



316/01.01.01.01/2026

Apulaisrehtorin valinta (237837), Sipoonjoen yhtenäiskoulu, Koulutuksen toimiala

Perustelu

Sipoon kunnan koulutuksen toimialalla on ollut haettavana apulaisrehtorin vakinainen virka, jossa sijoituspaikkana on Sipoonjoen yhtenäiskoulu. Virka on ollut haettavana Sipoon kunnan verkkosivuilla sekä muun muassa Kuntarekry.fi, Tyomarkkinatori.fi ja Jobly.fi – sivustoilla 16.01.- 04.02. sekä 17.03.- 30.03. välisen ajan.

Hakuilmoituksen mukaisesti apulaisrehtorin virkaan haettiin osaavaa ja rohkeaa tiimipelaajaa, joka toimii aktiivisesti yhteistyössä, mutta hallitsee myös itsenäisen työskentelyn, ratkaisujen tekemisen ja päätöksenteon yhteisen pedagogisen periaatteen pohjalta. Hakijalta odotetaan halukkuutta valmentavaan työotteeseen sekä rohkeutta ja kykyä luoviin ratkaisuihin.

Apulaisrehtori johtaa koulun arjen toimintaa ja edistää kunnan strategian toteutumista, osallistuu koulun pedagogiseen johtamiseen yhdessä rehtorin kanssa ja sijaistaa rehtoria tarvittaessa. Tehtävässä hän toimii hyvässä vuorovaikutuksessa oppilaiden huoltajien kanssa ja koulun johtamisessa tukena ovat aktiivinen johtoryhmä sekä yhteisöllinen opiskeluhuoltoryhmä.

Tehtävässä menestyminen edellyttää kykyä johtaa tiimimaisesti organisoitunutta työyhteisöä yhdessä rehtorin kanssa sekä hyviä henkilöstöjohtamis- ja yhteistyötaitoja. Lisäksi edellytetään oppilaslähtöisyyttä, joustavuutta, paineensietokykyä ja ratkaisukeskeisyyttä.

Eduksi luetaan kokemus koulun arjen organisoinnista, työjärjestysten laatimisesta sekä oppilaiden oppimisen ja koulunkäynnin tukemisesta. Eduksi katsotaan johtamiskokemus alaluokilta.

Rehtorin kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 986/1998 mukaisesti. Asetuksen 3 §:n mukaisesti rehtorilla tulee olla suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Hakuajan puitteissa virkaan jätettiin 52 hakemusta. Muodollisen kelpoisuuden omaavista hakijoista kuusi kutsuttiin haastatteluun, sekä hakuajan jatkamisen jälkeen kaksi. Neljä hakijoista veti



hakemuksensa pois. Haastattelijoina toimivat koulun rehtori Liisa Juga, koulutusjohtaja Tommi Eränpalo ja rekrytointiasiantuntija Kati Hautakorpi.

Hakemuksien sekä haastatteluiden pohjalta on suoritettu kokonaisarvio hakijoista. Kokonaisarviossa on huomioitu kelpoisuus, aikaisempi työkokemus sekä hakijan vahvuudet ja sopivuus apulaisrehtorin tehtävään yhtenäiskoulussa.

Kokonaisarvion perusteella katsotaan, että kasvatustieteen maisteri, luokanopettaja, aineenopettaja Päivi Heikura täyttää parhaiten kelpoisuus- ja sopivuuden vaatimukset ja esitetään valittavaksi virkaan.

Heikuran ansioiksi katsotaan kelpoisuuden lisäksi monipuolinen työkokemus lasten ja nuorten parissa opetus- ja kasvatustehtävissä sekä johtamiskokemus vara-rehtorin/apulaisrehtorin tehtävissä ja esihenkilönä yhtenäiskoulussa. Lisäksi ansioiksi katsotaan johtoryhmätyöskentely, monipuoliset vastuutehtävät, valmentava työote sekä kokemus kouluyhteisön kehittämistyöstä. Valitun ansioiksi katsotaan myös kokemus verkostoyhteistyöstä ja perheiden kanssa työskentelystä.

Eduksi katsotaan aikaisempi monipuolinen hoitotyön kokemus ja koulutus sekä myös lähiesihenkilötyön erikoisammattitutkinto ja useat muut työtä tukevat koulutukset. Lisäksi eduksi katsotaan hyvät henkilöstöjohtamis- ja yhteistyötaidot, oppilaslähtöinen ja ratkaisukeskeinen työskentelytapa sekä motivaatio kehittämiseen.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valitun on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan valinnan vahvistamiseksi sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain 504/2002 mukainen rikosrekisteriote.

Toimivalta

Hallintosäännön 48§ mukaan toimialajohtaja vastaa vakinaisen henkilöstön valinnasta.

Päätös

Apulaisrehtorin virkaan valitaan KM Päivi Heikura.

Eränpalo Tommi
Koulutusjohtaja / Utbildningsdirektör

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Lisätietoja

Rehtori Liisa Juga, liisa.juga@sipoo.fi

Nähtävilläolo

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa 31.03.2026.



OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Sipoon kunta, Koulutusvaliokunta
Lukkarinmäentie 2
PL 7, 04131 Sipoo
kirjaamo@sipoo.fi

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tämän päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksen tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua otteen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi

- vaatimuksen tekijän nimi ja postiosoite
- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaista
- oikaisuvaatimuksen perusteet.



Sipoon kunta

Viranhaltijapäätös

Koulutusjohtaja / Utbildningsdirektör

31.03.2026

§ 22/2026

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella.