande mål och åtgärder har fastställts för handlingen som är under behandling:

Mål	Åtgärd
Vi tar i bruk verksamhetssätt som stärker gemenskapen och minskar ensamheten.	Vi utarbetar jämställdhets- och likabehandlingsplanen för tjänsterna.

Målet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen för tjänsterna, som nu har utarbetats, är att främja jämställdhet och likabehandling i Sibbo kommuns samtliga tjänster och beslutsfattande, förebygga diskriminering och identifiera strukturella hinder och säkerställa rättvisa, tillgängliga och trygga tjänster för alla kommuninvånare.

Planen baserar sig på diskrimineringslagen (1325/2014) och lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986).

Planen stöder målen och värderingarna i Sibbos kommunstrategi 2026–2030. Planen kompletterar den separata personalpolitiska jämställdhets- och likabehandlingsplanen. Planen är ett verktyg för utveckling av kommunens verksamhet, och verkställandet av planen följs upp årligen som en del av uppföljningen av kommunens normala verksamhet och ekonomi.

Föredragande

Kommundirektör Grannas Mikael

Förslag

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige att fullmäktige godkänner Sibbo kommuns jämställdhets- och likabehandlingsplan för tjänsterna.

Paragrafen justeras omedelbart.

Behandling

Specialplanerare Petra Salomaa redogjorde för ärendet vid sammanträdet.

Sonja Hällfors föreslog att sidnumreringen i handlingens innehållsförteckning uppdateras som en teknisk korrigering och att årtalen för handlingens giltighet avlägsnas, eftersom den nya handlingen godkänns i ett organ i enlighet med förvaltningsstadgan. Förslaget godkändes enhälligt.

Sonja Hällfors gjorde följande motförslag som understöddes av Carola Juselius och Tuomas J. Alaterä m.fl.:
”Följande mål om främjande av tvåspråkigheten i enlighet med strategins spetsprojekt tilläggs på sida 28:
Mål: Tvåspråkigheten stärks i kommunens organisation och verksamhet.
Åtgärder: Kommunorganisationens språkstadga uppdateras och en självvärdering utförs om hur tvåspråkigheten verkställs.
Mätare:
- Kommunorganisationens språkstadga har uppdaterats (ja/nej).
- En självvärdering har utarbetats om huruvida tvåspråkigheten fungerar i kommunorganisationen (ja/nej).
Huvudansvar: koncerntjänster”.

Ordföranden konstaterade att motförslaget understöddes enhälligt.

Beslut

Kommunstyrelsen godkände enhälligt de tekniska korrigeringarna och Sonja Hällfors motförslag.

Paragrafen justerades omedelbart.

Bilagor

Fullmäktige 16.11.2026
40/00.01.02.00/2026

Kommunstyrelsens förslag

Fullmäktige godkänner Sibbo kommuns jämställdhets- och likabehandlingsplan för tjänsterna.

Behandling

Beslut

Bilagor

Bilaga 1 - Sibbo kommuns jämställdhets- och likabehandlingsplan för tjänsterna